

ISSN 2541-8572

НАУЧНОЕ ОБОЗРЕНИЕ

**АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ И
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ:
РОССИЙСКИЙ И ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ**

*ПРОФИЛЬНЫЙ
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ*

Выпуск № 5(47) 2023



 onmimus



АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ: РОССИЙСКИЙ И ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ

НАУЧНОЕ ОБОЗРЕНИЕ

***ВЫПУСК № 5 (47)
(декабрь 2023 – январь 2024)***



Москва 2023

УДК 33(082)
ББК 65я5
А43

А43

Актуальные проблемы и перспективы развития экономики: российский и зарубежный опыт. Научное обозрение. Выпуск №5(47). – М.: ООО ИПЦ «Маска», ООО «Оптимус», 2023. – 73 с.

В опубликованных трудах отражены результаты научных исследований и теоретических обобщений в области экономики

Научное обозрение предназначено для экономистов, занимающихся проблемами развития экономики России и зарубежных стран – представителей вузовской и академической науки, молодых ученых, аспирантов, магистрантов, студентов, а также сотрудников научно-исследовательских учреждений и практикующих специалистов

Журнал включен в систему РИНЦ

Главный редактор: Смирнова Е.Н.

Научный редактор:

Гурина М.А., кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры «Государственная, муниципальная служба и менеджмент» Липецкого филиала ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (РАНХиГС), г. Липецк

Председатель редакционной коллегии:

Битус Е.И., доктор технических наук, профессор, Международный эксперт по работе со странами ЕАЭС, ШОС и ЕС, профессор Кафедры прикладной механики и инжиниринга технических систем ФГБОУ ВО «Российский биотехнологический университет (РОСБИОТЕХ)», г. Москва

Редакционная коллегия:

Забайкин Ю.В., кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры «Управление бизнесом и сервисных технологий» ФГБОУ ВО «Российский биотехнологический университет (РОСБИОТЕХ)», чл.-корр. Международной академии менеджмента, профессор «Российской Академии Естествознания» (Международная ассоциация ученых, преподавателей и специалистов), г. Москва

Капитонова Ю.С., кандидат экономических наук, зав. кафедрой «Управление бизнесом и сервисных технологий» ФГБОУ ВО «Российский биотехнологический университет (РОСБИОТЕХ)», г. Москва

Моисеева И.И., кандидат экономических наук, доцент кафедры финансов, налогообложения и бухгалтерского учета ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет», г. Липецк

Шурупова А.С., кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры «Государственная, муниципальная служба и менеджмент», зам. директора Липецкого филиала ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (РАНХиГС), г. Липецк

Омельченко О.М., кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры «Управление бизнесом и сервисные технологии» ФГБОУ ВО «Российский биотехнологический университет (РОСБИОТЕХ)», г. Москва

Новикова Ж.В., кандидат технических наук, доцент кафедры Гостиничного бизнеса и индустрии гостеприимства ФГБОУ ВО «Российский биотехнологический университет (РОСБИОТЕХ)», г. Москва

Куликов В.В., доктор технических наук, профессор, проректор по учебной работе ФГБОУ ВО «Российский государственный геологоразведочный университет им. Серго Орджоникидзе (МГРИ-РГГРУ)», г. Москва

Якунин М.А., кандидат технических наук, ответственный секретарь приемной комиссии ФГБОУ ВО «Российский государственный геологоразведочный университет им. Серго Орджоникидзе (МГРИ-РГГРУ)», г. Москва

Плеханов А.Ф., профессор, доктор технических наук, г. Москва

Завьялов Д.В., кандидат экономических наук, заведующий кафедрой Предпринимательства и логистики ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова», г. Москва

Заернюк В.М., доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры экономики минерально-сырьевого комплекса ФГБОУ ВО «Российский государственный геологоразведочный университет им. Серго Орджоникидзе (МГРИ-РГГРУ)», профессор «Российской Академии Естествознания» (Международная ассоциация ученых, преподавателей и специалистов), г. Москва

Зевелева Е.А., профессор, кандидат исторических наук, зав. кафедрой гуманитарных наук ФГБОУ ВО «Российский государственный геологоразведочный университет им. Серго Орджоникидзе (МГРИ-РГГРУ)»; доктор исторических наук Сан-Марино, академик «Российской Академии Естествознания» (Международная ассоциация ученых, преподавателей и специалистов), г. Москва

Шендеров В.И., кандидат технических наук, профессор, профессор кафедры производственного и финансового менеджмента ФГБОУ ВО «Российский государственный геологоразведочный университет им. Серго Орджоникидзе (МГРИ-РГГРУ)», г. Москва

Арсентьев Ю.А., кандидат технических наук, доцент, ФГБОУ ВО «Российский государственный геологоразведочный университет им. Серго Орджоникидзе (МГРИ-РГГРУ)», г. Москва

Казанцева С.Ю., доцент, кандидат экономических наук, доцент кафедры Базовой кафедры торговой политики ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова», г. Москва

Воронов В.А., кандидат технических наук, доцент факультета экотехнологий ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский университет ИТМО», г. Санкт-Петербург

Блинов А.М., кандидат экономических наук, доцент, директор Центра дополнительного профессионального образования ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский горный университет», г. Санкт-Петербург

Булгаков П.Е., кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики и организации аграрного производства ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный аграрный университет», г. Санкт-Петербург

Квач Н.М., кандидат технических наук, доцент, зам. зав. Кафедрой финансов и бизнес-аналитики ФГБОУ ВО «Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)», г. Москва

Мишаков В.Ю., доктор технических наук, профессор, зав. Кафедрой коммерции и сервиса ФГБОУ ВО «Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)», г. Москва

Костин М.П., кандидат экономических наук, г. Москва

Пирязева Т.В., кандидат технических наук, доцент, действительный член общественной организации «Международная Академия информатизации» (МАИ), вице-президент регионального отделения МАИ, г. Москва

Шоев А.Н., кандидат технических наук, доцент, ректор ГОУ «Институт технологий и инновационного менеджмента в городе Куляб», (ИТиИМ), Республика Таджикистан

Хорошильцев М.И., независимый исследователь в направлении «Экономика и управление народным хозяйством», член Института профессиональных бухгалтеров и аудиторов России, Ямало-Ненецкий автономный округ, г. Новый Уренгой

СОДЕРЖАНИЕ

ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ НАРОДНЫМ ХОЗЯЙСТВОМ

Алиева Т.М.	Рынок инновационных обучающих программ для персонала компаний в контексте цифровой экономики	7
Иванов А.Г., Арсентьев Ю.А., Иванов Д.А.	К вопросу повышения качества скважин скважинного подземного выщелачивания урана в криолитозоне	14
Сурикова Е.А.	Анализ эффективности управления дебиторской задолженностью на основе показателей ее эластичности и качества	24
Шпортько Ю.В.	Демографический аспект государственной кадровой политики Российской Федерации	29
Фадеева З.О.	Конкурентный потенциал организации	34
Шпортько О.А.	Мотивации в управлении командой проекта	37
Абкабиров П.А.	Проблемы правового регулирования регионального государственного строительного надзора в Российской Федерации	41

МИРОВАЯ ЭКОНОМИКА

Ивановская В.Ю., Ивановская А.Л., Кошоев Ч.М.	Миграция населения в Российской Федерации и Кыргызской Республике	47
Ситникова О.Г., Ситников О.Ю.	Страны – кандидаты вступления в БРИКС	50
Бронников С.А.	Специфика преступлений в сфере внешнеэкономической деятельности	57

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ, СТАТИСТИКА

Байкалова Н.А.	Единый налоговый счет: изменения в порядке работы со счетом и уведомлениями	61
----------------	---	----

ФИНАНСЫ, ДЕНЕЖНОЕ ОБРАЩЕНИЕ И КРЕДИТ

Арасланова Д.В.	Совершенствование казначейского контроля исполнения федерального бюджета	64
-----------------	--	----

КРАТКИЕ РЕЦЕНЗИИ НА ОПУБЛИКОВАННЫЕ В ВЫПУСКЕ СТАТЬИ		69
---	--	----

ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ НАРОДНЫМ ХОЗЯЙСТВОМ

УДК 331.108.45

РЫНОК ИННОВАЦИОННЫХ ОБУЧАЮЩИХ ПРОГРАММ ДЛЯ ПЕРСОНАЛА КОМПАНИЙ В КОНТЕКСТЕ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ MARKET FOR INNOVATIVE TRAINING PROGRAMS FOR COMPANY STAFF IN THE CONTEXT OF THE DIGITAL ECONOMY

Алиева Т.М., к.э.н., доцент
ФГБОУ ВО «Российский государственный
гуманитарный университет»
г. Москва

Alieva T.M., Candidate of Economics, Associate Professor
«Russian State University for the Humanities»
Moscow

Рынок обучающих программ сильно преобразился после пандемии, столкнувшись с очередными вызовами. Период с 2022 по 2023 гг. стал переломным для строительного рынка и рынка Edtech. Пандемия, санкции, уход крупных ИТ компаний, сокращение штатов, бюджетов, закрытие компаний, все эти факторы заставили компании и бизнес в целом менять свои направления деятельности и внедрять свои отечественные решения на замену ушедшим зарубежным технологиям.

The learning software market has changed dramatically since the pandemic, facing new challenges. The period from 2022 to 2023 was a turning point for the construction and Edtech markets. The pandemic, sanctions, the departure of large IT companies, staff reductions, budget cuts, company closures, all these factors forced companies and businesses in general to change their areas of activity and implement their domestic solutions to replace outdated foreign technologies.

Ключевые слова: обучение персонала, обучающие программы, строительный рынок, рынок Edtech, образовательные платформы

Keywords: *personnel training, training programs, construction market, Edtech market, educational platforms*

Введение. Пандемия изменила подходы и процессы в сфере управления персоналом [1, С.9]. Так как все сотрудники перешли на удаленную занятость, компании стали развивать обучение в удаленном формате и его автоматизировать. Компании все больше углубляются в новые форматы обучения, редко возвращаясь к старым видам.

Основная часть. На рынке уже начинают появляться платформы для дистанционного формата обучения. В 2023 г. большая часть компаний ставит приоритетной задачей – адаптацию систем обучения к новым бизнес-целям, а также развитие корпоративных университетов [2,3]. Такой поход объясняется осознанностью собственников компании во взаимосвязи стратегии обучения персонала и стратегии развития компании [4]. В 2022 г. платформы для обучения сотрудников практически не использовались, эта ситуация изменилась в 2023 г.

Например, BI GROUP – девелоперская компания, которая занимается менеджментом на строительных площадках и в управлении недвижимостью. Все проекты, связанные со строительством, в таких компаниях выполняют партнеры-субподрядчики: монолитчики, каменщики, поставщики, проектировщики, обслуживающий персонал [5,6].

В рамках проекта BI UNIVERSITY BI GROUP до недавнего времени обучала сотрудников и бизнес-партнеров профильным навыкам в очном формате, но из-за пандемии пришлось перенести все занятия в онлайн. После перехода на платформу Линк Вебинары и системы дистанционного обучения (СДО) себестоимость образовательных программ снизилась в 2 раза, организаторы начали обучать партнеров за пределами страны, а также вдвое увеличили трафик потенциальных клиентов [7].

Анализируя события и сами рынки, стоит отметить, что в этот период обучение не ограничивалось только удаленным форматом, оно также реализовывалось и в очном формате.

Исследование проводила компания «Эквио» – разработчик отечественной платформы по обучению, мотивации и управления персоналом. Суть исследования заключалась в анализе состояния рынка корпоративного обучения в России и используемых платформ для обучения сотрудников. Было выявлено, что в 2022 г. всего 49% компаний на рынке использовали систему управления обучением LMS (Learning Management System) – компании с собственными платфор-

мами для обучения и те, кто использует готовые решения, например Ispring, WebSft и др. На рисунке 1 изображено процентное соотношение компаний, использующих систему LMS.

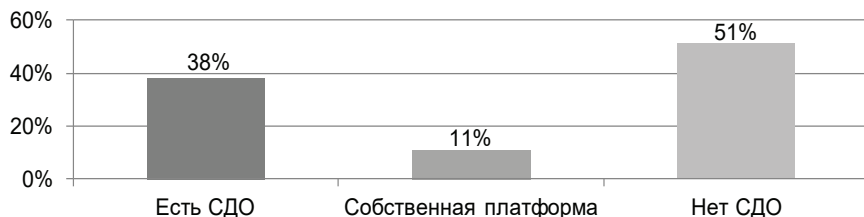


Рис. 1. Компании, использующие LMS [8]

Специалисты компании Эквио выяснили, что есть большой процент компаний, которые не имеют процесса обучения. Около 80% компаний, которые не имеют и не используют образовательные платформы, чаще всего относятся к малому и среднему бизнесу, где штат не превышает более 100 человек. Говоря про бизнес со штатом от 5000 сотрудников, всего 5% компаний на рынке не используют LMS.

В 2022 г. многие компании начинали внедрять смешанный формат обучения – очно и дистанционно и только часть компаний проводила данный процесс исключительно удаленно. На рисунке 2 подробно представлено процентное соотношение компаний и формата проводимого обучения для сотрудников.

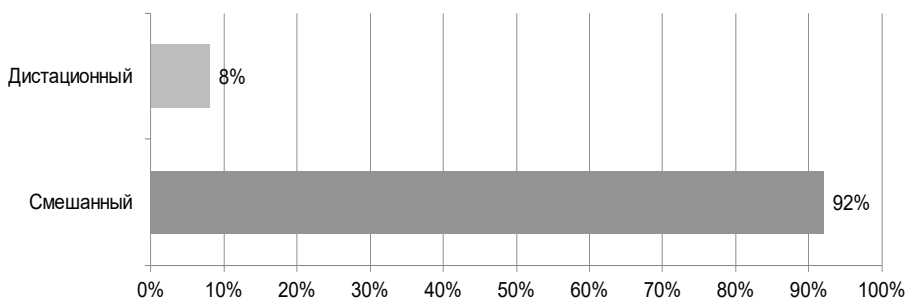


Рис. 2. Формат проводимого обучения [8]

Рынок онлайн образования растет, но не стремительно. Как отмечают специалисты Эквио, в 2023 г. рынок изменился, но не критично, это прямо влияет на изменение и внедрение новых задач. 61% компаний отмечают, что блок задач не сильно изменился, 12% отмечают серьезные изменения в задачах по корпоративному обучению [9]. Изменения все больше затрагивают компании, это доказывает аналити-

ка ответов опрошенных, в прошлом году более половины компаний не замечали изменений, сейчас этот процент сократился почти в 2 раза. На рисунке 3 представлены ответы респондентов.

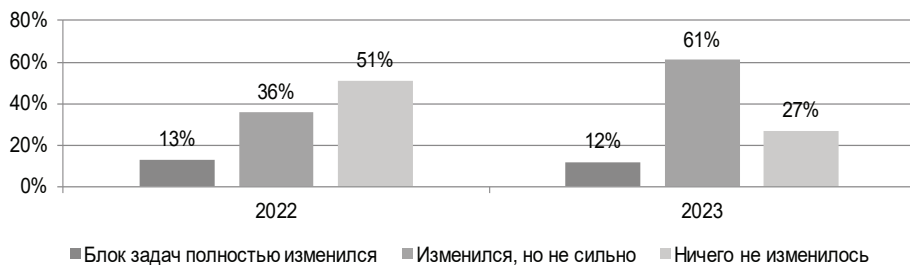


Рис. 3. Изменение блока задач в области корпоративного обучения [8]

Компания «Эквио» в ходе анализа выявила, что 60% компаний уже используют отечественные системы для обучения сотрудников. Всего 7% опрошенных все еще используют зарубежные платформы для обучения.

В 2023 г. произошел бум на нейронные сети, которые могли рассчитать сложные формулы, составить бизнес-план с точным расчетом всех рисков и бюджетов, составить резюме, написать сопроводительное письмо, составить структуру обучения специалистов и многое другое. На текущий момент более 85% процентов компаний знают, что такое искусственный интеллект, нейронные сети, но, к сожалению, пока не понимают, как их применять на практике [9].

На рисунке 4 представлено процентное соотношение компаний по внедрению ИИ в обучении персонала.



Рис. 4. Процентное соотношение компаний по внедрению ИИ в обучении персонала [8]

Компании активно развивают внутреннее обучение и создают свои собственные курсы для сотрудников. Такой подход обусловлен

обучением сотрудников не общим теоретическим знаниям, а практическим с большим уклоном на специфику бизнеса. Все это приводит к сокращению бюджетов на внешнее обучение и покупку курсов. Сейчас компании вкладывают дополнительные средства из бюджета на курсы по развитию гибких навыков, необходимых в работе.

В 2022 г. многие компании столкнулись с проблемами нового формата обучения и повышения заинтересованности сотрудников повышать свою компетентность и развивать навыки. Это произошло из-за текущей политической ситуации, которая стала фактором напряжения и смещения фокуса внимания сотрудников на стабильность, а не на развитие.

В кризисных ситуациях компаниям нужны специалисты с развитыми не только soft skills, но и hard skills.

Говоря про курсы, приобретаемые компаниями в целях повышения уровня знаний своих сотрудников или в качестве дополнительных стимулов, стоит отметить, что суммарная выручка 100 крупнейших компаний в III квартале 2023 г. составила более 31 млрд. рублей. На рисунке 5 отражена динамика выручки компаний.

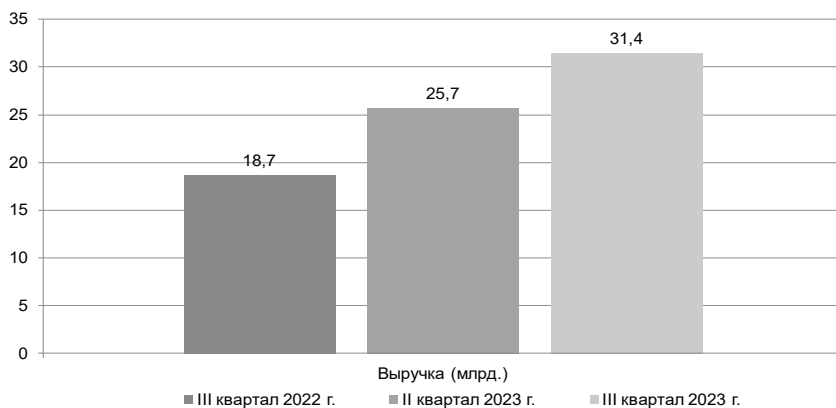


Рис 5. Динамика выручки Edtech компаний [8]

Каждый год появляются новые тренды, за которыми компании должны следить, чтобы обучать сотрудников современным методами обучения и иметь высококвалифицированных и замотивированных сотрудников.

В качестве самого важного тренда была выделена концепция непрерывного обучения, которая реализуется в формате составления ежегодного индивидуального плана обучения сотрудника, где выбираются тренинги или программы, исходя из тех компетенций, кото-

рые необходимы сотруднику сейчас и для будущей роли.

Вторым трендом является модульное обучение. Ещё одним трендом является обучение с доступом 24/7, ориентированное на реальные задачи. Все сотрудники компаний пользуются смартфонами и благодаря использованию мобильного приложения появляется возможность проходить обучение в любое время, все материалы у сотрудников под рукой, то есть процесс обучения и развития становится проще.

Заключение. Таким образом, наибольшую популярность приобретают цифровые формы обучения, а именно: геймификация, использование VR-AR технологий, лендинги, цифровые университеты. Крупные компании, являющиеся лидерами рынка реализуют систему обучения с применением современных технологий и концепции непрерывного обучения.

Источники:

1. Управление персоналом в XXI веке / Н.И. Архипова, Т.М. Алиева, О.В. Володина [и др.]. – М.: Российский государственный гуманитарный университет, 2023. – 393 с. – ISBN 978-5-7281-3214-1. – EDN ZSQNOA (Personnel management in the XXI century / N.I. Arkhipova, T.M. Alieva, O.V. Volodina [etc.]. – Moscow: Russian State University for the Humanities, 2023. – 393 p.)
2. Володина О.В. Преодоление сопротивления изменениям в целях развития кадрового потенциала цифровой экономики / О.В. Володина // Эффективное управление в целях устойчивого развития. IX Сперанские чтения: сборник статей, Москва, 31 марта 2022 года. – М.: Российский государственный гуманитарный университет, 2022. – С. 184-189. – EDN MATXVR (Volodina O.V. Overcoming resistance to change in order to develop the human resources potential of the digital economy / O.V. Volodina // Effective management for sustainable development. IX Speran readings: collection of articles, Moscow, March 31, 2022. – Moscow: Russian State University for the Humanities, 2022. – P. 184-189)
3. Шпортко Ю.В. Человеческий капитал и подходы к его оценке / Ю.В. Шпортко // VI Сперанские чтения. Актуальные проблемы управления персоналом: сборник статей по итогам Всероссийской научной конференции, Москва, 01 апреля 2019 года. – М.: Российский государственный гуманитарный университет, 2019. – С. 98-105. – EDN VVLXCE (Shportko Yu.V. Human capital and approaches to its assessment / Yu.V. Shportko // VI Speran Readings. Current problems of personnel management: a collection of articles based on the results of the All-Russian Scientific Conference, Moscow, April 1, 2019. – Moscow: Russian State University for the Humanities, 2019. – P. 98-105)
4. Таганова Е.Н. Влияние глобальных событий на изменение социально-трудовых отношений и качественных характеристик персонала компаний / Е.Н. Таганова // Эффективное управление в целях устойчивого

чивого развития. IX Сперанские чтения: сборник статей, Москва, 31 марта 2022 года. – М.: Российский государственный гуманитарный университет, 2022. – С. 175-183. – EDN STDAVS (Taganova E.N. The influence of global events on changes in social and labor relations and quality characteristics of company personnel / E.N. Taganova // Effective management for sustainable development. IX Speran readings: collection of articles, Moscow, March 31, 2022. – Moscow: Russian State University for the Humanities, 2022. – P. 175-183)

5. Гасанова Н.М. Совершенствование методики управления реализацией работ инновационного строительного проекта / Н.М. Гасанова, Т.М. Алиева // Транспортное дело России. – 2009. – № 1. – С. 66-69. – EDN JXVHCH (Gasanova N.M. Improving the methodology for managing the implementation of an innovative construction project / N.M. Gasanova, T.M. Alieva // Transport business of Russia. – 2009. – No. 1. – P. 66-69)
6. Алиева Т.М. Особенности проектного бизнеса в условиях современной экономики // Экономика России: Стратегические задачи и пути их решения. Сборник статей по итогам международной научной конференции. – 2018. – С. 20-26 (Alieva T.M. Features of project business in the modern economy // Russian Economy: Strategic tasks and ways to solve them. Collection of articles based on the results of the international scientific conference. – 2018. – P. 20-26)
7. Как строительный холдинг BI GROUP запустил онлайн-обучение для сотрудников и партнеров в период пандемии и снизил затраты на 50%. – URL: <https://mts-link.ru/blog/kak-bi-group-zapustil-onlajn-obechenie-i-snizil-zatraty-na-50-procentov/> (дата обращения 27.11.2023) (How a construction holding BI GROUP launched online training for employees and partners during the pandemic and reduced costs by 50%. – URL: <https://mts-link.ru/blog/kak-bi-group-zapustil-onlajn-obechenie-i-snizil-zatraty-na-50-procentov/>)
8. Отчет «Исследование рынка российского e-learning». – URL: <https://e-queo.com/blog/smi-o-nas/issledovanie-rynka-rossijskogo-korporativnogo-obucheniya/?ysclid=liykbwmwgc700972409> (дата обращения 27.11.2023) (How a construction holding BI GROUP launched online training for employees and partners during the pandemic and reduced costs by 50%. – URL: <https://mts-link.ru/blog/kak-bi-group-zapustil-onlajn-obechenie-i-snizil-zatraty-na-50-procentov/>)
9. Как изменился российский рынок обучения персонала в 2023 году. – URL: <https://skillbox.ru/media/corptrain/kak-izmenilsya-rossiyskiy-rynok-obucheniya-personala-v-2023m-issledovanie/> (дата обращения 27.11.2023) (How the Russian personnel training market has changed in 2023. – URL: <https://skillbox.ru/media/corptrain/kak-izmenilsya-rossiyskiy-rynok-obucheniya-personala-v-2023m-issledovanie/>)

**К ВОПРОСУ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА СКВАЖИН
СКВАЖИННОГО ПОДЗЕМНОГО ВЫЩЕЛАЧИВАНИЯ
УРАНА В КРИОЛИТОЗОНЕ**

**ON THE ISSUE OF IMPROVED THE QUALITY
WELLS IN-SITU LEACHING OF URANIUM
IN THE CRYOLITHIC ZONE**

Иванов А.Г., к.т.н., главный специалист
АО «Ведущий проектно-изыскательский и научно-исследовательский
институт промышленной технологии»

Арсентьев Ю.А., к.т.н., доцент
ФГБОУ ВО Российский государственный геологоразведочный
университет имени С. Орджоникидзе

Иванов Д.А., инженер
Буровая сервисная компания ООО «Везерфорд»
г. Москва

Ivanov A.G., Candidate of Technical Sciences, Chief Specialist
JSC «Leading Design and Survey and Research Institute of Industrial Technology»

Arsentiev Yu.A., Candidate of Technical Sciences, Associate Professor
«Russian State Geological Prospecting University named after S. Ordzhonikidze»

Ivanov D.A., engineer
Drilling service company Weatherford LLC
Moscow

Особенностью российских месторождений полезных ископаемых (МПИ) является то, что около 75% их расположены в криолитозоне. Месторождения урана, расположенные в криолитозоне и обрабатываемые методом скважинного подземного выщелачивания (СПВ) также входят в эту категорию МПИ. Исключение аварийности скважин – важнейший элемент эксплуатации месторождений СПВ, определяющий его экономическую эффективность. Актуальность работы связана с необходимостью обеспечения экономически эффективной и экологически безопасной добычи урана методом подземного выщелачивания в криолитозоне. В настоящей работе рассмотрены элементы и материалы конструкции скважин, вопросы, связанные с природными условиями их сооружения.

A feature of Russian mineral deposits is that about 75% of them are located in the cryolithic zone. Uranium deposits located in the cryolithic zone, mined by the in-situ leaching (ISR) method, are also included in this category of PIP. Elimination of well accidents is the most important element in the operation of ISR deposits, which determines its economic efficiency. The relevance of the work is associated with the need to ensure cost-effective and environmentally safe uranium mining.

by in-situ leaching in the cryolithic zone. In this work, the elements and materials of well construction, issues relatec the natural conditions of their construction are considered.

Ключевые слова: криолитозона, уран, добыча, технологические скважины, эксплуатационная колонна, полимерные трубы, устья скважин, центраторы, полимерные смолы

Keywords: cryolithozone, uranium, production, process wells, production string, polymer pipes, wellheads, centralizers, polymer resins

В настоящее время одним из самых эффективных методов добычи урана является метод скважинного подземного выщелачивания (СПВ). Значительные затраты добычи приходятся на сооружение и эксплуатацию технологических скважин. Проблемы особенностей и эффективности отработки месторождений методом СПВ урана обозначены в различных работах [2,3,4 и др.]. Применение метода СПВ осложняется при добыче в условиях многолетнемерзлых горных пород (криолитозона), как, например, в Забайкалье. Указанное обстоятельство требует поиска новых решений задач по обеспечению надежности работы конструкций скважин за счет правильного выбора элементов их технологического оснащения. Актуальность темы статьи связана с тем, что урановые месторождения, расположенные в криолитозоне, являются перспективным источником этого сырья на многие десятилетия. В этих условиях надежность и эффективность добычи урана методом СПВ обеспечивается качеством добычных выработок, которыми являются технологических скважин. Рассмотрению некоторых особенностей технологии сооружения и эксплуатации скважин, предложения по предупреждению возникновения в них аварийных ситуаций и посвящена настоящая работа.

Одним из факторов конструкции скважин является сохранение осевой устойчивости ЭК из полимерных обсадных труб – важнейший фактор обеспечения герметичности резьбовых соединений при эксплуатации технологических скважин СПВ урана. Потеря осевой устойчивости приводит к изгибам эксплуатационных колонн. Для труб ПНД это происходит к расстройству резьбовых соединений, для труб НПВХ – к разрушению муфтовой части резьбы. Авторами была рассмотрена модель потери устойчивости полимерных обсадных труб и разработана методика расчета осевой устойчивости. Расчет на устойчивость выполняется для условий, когда верхний участок ЭК на устье скважины не закреплен и находится в открытом стволе скважины, не заполненной буровым раствором, а нижний

участок жестко заделан. Исходя из анализа действия силы собственного веса, следует, что верхний незакрепленный участок эксплуатационной колонны, подобно длинному стержню, изогнется, при условии превышения критической нагрузки, по плоской синусоидальной кривой линии с определенной длиной полуволны. Главным параметром для определения осевой устойчивости полимерных обсадных труб является модуль упругости материала, из которого они изготовлены, и толщина стенки трубы. Исходя из этого, наиболее предпочтительными для сооружения скважин являются трубы НПВХ (непластифицированный поливинилхлорид), модуль упругости которых более чем в 3 раза превышает этот показатель для труб ПНД (полиэтилен низкого давления). Поэтому при выборе поставщика труб НПВХ одного сортамента в качестве определяющего показателя следует ориентироваться не только на их стоимость, но, и прежде всего, на модуль упругости материала труб.

В работе [1] также рассмотрено влияние кольцевого зазора между ЭК и стенками скважины на величину возникающих напряжений. Расчеты показали, что величина зазора между стенками скважины и трубами ЭК определяет величину напряжения, действующего в рассматриваемом сечении труб. Следует иметь в виду, что величина зазора определяется не только диаметром породоразрушающего инструмента, применяемого при бурении, но и величиной кавернозности ствола на различных участках скважины.

Для сохранения устойчивости ствола технологических скважин в криолитозоне авторами предложено использовать центраторы, принципиальная схема приведена на рис. 1.

На практике $D_{л}$ можно принять равным 0,85-0,95 диаметра породоразрушающего инструмента. Следует иметь в виду, что $D_{вн}$ должен быть на 2-3 мм больше наружного диаметра обсадных труб. Высота корпуса центратора 250-300 мм, лопасти установлены на корпусе под углом к оси корпуса. Угол установки лопастей определяется наружным диаметром обсадных труб и должен обеспечивать беспрепятственное перемещение технологической колонны бурильных труб (на рис. 1 условно обозначено под номером 3).

Оборудование устьев технологических скважин СПВ урана, сооружаемых в криолитозоне – еще один важнейший элемент технологии сооружения скважин. Важность этого технологического процесса определяется низким статическим уровнем ($H_{ст}$) вод продуктивного водоносного горизонта (от 35 до 135 м в зависимости от

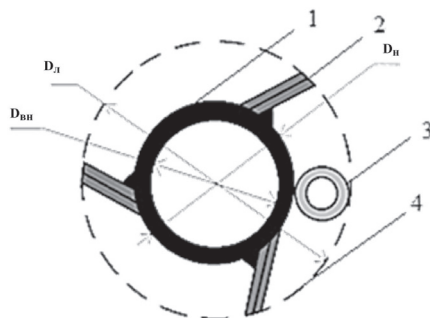


Рис. 1. Принципиальная схема центратора:

D_n – наружный диаметр корпуса центратора; $D_{вн}$ – внутренний диаметр корпуса центратора; D_l – диаметр окружности по лопастям центратора;

1 – корпус центратора, 2 – наклонная лопасть, 3 – технологический снаряд (бурильные трубы), 4 – условный диаметр скважины

залежи для условий рассматриваемых месторождений) и невозможностью выполнения гидроизоляции заколонного пространства традиционными способами, в том числе цементированием, в интервале криолитозоны, исходя из горно-геологических условий.

Оборудование устьев скважин должно решать следующие задачи, направленные на сокращение количества нарушений целостности ЭК:

- предупреждение попадания поверхностных и талых вод (вод деятельного слоя) под башмак кондуктора скважины и дальнейшего их проникновения в интервал криолитозоны;

- обеспечение устойчивой прямолинейной формы равновесия эксплуатационной колонны в интервале от устья до верхней границы распространения материала, используемого для гидроизоляции заколонного пространства;

- компенсация воздействия на эксплуатационную колонну осевых, поперечных и температурных нагрузок, возникающих в процессе сооружения, эксплуатации и ремонта скважины.

Анализ состояния 210 скважин, сооружённых в условиях криолитозоны и имеющих оборудованное устье и центраторов по длине ЭК, показал, что уровень нарушений целостности эксплуатационной колонны, проявляющихся в виде смятия обсадных полимерных труб и нарушения герметизации резьбовых соединений, приурочен к различным глубинам.

Установлено, что на интервал 0-50 м приходится 11,9% нарушений целостности колонны, которые связаны с проникновением

поверхностных вод в период интенсивной оттаивания пород деятельного слоя под башмак кондуктора скважины и дальнейшего их замерзания с образованием льда сплошной кристаллической структуры. Это основная причина смятия труб ЭК.

Поступление осадков через кольцевое пространство между кондуктором и ЭК в интервал криолитозоны минимально и составляет 376 мм в год в районе проведения работ. Осадки, проникающие в интервал криолитозоны, образуют слоистую структуру льда на стенках скважины и ЭК. Она имеет длительный срок формирования и не опасна для целостности полимерных обсадных труб.

Анализ состояния ЭК показал, что на интервал 50-100 м приходится 38,4%, на интервал 100-150 м – 38,2%, а на интервал 150-190 м – 11,5% нарушений целостности колонны, причиной которых является переход на криволинейную форму устойчивого равновесия колонны при изменении условия не закрепления её верхнего участка.

Величина критической силы, при которой сохраняется устойчивой прямолинейная форма равновесия ЭК, зависит от способа закрепления верхнего и нижнего её участков. Освобождая верхний участок колонны от закрепления при снятии хомута, колонна приобретает синусоидальную форму с длиной полуволны, зависящей от диаметра ствола скважины, типоразмера применяемых обсадных труб и длины незакрепленного участка. Изменение устойчивости первоначальной формы равновесия колонны сопровождается нарушением её целостности в виде разгерметизации резьбового соединения обсадных труб. Выполнение каких-либо работ по фиксации верхнего участка колонны при снятом хомуте будет лишней затратой материалов и времени.

Способ оборудования устьев должен исключать воздействие нагрузок на ЭК. Осевые нагрузки возникают, например, при проведении эрлифтных прокачек за счет пульсирующих гидравлических ударов на прокачной оголовке; температурных нагрузок при сезонном изменении температуры выщелачивающих растворов; при снятии с хомута подвешенной на ЭК до закрепления ее на устье. В зависимости от длины незакрепленного на устье участка колонны нагрузка на расчетный участок колонны Q_k рассчитывается по формуле вида (сост. авторами):

$$Q_k = q \cdot L \quad (1)$$

где q – вес 1 м обсадных труб, кг; L – длина не закрепленного на устье участка ЭК, низ которой зафиксирован в верхнем интервале материала гидроизоляции над фильтром, м.

Осевая нагрузка, действующая на крышку оголовника, может быть компенсирована его формой и размещением верхнего резьбового соединения обсадных труб в вязкоупругом материале. Изгибающая нагрузка $N_{изг}$ также компенсируется размещением верхнего участка колонны в таком материале.

Объем пластовой жидкости, приходящийся на один выброс водовоздушной смеси из скважины в зависимости от дебита, достигнутого при эрлифтной прокачке, колеблется в интервале от 3 до 9 $дм^3$ на один выброс.

Модель исследования предполагала жесткое защемление эксплуатационной колонны на устье и в заданном над фильтром интервале материалом гидроизоляции (цементный камень). Формула для расчета температурных изменений длины колонны приведена ниже (сост. авторами):

$$\Delta L = \alpha \cdot L \cdot \Delta t \quad (2)$$

где ΔL – изменение длины колонны в зависимости от перепада температуры, м; α – коэффициент линейного расширения (сжатия) материала труб, $1/^\circ C$; L – расчетная длина колонны, м; Δt – перепад температуры выщелачивающих растворов по сезонам года, $^\circ C$.

Мониторинг положения верхней границы ЭК над устьем подтверждает температурные изменения длины колонн в период эксплуатации скважин. Он был выполнен на скважинах с не защемленным верхним участком ЭК.

Исходя из приведенных расчетов, следует, что жесткое защемление верхнего и нижнего участков эксплуатационной колонны недопустимо, поскольку при этом происходит потеря ее осевой устойчивости. Если длина полуволны участка колонны при этом приходится на интервал ствола увеличенного диаметра, например, интервал кавернозности, то это грозит разрушением или колонны, или расстройством резьбового соединения. Поэтому жесткая заделка колонны технологических скважин СПВ урана, сооруженных в условиях криолитозоны, недопустима.

Формула для расчета температурных нагрузок приведена ниже (сост. авторами):

$$P_t = \alpha \cdot E \cdot F \cdot \Delta t \quad (3)$$

где P_t – осевая нагрузка, возникающая в колонне в результате ее нагрева или охлаждения, кг; E – модуль упругости материала труб, МПа; F – площадь поперечного сечения трубы, $см^2$; Δt – перепад температур выщелачивающих растворов по сезонам года, $^\circ C$.

Для труб ПНД $\alpha = 0,0002$ ед./°С, для труб НПВХ $\alpha = 0,00006$ ед./°С. Выполненный анализ позволил сделать следующие выводы:

– применение разделительных устройств любого типа для оборудования устьев технологических скважин при снятой с хомута эксплуатационной колонне недопустимо (резиновые манжеты, жгуты, прочие виды набивок);

– применение крышек любого типа, устанавливаемых между кондуктором и верхним участком колонны бессмысленно по причине низкого среднегодового количества осадков, которые поступают в скважину с дальнейшим формированием слоистой структуры льда;

– оборудование устья технологической скважины должно производиться до снятия колонны с хомута в интервале от устья до глубины не менее 2 м ниже башмака кондуктора скважины материалом, обладающим следующими свойствами: пластичностью для компенсации всех видов ударных и температурных нагрузок;

– сцеплением с материалом эксплуатационной колонны, достаточным для удержания ее на весу для поддержания осевой устойчивости;

– химической стойкостью к воздействию рабочих растворов и растворов, используемых при проведении ремонтно-восстановительных работ; способностью к длительному сроку эксплуатации (с возможностью пополнения по мере его усадки в процессе эксплуатации);

– способностью сохранять свойства при циклах замораживания – оттаивания; экологической безопасностью.

Авторами проработаны различные виды смесей, приобретающих физико-механическое состояние в виде расширяющихся вязкоупругих композитных смесей. В качестве основного элемента были опробованы следующие виды однокомпонентных полиуретановых гидроактивных смол: «КаТрен», «RIN-SC», «MasterRoc 350», «Аквидур ЭСП», бентонитовые вязкоупругие смеси с наполнителями, упругие материалы на основе полиакриламида, химические пакеры и гермогели. Анализа показал, что основным компонентом вязкоупругого материала целесообразно и экономически выгодно выбрать смолу «Аквидур ЭСП» российского производства. Испытания показали, что материал, включающий в свой состав в определенной пропорции техническую воду, золу-унос и смолу обладает однородной эластичной структурой.

Смола «Аквидур ЭСП» изготавливается на основе изоцианатсодержащих предполимеров с низкой вязкостью и выпускается в соответствии с техническими условиями. При взаимодействии с водой

сильно увеличивается в объеме с образованием однородного материала (полиуретанмочевина). При взаимодействии материала с водной суспензией образуется наполненный гель. Материал не меняет своих свойств под влиянием циклов заморзания и оттаивания, вся вода в присутствующей системе при отверждении материала связывается и физически, и химически. Смола является невзрывоопасным трудно воспламеняющимся материалом, относится к первому классу опасности. Материал обладает следующими физико-механическими свойствами: плотность – $0,9-0,95 \text{ г/см}^3$; растяжение – не менее 120%; механическая прочность на сжатие – $0,3-0,5 \text{ МПа}$; твердость по прибору ШОРА – $20-25 \text{ кгс/см}^2$ в водонасыщенном состоянии и $65-70 \text{ кгс/см}^2$ в воздушно-сухом состоянии. Практически безусадочным оказался материал следующего состава: вода: зола-унос: смола = 46,5%: 46,5%: 7%. При приготовлении опытного образца использованы: вода – 5 дм^3 , зола-уноса – 5 кг, смола – 750 г. При снижении количества смолы до 350 г наблюдалась небольшая усадка образца через 7 дней (до 5-7%).

Опытные работы показали недопустимость применения двухкомпонентных смесей на основе воды и смолы для оборудования устьев технологических скважин. Исследования показали, что чем выше температура воды, тем эффективнее и быстрее протекает реакция полимеризации композитного материала. Повышение температуры воды приводит к образованию структуры с более низкими физико-механическими характеристиками. Поэтому вода должна иметь температуру не выше $+20^\circ\text{C}$.

Для проведения испытаний по определению силы сцепления вязкоупругой смеси с трубами НПВХ был разработан и изготовлен специальный стенд, на котором фиксировалось усилие страгивания имитатора обсадной трубы (НПВХ 50x3) из скважины-имитатора (НПВХ 110x3). Размер кольцевого зазора в проводимых опытах составлял 27 мм. При проведении исследований использовался состав, приготовленный из воды, имевшей температуру $+50^\circ\text{C}$. Высота зафиксированного композитным вязкоупругим материалом имитатора ЭК составляла 125 мм. Для определения страгивающей нагрузки применялся электронный динамометр. Установлено, что величина страгивающей нагрузки остр составляет от 0,06 до 0,26 кг/см^2 . Для практических расчетов можно принять минимальное значение $\sigma_{\text{стр}} = 0,06 \text{ кг/см}^2$.

Для расчета величины усилия, удерживающего в вертикальном положении эксплуатационную колонну из труб НПВХ при приме-

нении рассматриваемого материала без потери колонной осевой устойчивости, можно использовать следующую зависимость (сост. авторами):

$$N_{уд.} = K \cdot \sigma_{стр} \cdot F_k \quad (4)$$

где $N_{уд.}$ – расчетная удерживающая нагрузка, кг; $\sigma_{стр}$ – страгивающая нагрузка, кг/см²; F_k – площадь контактной поверхности обсадной трубы НПВХ, заземленной в вязкоупругом материале, см²; K – понижающий коэффициент, учитывающий возможную неполноту заполнения интервала изоляции композитным материалом, $K = 0,8 - 0,85$.

Исходя из расчетных нагрузок, можно определить величину интервала, который должен быть заполнен композитным материалом для сохранения осевой устойчивости незакрепленного участка эксплуатационной колонны. Для обеспечения компенсации температурных нагрузок расчетная удерживающая нагрузка не должна превышать расчетных величин. Практическое применение полученных результатов исследований позволяет исключить аварийность технологических скважин в процессе их сооружения и эксплуатации, что позволяет существенно снизить затраты на добычу урана. Экономическая эффективность реализации полученных результатов может быть определена исходя из отсутствия затрат на сооружение новых скважин вместо аварийных. Годовая экономия может быть определена по формуле 5 (сост. авторами):

$$\mathcal{E} = C \cdot N_{ав} \quad (5)$$

где \mathcal{E} – годовая экономия от исключения аварийности технологических скважин, руб.; C – стоимость сооружения одной технологической скважины, руб.; $N_{ав}$ – количество перебуренных аварийных скважин, ед.

Практический опыт показывает, что количество перебуренных аварийных скважин может достигать 15% от количества первоначально сооруженных, стоимость каждой скважины при этом может составлять от 3-х до 5-и млн. руб. в зависимости от их глубины, конструкции и применяемых материалов.

Выводы.

1. Определены требования к способу оборудования устьев технологических скважин СПВ урана, сооруженных с использованием полимерных обсадных труб в условиях криолитозоны при низких статических уровнях пластовых вод.

2. Выполнен анализ приуроченности нарушений герметичности

эксплуатационных колонн к глубине скважин в интервале криолитозоны.

3. Определены основные причины возникновения нарушений герметичности эксплуатационных колонн в интервале криолитозоны.

4. Рассмотрены варианты материалов для оборудования устьев технологических скважин СПВ урана в интервале криолитозоны.

5. Выполнены лабораторные работы по определению физико-механических свойств композитного материала на основе воды, золы-уноса и однокомпонентной полиуретановой гидроактивной смолы «Аквидур ЭСП».

6. На основании выполненных работ даны рекомендации по применению полученного композитного материала для оборудования устьев технологических скважин СПВ урана в условиях криолитозоны.

Источники:

1. Арсентьев Ю.А., Назаров А.П., Забайкин Ю.В., Иванов А.Г. О расчете эксплуатационных колонн из полимерных материалов для условий многолетнемерзлых пород // Актуальные проблемы и перспективы развития экономики: российский и зарубежный опыт. Научное обозрение. Выпуск №21. – М.: ООО ИПЦ «Маска» 2019. – С. 27-32 (Arsentev Y.A., Nazarov A.P., Zabaykin Yu.V., Ivanov A.G. On the calculation of operational columns from polymeric materials for the condition of permafrost rocks // Actual problems and prospects for economic development: Russian and foreign experience. Scientific Review. Issue No21. – Moscow, 2019. – P.27-32)
2. Добыча урана подземным выщелачиванием в криолитозоне // Под ред. Солодова И.Н. – М.: ZetaPrint, 2022. – 183 с. (Uranium mining by in-situ leaching in the cryolithec-zone // Ed. By Solodov I.N. – Moscow: ZetaPrint, 2022. – 183 p. (in Russian))
3. Геотехнология урана (Российский опыт): монография // Под ред. И.Н. Солодова, Е.Н. Камнева. – М.: «КДУ», «Университетская книга», 2017. – 576 с. (Geotechnology of uranium (Russian experience): monograph // Ed. By I.N. Solodov, E.N. Kamnev. – Moscow: KDU, Universitetskaya kniga, 2017. – 576 p.)
4. Иванов А.Г., Иванов Д.А., Арсентьев Ю.А., Назаров А.П., Калинин В.Н. Особенности применения полимерных обсадных труб при сооружении технологических скважин подземного выщелачивания урана // Известия высших учебных заведений. Серия «Геология и разведка». – 2019. – №4. – С.50-57 (Ivanov A.G., Ivanov D.A., Arsenyev Yu.A., Nazarov A.P., Kalinichev V.N. Features of the application of polymer casing pipes in the construction of technological wells of underground leaching of uranium. // News of Higher Educational Institutions. Geology and Exploration Series. – 2019. – No. 4. – P.50-57)

**АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ
ДЕБИТОРСКОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТЬЮ НА ОСНОВЕ
ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЕЕ ЭЛАСТИЧНОСТИ И КАЧЕСТВА
ANALYSIS OF THE EFFECTIVENESS OF ACCOUNTS
RECEIVABLE MANAGEMENT BASED ON INDICATORS
OF ITS ELASTICITY AND QUALITY**

Сурикова Е.А., к.э.н., доцент
ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет путей сообщения»
Новосибирская область, г. Новосибирск

Surikova E.A., Candidate of Economics, Associate Professor
Siberian state university of railway transport
Novosibirsk region, Novosibirsk

Дебиторская задолженность – важный экономический элемент финансово-хозяйственной деятельности любого предприятия. Объем, сроки погашения и качество задолженности оказывают влияние на политику в области кредитования клиентов, финансовое состояние, деловую репутацию организации. Управление задолженностью должно осуществляться на постоянной основе, а эффективность управления и принятие обоснованных решений будут зависеть, в том числе, и от проведения систематического, комплексного анализа задолженности с применением различных подходов. Оценка эффективности управления может быть основана на эластичности дебиторской задолженности по отношению к выручке, а также включать систему стимулирования сотрудников, задействованных в планировании, анализе, контроле процесса управления задолженностью. Для таких целей может служить показатель премирования, определяемый на основе качественных показателей дебиторской задолженности.

Accounts receivable are an important economic element of the financial and economic activities of any enterprise. The volume, maturity and quality of debt have an impact on the policy in the field of customer lending, financial condition, and business reputation of the organization. Debt management should be carried out on an ongoing basis, and the effectiveness of management and informed decision-making will depend, among other things, on conducting a systematic, comprehensive debt analysis using various approaches. The assessment of management effectiveness can be based on the elasticity of accounts receivable in relation to revenue, and also include a system of incentives for employees

involved in planning, analyzing, and controlling the debt management process. For such purposes, a bonus indicator can be used, determined on the basis of qualitative indicators of accounts receivable.

Ключевые слова: дебиторская задолженность, управление задолженностью, анализ, коэффициент эластичности дебиторской задолженности, качество дебиторской задолженности

Keywords: accounts receivable, debt management, analysis, coefficient of elasticity of accounts receivable, quality of accounts receivable

Экономический анализ является этапом управленческой деятельности и его проведение способствует принятию обоснованных решений. Анализ дебиторской задолженности не является исключением. Качественно проведенный анализ напрямую влияет на эффективность управления дебиторской задолженностью, на формирование оптимальной политики кредитования клиентов и в целом на финансовое состояние организации, ее ликвидность и платежеспособность. Анализ дебиторской задолженности должен быть комплексным и использовать различные методы и инструменты. Классические подходы к оценке дебиторской задолженности заключаются в применении горизонтального, вертикального и коэффициентного методов анализа [1]. На практике рассчитываются и оцениваются коэффициенты оборачиваемости и сроки погашения задолженности, величина финансового и операционного циклов, соотношение темпов прироста дебиторской и кредиторской задолженности, группировка контрагентов по срокам оплаты обязательств и другие.

Важное значение в процессе проведения анализа дебиторской задолженности, имеет ее сопоставление с объемом продаж. Целесообразно оценивать зависимость изменения отдельных видов дебиторской задолженности от изменения объема работ, объема оказываемых услуг, объема продукции, в стоимостном выражении, то есть выручки. Оценка проводится на основе коэффициента эластичности. Расчет коэффициентов эластичности осуществляется по формуле (1). Методом экспертных оценок установлено, что если коэффициент эластичности занимает значение от 0 до 50% – то качество управления дебиторской задолженностью удовлетворительное, если коэффициент эластичности больше 50% – необходимо провести оценку сложившейся ситуации, критически оценить условия кредитования потребителей услуг или продукции и принять при необходимости меры, направленные на повышение качества управления дебиторской задолженностью.

$$K_{\text{эл.}} = \frac{T_{\text{пр.ДЗ}}}{T_{\text{пр.Н}}} * 100\% \quad 1)$$

где $K_{\text{эл.}}$ – коэффициент эластичности дебиторской задолженности от выручки, в процентах; $T_{\text{пр.ДЗ}}$ – темп прироста дебиторской задолженности всего, или по отдельному ее виду в анализируемом периоде; $T_{\text{пр.Н}}$ – темп прироста выручки в анализируемом периоде.

Критерии по коэффициенту эластичности могут быть изменены для конкретного вида дебиторской задолженности или для конкретного контрагента.

В дальнейшем коэффициент эластичности можно использовать в прогнозировании суммы дебиторской задолженности либо суммарной по предприятию, либо по расчетам конкретного вида, или контрагентам. Расчетная величина задолженности определяется по формуле (2).

$$\text{ДЗ}_{\text{прогноз.}} = \overline{\text{ДЗ}} + \frac{\Delta T_{\text{пр.Н}} * K_{\text{эл.}} * \overline{\text{ДЗ}}}{100} \quad 2)$$

где $\text{ДЗ}_{\text{прогноз.}}$ – прогнозируемая средняя сумма дебиторской задолженности всего или по расчетам конкретного вида; $\overline{\text{ДЗ}}$ – средняя сумма дебиторской задолженности всего или по расчетам конкретного вида в предшествующем периоде; $\Delta T_{\text{пр.Н}}$ – прогнозируемый темп прироста выручки от оказания услуг, выполненных работ, реализации продукции в предстоящем периоде.

Всесторонний компетентный анализ дебиторской задолженности позволяет предприятию в первую очередь контролировать поступление денежных средств, необходимых для пополнения операционной деятельности компании. Также будущие поступления являются важной характеристикой возможности погашения обязательств как в краткосрочном, так и в долгосрочном периоде, а значит, обеспечения ликвидности компании на нормативном уровне. Анализ соблюдения сроков погашения задолженности дает возможность компании не прибегать к дополнительному кредитованию, иногда и на невыгодных условиях, а использовать собственный потенциал для расширения производства, его модернизации и сохранения деловой активности [2].

Построение эффективной системы управления дебиторской задолженностью невозможно без наличия системы стимулирования руководителей различного уровня и сотрудников, задействованных в управленческом процессе. Такой цели может служить обобщенный показатель эффективности деятельности предприятия для определения размера премии или стимулирующей выплаты.

В расчете обобщенного показателя эффективности могут применяться коэффициенты, характеризующие качество управления задолженностью и учитывающие особенности взаимодействия с контрагентами.

Обобщенный показатель эффективности деятельности предприятия в процессе управления задолженностью определяется формулой (3):

$$\text{ОПЭ} = \sum_{i=1}^n \beta_i * \left(\frac{\text{КПЭ}_{\text{факт.}i} - \text{КПЭ}_{\text{план}i}}{\text{КПЭ}_{\text{план}i}} \right) \quad (3)$$

где $\text{КПЭ}_{\text{план.}i}$, $\text{КПЭ}_{\text{факт.}i}$ – ключевые показатели эффективности запланированный и фактически достигнутый уровни соответственно; β_i – коэффициент значимости показателя, участвующего в расчете ОПЭ, может быть определен с использованием метода экспертных оценок, исходя из количества КПЭ системы от 1 до n .

Ключевые показатели эффективности, используемые для оценки качества работы сотрудников по взысканию дебиторской задолженности, могут включать характеристику оборачиваемости и сроков возврата задолженности, успешности переговоров с контрагентами по погашению просроченной задолженности, эффективности системы оценивания контрагента, примененную сотрудником к конкретному заемщику, привлечения новых клиентов и другие.

Премия (стимулирующая выплата) сотрудника, участвующего в управлении дебиторской задолженностью может быть определена по формуле (4):

$$\text{П(СВ)} = \text{ДО} * \text{ОПЭ} * \text{К} \quad (4)$$

где П(СВ) – премия (стимулирующая выплата); ДО – должностной оклад сотрудника, участвующего в управлении дебиторской задолженностью; К – корректирующий коэффициент стимулирования.

Корректирующий коэффициент стимулирования устанавливается руководителем предприятия в зависимости от трудового участия и результативности сотрудника. Коэффициент может принимать значение 1, или потребует дополнительной разработки его значения, зависящей от местных условий. На снижение коэффициента значительное влияние оказывают факты ухудшения финансово-экономического состояния предприятия, вызванные нарушениями платежно-расчетной дисциплины:

– наличие хотя бы одного случая просроченных обязательств, возникших в результате самостоятельного предоставления контрагентам нетиповых условий расчетов, в том числе выявленных в результате выборочных проверок;

– просроченная дебиторская задолженность (в том числе авансы выданные) более допустимого уровня от общей суммы дебиторской задолженности;

– сверхнормативная дебиторская задолженность;

– отклонение от норматива по дебиторской задолженности (по статьям) более допустимого уровня;

– отсутствие достоверной информации о дате возникновения и погашения задолженности в учетных системах;

– нарушение сроков формирования бюджетов дебиторской задолженности в порядке, установленном распорядительными документами организации.

Рассчитываемая по предложенной модели величина стимулирующей выплаты (премии) будет способствовать росту усилий сотрудников, ответственных за соблюдение сроков оплаты обязательств контрагентами, повышению качества управления задолженностью и в целом улучшению показателей финансовой деятельности предприятия.

Дебиторская задолженность – неотъемлемая часть деятельности любого предприятия. От ее качественных характеристик зависит результативность и финансовая эффективность деятельности, а это значит, что ее составу, величине, срокам погашения необходимо уделять пристальное внимание. Управление задолженностью предполагает минимизацию риска ее невозврата и опирается на использование определенных инструментов. При применении любого из методов в управлении задолженностью и на каждом его этапе должен присутствовать анализ состава, структуры и динамики задолженности, оценка ее оборачиваемости и сроков погашения с использованием классических и нетривиальных приемов анализа.

Источники:

1. Ковалев В.В. Управление активами фирмы: учебно-практическое пособие. – М.: ТК Велби, изд-во Проспект, 2007. – 392 с. (Kovalev V.V. Asset management of the company: an educational and practical manual. – М.: ТК Велби, publishing house Prospekt, 2007. – 392 p.)
2. Сурикова Е.А. Дебиторская задолженность как ключевой инструмент управления оборотными активами компании // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2021. – № 2-2 (72). – URL: <http://economyandbusiness.ru/wp-content/uploads/2021/06/Surikova.pdf> (дата обращения 05.11.2023 г.) (Surikova E.A. Accounts receivable as a key tool for managing the company's current assets // Economics and Business: theory and practice. – 2021. – № 2-2 (72). – URL: <http://economyandbusiness.ru/wp-content/uploads/2021/06/Surikova.pdf>)

**ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ АСПЕКТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
**THE RUSSIAN FEDERATION'S STATE PERSONNEL
POLICY ON THE DEMOGRAPHIC ASPECT**

Шпортько Ю.В., к.геогр.н., доцент
ФГБОУ ВО «Российский государственный гуманитарный университет»
г. Москва

Shportko Yu.V., Candidate of Sciences in Geography, Associate Professor
«Russian State University for the Humanities»
Moscow

Демографическая политика является важной составляющей в работе по формированию, развитию и эффективному использованию трудового потенциала населения. На современном этапе Россия сталкивается с рядом демографических проблем, особенно остро стоит проблема рождаемости. В статье рассматривается тенденция изменения численности населения в трудоспособном возрасте, оцениваются меры, принятые в Российской Федерации для улучшения ситуации.

Demographic policy is an important component in the work on the formation, development and effective use of the population's potential. At the present stage, Russia is faced with a number of demographic problems, the problem of the birth rate is especially acute. The article considers the trend in the population of working age and evaluates the measures taken in the Russian Federation to improve the situation.

Ключевые слова: государственная кадровая политика, трудовой потенциал, национальный проект «Демография», демографическая политика, трудовые ресурсы

Keywords: state human resource policy, labor potential, national project «Demography», demographic policy, labor resources

Цель государственной кадровой политики состоит в формировании, развитии и эффективном использовании трудового потенциала населения. Экономика не может развиваться, если все сферы народного хозяйства не обеспечены квалифицированными кадрами [1]. В России государственная кадровая политика не отображена в виде единой программы, не выделен отдельный орган исполнительной власти, отвечающий за данное направление, кадровая политика РФ осуществляется посредством демографической политики, политики

занятости населения, политики в области образования и культуры.

Тенденции политического и экономического развития страны [2], сложившиеся в последние годы, ведут к обострению демографических проблем.

Развитие экономики, ее обеспечение трудовыми ресурсами, связано в первую очередь с наличием населения в трудоспособном возрасте [3]. Статистические данные, приведенные в таблице 1 (сост. автором по данным Росстата [4]), показывают, что численность населения в трудоспособном возрасте в начале двухтысячных (до 2006 г.) увеличивалась, что было обусловлено высокой рождаемостью в восьмидесятые годы прошлого столетия.

Начиная с 2007 г. численность населения в трудоспособном возрасте постепенно уменьшается. Численность населения моложе трудоспособного возраста после двухтысячных растет, но, несмотря на активные меры, принятые для стабилизации рождаемости в 2007 г. и после, к показателям восьмидесятых приблизиться не удалось.

Таблица 1. Численность населения в трудоспособном возрасте и моложе трудоспособного возраста в Российской Федерации

Годы	1989	2002	2008	2007	2014	2020	2021	2022	2023
Население моложе трудоспособного возраста	35995	26327	22842	23671	24717	27442	27308	27308	27160
Население в трудоспособном возрасте	73746	88942	89745	90157	85162	81881	84400	84400	83440

Отрицательно на трудовой потенциал повлияла и ситуация со смертностью, показатели смертности в России последние тридцать лет, за редким исключением, превышают показатели рождаемости [5].

В 2006 г. правительство РФ начинает активно вводить меры по повышению рождаемости. Был принят Федеральный закон №256 «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» от 29 декабря 2006 г., который обеспечил нормативно-правовую основу данной программы. Значительно изменены в сторону повышения суммы пособий на рождение детей и по уходу за детьми. На данный момент в рамках национального проекта «Демография» реализуется федеральный проект «Финансовая поддержка семей при рождении детей», который кроме программы материнского капитала включает, дополнительную социальную поддержку семьям, имеющим двух и более детей, а так же бесплатное экстра-

корпоральное оплодотворение для семей, страдающих бесплодием.

В таблице 2 (сост. автором по данным Росстата [4]) приведены показатели рождаемости: количество родившихся на 1000 человек (коэффициент рождаемости) и количество родившихся в расчете на одну женщину, в возрасте 15-49 лет (суммарный коэффициент рождаемости).

Таблица 2. Показатели рождаемости в Российской Федерации

Годы	1990	1995	2002	2008	2012	2014	2015	2020	2021	2022
Коэффициент рождаемости	13,4	9,3	10,5	13,7	14,7	14,4	12,8	9,6	9,5	8,8
Суммарный коэффициент рождаемости	1,892	1,337	1,286	1,502	1,691	1,750	1,777	1,505	1,505	1,416

Пик рождаемости (по количеству родившихся) пришелся на 2012 г., суммарный коэффициент достиг максимума в 2015 г., так как суммарный коэффициент учитывает возрастную структуру, он более точно характеризует демографическую ситуацию. С 2016 г. наметилась тенденция к ухудшению показателей, в 2022 г. показатели рождаемости продолжают ухудшаться, коэффициент суммарной рождаемости менее 1,5, тогда как для простого воспроизводства нужен показатель 2,01-2,05. На величину рождаемости влияет множество факторов, кроме доходов семьи значение имеют экономические и политические ожидания, уровень неопределенности, пандемия 2020-2021 гг. и политическая ситуация, сложившаяся с 2022 г. заставили множество молодых семей отложить рождение детей.

Согласно данным Росстата о структуре населения России по возрасту, наибольшей возрастной группой на 1 января 2023 г. являются люди в возрасте 35 лет, причем, численность 25-летних лет практически в два раза меньше численности 35-летних. Соответственно, через пять лет демографический потенциал резко уменьшится, так как женщины, преодолевшие сорокалетний рубеж, значительно реже принимают решение родить ребенка, у многих появляются проблемы со здоровьем.

Меры, принятые для повышения рождаемости, безусловно, оказывают влияние на ситуацию, но на сегодняшний момент не достаточны, в стране предложено несколько дополнительных проектов,

например, в Приморском крае введена новая мера поддержки многодетных семей [6]. Семьям, где родились третий ребенок и последующие дети в период с 01.01.2023 по 31.12.2025 гг. предоставляется один миллион, который может быть направлен на погашение ипотечных кредитов.

Принимаются меры для создания рабочих мест, в том числе с возможностью работать дистанционно или неполный день, для матерей с маленькими детьми. Принимаются меры для развития малого семейного бизнеса [7].

Активная политика ведется в направлении снижения смертности населения в трудоспособном возрасте и смертности старших поколений уже вышедшего за пределы трудоспособности [8]. Национальный проект «Демография» включает несколько проектов направленных на поддержания здоровья трудящихся «Спорт – норма жизни» направлен на вовлечение всех слоев населения в занятия физической культурой и спортом. Федеральный проект «Общественное здоровье» имеет целью снизить количество курящих и потребляющих алкоголь граждан, а так же оказать помощь в борьбе с ожирением.

Все указанные меры, направленные на решение демографических проблем, безусловно, оказывают влияние на исправление ситуации, но снижения количества населения в трудоспособном возрасте, низкие коэффициенты рождаемости показывают, что решение материальных, инфраструктурных вопросов не достаточно, требуется изменить отношение молодежи к вопросу рождения детей. По данным опроса опубликованных ВЦИОМ только 88% женщин, находящихся в репродуктивном возрасте желают иметь детей, из них 12% хотели бы одного ребенка, 39% – двух, 28% – трех, четырех и более только 9% [9]. Оставшиеся 12% опрошенных женщин не желают заводить детей или не думали об этом. Кроме того, в топе ценностей у людей в возрасте 25-34 лет крепкая семья набирает 74 % (для возраста 35-44-77%), для молодежи 18-24 лет семья составляет основную ценность только в 57% случаев. Культурные и ценностные ориентиры имеют определяющие значение в решении демографических проблем. Именно культурная и информационная политика должна ориентировать молодежь на создание семьи и рождение детей.

Источники:

1. Володина О.В. Оценка качества персонала предприятия в условиях модернизации российской экономики / О.В. Володина // Вестник РГГУ. Серия: Экономика. Управление. Право. – 2012. – № 10(90). – С. 50-59.

- EDN PESRZP (Volodina O.V. Assessing the quality of enterprise personnel in the modernization of the Russian economy / O.V. Volodina // Bulletin of the Russian State University for the Humanities. Series: Economics. Control. Right. – 2012. – No. 10(90). – P. 50-59)
2. Алиева Т.М. Трансформация управления человеческими ресурсами в контексте смены подходов к менеджменту качества / Т.М. Алиева, Е.Н. Таганова, Ю.В. Шпортько // Beneficium. – 2023. – № 1(46). – С. 60-68. – DOI 10.34680/BENEFICIUM.2023.1(46).60-68. – EDN MWQMMC (Alieva T.M. Transformation of human resource management in the context of changing approaches to quality management / T.M. Alieva, E.N. Taganova, Yu.V. Shportko // Beneficium. – 2023. – No. 1(46). – P. 60-68)
 3. Таганова Е.Н. Влияние глобальных событий на изменение социально-трудовых отношений и качественных характеристик персонала компаний / Е.Н. Таганова // Эффективное управление в целях устойчивого развития. IX Сперанские чтения: сборник статей, Москва, 31 марта 2022 года. – М.: Российский государственный гуманитарный университет, 2022. – С.175-183. – EDN STDAVS (Taganova E.N. The influence of global events on changes in social and labor relations and quality characteristics of company personnel / E. N. Taganova // Effective management for sustainable development. IX Speran Readings: collection of articles, Moscow, March 31, 2022. – Moscow: Russian State University for the Humanities, 2022. – P. 175-183)
 4. Федеральная служба государственной статистики. – URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/12781> (Federal State Statistics Service. – URL: <https://rosstat.gov.ru/folder/12781>)
 5. Шпортько Ю.В. Территориальные особенности продолжительности жизни населения (на примере Читинской области): специальность 25.00.24 «Экономическая, социальная, политическая и рекреационная география»: диссертация на соискание ученой степени кандидата географических наук / Шпортько Юлия Викторовна. – Улан-Удэ, 2006. – 171 с. – EDN NOJOBN (Shportko Yu.V. Territorial features of life expectancy of the population (on the example of the Chita region): specialty 25.00.24 «Economic, social, political and recreational geography» dissertation Cand. of Sci. (Geography). – Ulan-Ude, 2006. – 171 p.)
 6. Социальный фонд России. – URL: https://sfr.gov.ru/press_center/z_news/~2023/01/25/244872 (Social Fund of Russia. – URL: https://sfr.gov.ru/press_center/z_news/~2023/01/25/244872)
 7. Шпортько Ю.В. Налоговая политика в сфере малого и среднего бизнеса в РФ / Ю.В. Шпортько // Экономическая безопасность: современные вызовы и поиск эффективных решений: материалы всероссийской научно-практической конференции, Москва, 19 ноября 2020 года. – М.: Московский университет им. С.Ю. Витте, 2020. – С. 799-806. – EDN YCGJAM (Shportko Yu.V. Tax policy in the field of small and medium-sized businesses in the Russian Federation // Economic security: modern challenges and the search for effective solutions: materials of the All-Russian scientific and practical conference, Moscow, November 19, 2020. – Moscow: Moscow Witte University, 2020. – P. 799-806)

8. Поколенческий подход в гуманитарных науках / Е.Б. Петрушихина, И.В. Солодникова, В.В. Солодников [и др.] // Вестник РГГУ. Серия: Психология. Педагогика. Образование. – 2016. – № 4(6). – С. 139-150. – EDN YKGNDD. (Generational approach in the humanities / E.B. Petrushikhina, I.V. Solodnikova, V.V. Solodnikov [etc.] // Bulletin of the Russian State University for the Humanities. Series: Psychology. Pedagogy. Education. – 2016. – No. 4(6). – P. 139-150)
9. Всероссийский центр изучения общественного мнения. – URL: <https://www.wciom.ru> (All-Russian Center for the Study of Public Opinion. – URL: <https://www.wciom.ru>)

УДК 338

КОНКУРЕНТНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ ОРГАНИЗАЦИИ COMPETITIVE POTENTIAL OF THE ORGANIZATION

Фадеева З.О., к.э.н., доцент
ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет»
Свердловская область, г. Екатеринбург

Fadeeva Z.O., Candidate of Economic Sciences, Associate Professor
Ural State Economic University
Sverdlovsk region, Ekaterinburg

Изучение конкурентного потенциала организации имеет важное значение для определения ее конкурентоспособности на рынке, определения стратегий развития и разработки эффективных маркетинговых и управленческих решений. Это позволяет организации определить свои конкурентные преимущества, выявить возможности и угрозы со стороны конкурентов, а также сформировать оптимальную стратегию поведения на рынке. Кроме того, анализ конкурентного потенциала может способствовать снижению рисков и неопределенности в условиях динамичной внешней среды.

The study of an organization's competitive potential is important for determining its competitiveness in the market, defining development strategies and developing effective marketing and management decisions. It allows the organization to determine its competitive advantages, identify opportunities and threats from competitors, and form the optimal strategy of behavior in the market. In addition, the analysis of competitive potential can help to reduce risks and uncertainty in a dynamic external environment.

Ключевые слова: конкурентный потенциал, конкурентные преимущества, конкурентоспособность, эффективность, организация

Keywords: *competitive potential, competitive advantages, competitiveness, efficiency, organization*

Конкурентоспособность организации является определенным состоянием, которое отражает потенциальную, или реальную способность реализации своих функциональных обязанностей в ситуации возможного развития и ужесточения конкурентной борьбы со стороны соперников.

Благодаря иллюстрациям современной практики управления организацией, можно сделать вывод, что достигают благополучного финансового состояния те организации, у которых развивается более высокий конкурентный потенциал, в сравнении с конкурентами.

Конкурентный потенциал организации можно описать как комплекс возможностей организации в области проектирования, производства, продажи и обслуживания конкурентоспособных товаров и услуг на определенных сегментах рынка. Этот потенциал включает в себя как текущие возможности организации, так и его потенциальные возможности для дальнейшего развития и роста. Важной составляющей конкурентного потенциала является способность организации предлагать товары и услуги, которые превосходят по качеству и цене аналоги, а также те, которые пользуются высоким спросом у потребителей на данном рынке. Следует упомянуть, что высокий уровень конкурентоспособности организации характеризуется следующими важнейшими признаками [1]:

- клиенты удовлетворены качеством, возможными характеристиками товаров, услуг, а также, готовы приобрести продукцию организации повторно;

- акционеры, общество, фирмы-партнеры не имеют претензий к деятельности организации;

- сотрудники гордятся своей работой на территории данной компании, а другие люди, не работающие в определенной фирме, принимают за честь работать в данной организации.

Следовательно, для того чтобы стать конкурентоспособной организацией, аппарату менеджмента и персоналу данной фирмы необходимо соблюдать следующее:

- обеспечивать конкурентоспособность производимой, и, или реализуемой продукции на территории целевых сегментов рынка;

- развивать и активно совершенствовать конкурентный потенциал организации до уровня мировых производителей, и, или до уровня наиболее преуспевающих фирм - конкурентов, которые развива-

ются на территории данной отрасли.

В итоге, можем сделать вывод о том, что конкурентоспособность организации формируется на уровне исследования конкуренции и динамики конкурентной борьбы в определенной отрасли, характеризуется ее потенциальными возможностями, способностями к обеспечению доходности своего бизнеса на уровне долгосрочной перспективы деятельности.

Комплексное и глубокое изучение конкурентного потенциала организации и факторов его формирования в современных рыночных условиях играют важную роль для развития не только отдельной организации, но и страны [2].

Для эффективной реализации конкурентного потенциала, повышения конкурентной деятельности, развития конкурентных преимуществ, представители аппарата менеджмента, а также, соответствующие специалисты компании должны подходить к вопросам организации и управления формированием, поддержанием конкурентоспособности на базе системного подхода.

Источники:

1. Чичкина В.Д. Конкурентоспособность предприятия: влияние внешних и внутренних факторов / В.Д. Чичкина, А.А. Петрушенко // Экономика, социология и право. – 2017. – № 12. – 4 с. (Chichkina V.D. Competitiveness of the enterprise: the influence of external and internal factors / V.D. Chichkina, A.A. Petrushenko // Economics, Sociology and Law. – 2017. – № 12. – 4 с.)
2. Тушинская К.В. Конкурентный потенциал организации: генезис и факторы формирования / К.В. Тушинская // Экономико-правовые перспективы развития общества, государства и потребительской кооперации: сборник научных статей II международной научно-практической интернет-конференции, посвященной 55-летию университета, Гомель, 29 марта 2019 года. – Гомель: Учреждение образования «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации», 2019. – С. 179-183 (Tushinskaya K.V. Competitive potential of the organization: genesis and factors of formation / K.V. Tushinskaya // Economic and legal prospects for the development of society, the state and consumer cooperation: a collection of scientific articles of the II international scientific and practical internet conference dedicated to the 55th anniversary of the university, Gomel, March 29, 2019. - Gomel: Educational Institution «Belarusian Trade and Economic University of Consumer Cooperation», 2019. – С. 179-183)

МОТИВАЦИИ В УПРАВЛЕНИИ КОМАНДОЙ ПРОЕКТА MOTIVATION IN PROJECT TEAM MANAGEMENT

Шпортько О.А., магистрант
Научный руководитель: **Алиева Т.М.**, к.э.н., доцент
ФГБОУ ВО «Российский государственный
гуманитарный университет»
г. Москва

Shportko O.A., Master's Student
Scientific supervisor: **Alieva T.M.**, Candidate of Economics, Associate Professor
«Russian State University for the Humanities»
Moscow

Проект может быть успешным, только если его руководителю удалось мотивировать команду к эффективной работе. В статье рассматриваются способы стимулирования персонала и влияние на процесс работы материальных и нематериальных стимулов, выделены основные стимулы, которые следует применять в проектной деятельности. Структурированы основные направления разработки системы мотивации и стимулирования в рамках проекта.

A project can only be successful in case only if its leader manages to motivate the team to work effectively. The article considers ways to stimulate staff and the influence of material and non-material incentives on the work process, highlighting the main incentives that should be used in project activities. The main directions for developing a motivation and incentive system within the project are structured.

Ключевые слова: управление проектом, стимулирование, мотивация, нематериальные стимулы, команда проекта

Keywords: project management, stimulation, motivation, non-material incentives, the project team

Результативная и слаженная работа команды является залогом успеха любого проекта [1]. Для достижения проектной цели персонал должен быть заинтересован в достижении поставленной конкретно перед ним цели, поэтому важно, чтобы система мотивации и стимулирования была эффективной. Система стимулов, которой может располагать руководитель проекта, включает материальные и нематериальные стимулы [2].

Решающим стимулом для сотрудников был и остается уровень оплаты труда. По данным совместного опроса сервисов СберПод-

бор и Работа.ру [3], в котором приняли участие более 360 работодателей, достойную заработную плату 82% компаний считают самым эффективным способом стимулировать сотрудников, при этом наличие премий, как наиболее важный стимул, отметили только 61% респондентов. Большинство ученых, которые исследуют проблемы мотивации и стимулирования, отмечают, что уровень оплаты труда сам по себе не столько стимулирует сотрудников работать лучше, сколько повышает их стремление работать именно в этом проекте. Так же верно, что отсутствие достойного уровня оплаты труда это демотивирующий фактор [4]. Уровень оплаты, соответствующий или немного превышающий среднерыночный, позволит привлечь к работе специалистов требуемой в свете поставленных задач квалификации и мотивирует команду к работе в конкретном проекте.

Премии и бонусы важный фактор, влияющий на повышение эффективности работы команды, но их величина ограничена бюджетом проекта. Кроме премий изначально включенных в бюджет проекта, могут предусматриваться премии за счет прибыли от проекта и за счет экономии ресурсов или средств, заложенных в проект на возможные риски. Такие премии стимулируют персонал к экономии и работе по снижению рисков. Независимо от источника средств на премию, персонал проекта должен знать о возможности получения премии с начала работы над проектом. Причем главным условием стимулирующего эффекта является понимание каждым участником, что именно он может сделать для получения премии.

Как уже говорилось, величина материальных стимулов ограничена, кроме того они не всегда обеспечивают успех, поэтому персонал так же должен быть вовлечен в работу, гореть ей, а не только качественно выполнять возложенные на него обязанности. Соответственно, нематериальная составляющая системы стимулирования имеет определяющее значение.

Выбор нематериальных стимулов сложная задача, так как реакция на них персонала индивидуальна, для одного важна возможность учиться, другому важнее климат в коллективе, но есть и универсальные факторы [5].

Все сотрудники должны понимать цели проекта, свое место в нем, видеть, как их вклад влияет на решение общих задач. Для этого проводятся собрания коллектива, где руководитель озвучивает цели, задачи, достигнутые результаты, указывает на успехи и отмечает членов команды, чьи усилия позволили их добиться. Каждый участник должен ощущать необходимость своей работы, ее важность,

чувствовать ответственность за результат. Желание не подвести коллектив (не свести на нет усилия команды) в значительной мере определяет поведение сотрудника, поэтому совместные праздники, тимбилдинг, спортивные мероприятия, где завязываются неформальные отношения, важная часть системы мотивации, которую часто недооценивают, по результатам опросов работодателей и сотрудников такие мероприятия обычно не входят в том главных стимулов. Сотрудники должны видеть, что результаты их деятельности не теряются в общей картине, значит руководитель должен построить систему мониторинга и контроля так, чтобы достижения каждого сотрудника учитывались и признавались [6]. В противном случае у него может сложиться представление о неважности его работы, что сильно демотивирует сотрудника.

По результатам опроса сервисов СберПодбор и Работа.ру работодатели назвали два наиболее эффективных нематериальных стимула – это возможность построения карьеры (60%) и возможность обучения (54%) [3].

Руководитель проекта в большинстве случаев не может предложить карьерный рост в рамках проекта, но если в ходе работы у сотрудников появляется возможность получить новый опыт, расширить компетенции, то в дальнейшем они смогут претендовать на более высокие должности. Возможность использования стимула совершенствования профессиональных компетенций зависит от опыта участников, если в проект привлекаются люди, которые не работали в проектах такой направленности, то их потребности в совершенствовании умений и навыков удовлетворяется самим содержанием работы. В случае если в проект приходят опытные сотрудники, то для них руководитель должен обозначить возможности получения новых знаний: новый подход организации работы, использование новых технологий.

Интерес сотрудника к работе во многом связан с возможностью самостоятельно выбирать методы и инструменты решения поставленных задач, регулировать темп и порядок работы [7]. Руководитель проекта должен предоставлять участнику возможность проявлять инициативу, не ставить его в слишком жесткие рамки. Система мотивации и стимулирования команды проекта должна включать в себя как материальные, так и нематериальные стимулы, поэтому органичное соединение различных факторов позволяет добиться наилучших результатов.

Источники:

1. Алиева Т.М. Особенности проектного бизнеса в условиях современной экономики / Т.М. Алиева // Экономика России: Стратегические задачи и пути их решения: Сборник статей по итогам международной научной конференции, Москва, 15 марта 2018 года. – М.: Российский государственный гуманитарный университет, 2018. – С. 20-26. – EDN YUOVHF (Alieva T.M. Features of project business in the modern economy / T.M. Alieva // Russian Economy: Strategic tasks and ways to solve them: Collection of articles based on the results of the international scientific conference, Moscow, March 15, 2018. – Moscow: Russian State University for the Humanities, 2018. – P. 20-26)
2. Шпортько Ю.В. Теоретические основы мотивации и стимулирования персонала / Ю.В. Шпортько // Актуальные проблемы управления: Сборник статей Всероссийской научной конференции, Москва, 22 апреля 2021 года. – М.: Российский государственный гуманитарный университет, 2021. – С. 104-110. – EDN HHJGPE (Shportko Yu.V. Theoretical foundations of motivation and stimulation of personnel / Yu.V. Shportko // Current problems of management: Collection of articles of the All-Russian Scientific Conference, Moscow, April 22, 2021. – Moscow: Russian State University for the Humanities, 2021. – P. 104-110)
3. Работа.ру. – [Электрон. ресурс]. – URL: <https://press.rabota.ru/rabotodateli-nazvali-samye-effektivnye-sposoby-motivatsii-sotrudnikov> (Rabota.ru. – [Electronic resource]. – URL: <https://press.rabota.ru/rabotodateli-nazvali-samye-effektivnye-sposoby-motivatsii-sotrudnikov>)
4. Таганова Е.Н. Управление HR-рисками: тенденции и перспективы / Е.Н. Таганова, Т.М. Алиева, Ю.В. Шпортько // Вестник РГГУ. Серия: Экономика. Управление. Право. – 2023. – № 1. – С. 27-42. – DOI 10.28995/2073-6304-2023-1-27-42. – EDN HDUHJG (Taganova E.N. HR risk management: trends and prospects / E.N. Taganova, T.M. Alieva, Yu.V. Shportko // Bulletin of the Russian State University for the Humanities. Series: Economics. Control. Right. – 2023. – No. 1. – P. 27-42)
5. Шпортько Ю.В. Проблемы управления персоналом и мотивация в условиях дистанционной занятости / Ю.В. Шпортько, Т.М. Алиева, Е.Н. Таганова // Beneficium. – 2022. – № 4(45). – С. 109-114. – DOI 10.34680/BENEFICIUM.2022.4(45).109-114. – EDN NLTZHN (Shportko Yu.V. Problems of personnel management and motivation in conditions of remote employment / Yu.V. Shportko, T.M. Alieva, E.N. Taganova // Beneficium. – 2022. – No. 4(45). – P. 109-114)
6. Алиева Т.М. Трансформация управления человеческими ресурсами в контексте смены подходов к менеджменту качества / Т.М. Алиева, Е.Н. Таганова, Ю.В. Шпортько // Beneficium. – 2023. – № 1(46). – С. 60-68. – DOI 10.34680/BENEFICIUM.2023.1(46).60-68. – EDN MWQMMC (Alieva T.M. Transformation of human resource management in the context of changing approaches to quality management / T.M. Alieva, E.N. Taganova, Yu.V. Shportko // Beneficium. – 2023. – No 1(46). – С. 60-68)
7. Таганова Е.Н. Разработка программ повышения вовлеченности сотрудников компании в условиях организационных изменений / Е. Н. Таганова // Наука и искусство управления / Вестник Института экономики, управле-

ния и права Российского государственного гуманитарного университета. – 2020. – № 1-2. – С. 44-57. – EDN JFLQXL (Taganova E.N. Development of programs to increase the involvement of company employees in the conditions of organizational changes / E.N. Taganova // Science and art of management / Bulletin of the Institute of Economics, Management and Law of the Russian State University for the Humanities. – 2020. – No. 1-2. – P. 44-57)

УДК 35.078.3

**ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ
РЕГИОНАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО
СТРОИТЕЛЬНОГО НАДЗОРА
В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**PROBLEMS OF LEGAL REGULATION OF REGIONAL
STATE CONSTRUCTION SUPERVISION
IN THE RUSSIAN FEDERATION**

Абкабирова П.А., магистрант
ФГБОУ ВО «Уральский государственный
экономический университет»
Свердловская область, г. Екатеринбург
Abkabirowa P.A., Master's Student
Ural State University of Economics
Sverdlovsk region, Yekaterinburg

В статье рассматриваются проблемы правового регулирования регионального государственного строительного надзора в Российской Федерации и возможные пути их решения. В условиях стремительного развития строительной индустрии вопрос регионального государственного строительного надзора является очень важным и актуальным. В процессе исследования были выявлены проблемы, связанные с ограниченным охватом объектов нормами и правилами надзора. Взгляд на эти вопросы через призму регионального государственного строительного надзора выявил пробелы нормативно-правового регулирования строительного надзора, требующие дополнительного регулирования.

The article discusses the problems of legal regulation of regional state construction supervision in the Russian Federation and possible ways to solve them. In the context of the rapid development of the construction industry, the issue of regional state construction supervision is very important and relevant. In the course of the study, problems were

identified related to the limited coverage of facilities by the norms and rules of supervision. A look at these issues through the prism of regional state construction supervision revealed gaps in the regulatory framework of construction supervision that require additional regulation.

Ключевые слова: *строительный надзор, государственная экспертиза, объекты капитального строительства, нормативно-правовые акты, регион*

Keywords: *construction supervision, state expertise, capital construction projects, regulatory acts, region*

В условиях быстроменяющегося времени строительная индустрия становится ключевым движущим фактором экономического развития как отдельных регионов Российской Федерации, так и страны в целом. В связи с этим, вопросы эффективности регионального государственного строительного надзора строительства приобретают особую актуальность. Активное строительство новых объектов капитального строительства и реконструкция (модернизация) уже существующих подчеркивают необходимость постоянного совершенствования нормативно-правовой базы, регулирующей контрольно-надзорную деятельность в данной области. Однако, несмотря на значимость строительной отрасли, существующие нормы права не всегда соответствуют динамично развивающимся стандартам строительства. В этом контексте, проведение анализа и последующее совершенствование нормативно-правовой базы регионального государственного строительного надзора становятся неотъемлемой частью стратегического управления в данной сфере.

При осуществлении регионального государственного строительного надзора наиболее явными являются проблемы, связанные с несовершенством ГрК РФ и подзаконных актов.

Во-первых, это ситуация, когда в ходе проведения контрольных (надзорных) мероприятий выявляются нарушения требований технических регламентов, строительных, пожарных и санитарных норм, которые остались «незамеченными» при проведении экспертизы проектной документации. Указанное возникает, поскольку предмет государственного строительного надзора ограничен требованиями проектной документации. В качестве пути решения видится расширение предмета государственного строительного надзора. Преодоление данной проблемы, предположительно, приведет к более качественному осуществлению надзора и, как следствие, более качественному строительству при соблюдении всех норм.

Во-вторых, действующее законодательство, регламентирующее технический аспект осуществления строительства, предусматривает определенный перечень документов, подлежащих применению при непосредственном строительстве объектов капитального строительства. В эти документы включаются межгосударственные стандарты, национальные стандарты и своды правил. Вместе с этим нормативно-правовой акт, регулирующий основы их применения (Закон № 384-ФЗ) в своем содержании упоминает обязательные требования, которые должны применяться на альтернативной основе (ч. 3 ст. 6) [2], а также на добровольной основе (ч. 6 ст. 7) [2]. Указанное порождает одну проблему определения императивности применения норм, устанавливающих требования к строительству, которая влечет еще две: альтернативность и добровольность.

Устанавливается, что выполнение обязательных требований законодательства в сфере строительства обеспечивается за счет актов добровольного применения. Обращаясь к теории права, подчеркивается, что одна и та же норма может быть или диспозитивной, или императивной. Смешение двух видов нормы права в одной влечет невозможность ее исполнения в целом. Указанное выше создает очевидную коллизию – нормы в перечне документов, которые должны фактически способствовать надлежащему качеству строительства, могут выполняться или не выполняться по решению самого застройщика, то есть самого заинтересованного лица. Получается, что обязательные требования можно выполнять на добровольной основе, что является абсурдным [6, С. 9]. Полагаем, что фактов добровольности вообще не применим в сфере строительства, как заведомо опасного для жизни и здоровья людей.

Что касается альтернативности применения норм можно отметить, что ни Закон № 384-ФЗ, устанавливая возможность указания в перечне возможности соблюдения обязательных требований на альтернативной основе (ст. 6) [2], ни иной нормативно-правовой акт не регламентирует список таких документов или хотя бы критерии, по которым можно определить, что тот или иной правовой акт отнесен к данной категории. По аналогии с добровольностью применения обязательных требований имеется либо нарушение юридической техники, либо, как считают авторы, коллизия норм права, заключающаяся в том, что обязательные требования не являются альтернативными и не могут такими являться ввиду их особого статуса в правовом регулировании, они являются безальтернативными [6, С. 10].

Решение проблемы возможно путем внедрения единого обяза-

тельного перечня с исключением «добровольных» норм, что приведет к единству правоприменения при осуществлении строительства, а равно при проведении государственного регионального строительного надзора.

В-третьих, имеется проблема практического применения, связанная с проведением профилактического визита. Так, при осуществлении профилактического визита может быть установлен факт, что объект по тем или иным причинам не подлежит региональному государственному строительному надзору, например, начат строительством с нарушением ч. 5 ст. 52 ГрК РФ, что является основанием для невключения его в реестр объектов капитального строительства (пп. «б» п. 25 Постановления № 2161) [3]. Полагаем, что разрешение такой проблемы возможно посредством введения дополнительной нормы в ГрК РФ относительно невозможности проведения государственного регионального строительного надзора в случае выявления нарушения ч. 5 ст. 52 ГрК РФ, что должно повлечь невозможность ввода в эксплуатации построенного объекта капитального строительства в будущем.

В-четвертых, существует проблема, выраженная в неосуществлении строительного надзора при строительстве, реконструкции индивидуальных, блокированных и секционных жилых домов не выше двух этажей, поскольку региональный государственный строительный надзор осуществляется при создании только тех объектов, которые определены статьями 49 и 54 ГрК РФ [1] [5, с. 177]. Отсутствие надзора за указанными объектами создает потенциальный риск построения объектов, не соответствующих строительным нормам и стандартам, что может как влечь применение некачественных технологий и материалов, что влияет на долговечность объектов, так и создавать угрозу жизни и здоровью граждан, находящихся в таком объекте. Решение такой проблемы возможно путем внесения изменений в ГрК РФ в части добавления в перечень объектов регионального государственного строительного надзора любых индивидуальных, блокированных и секционных жилых домов, вне зависимости от их этажности.

В-пятых, наиболее острая проблема – это проблема невозможности органа исполнительной власти обжаловать заключение государственной экспертизы. Так, основания и порядок обжалования заключений государственной экспертизы, а также круг лиц, имеющих право на указанные действия, установлены ч. 10, 12, 13 ст. 49 ГрК РФ, в число которых орган исполнительной власти, осуществ-

вляющий региональный государственный строительный надзор, не входит [1]. При этом такие основания на практике имеются: при осуществлении государственного строительного надзора нередко выявляются нарушения, связанные с некачественно выполненной проектной документацией, которая при этом получила положительное заключение экспертизы. Более того, анализ причин аварий, происходящих на объектах капитального строительства в Российской Федерации, подтверждает, что практически все они были связаны, либо явились прямым следствием нарушений, допущенных при разработке проектной документации [4]. Указанное можно решить путем внесения в действующее градостроительное законодательство изменений, позволяющих органу государственного строительного надзора оспаривать заключения экспертизы проектной документации, что позволит осуществлять государственный региональный строительный надзор на основании исключительно действительных и законных заключений экспертизы.

В заключение можно отметить, что вопросы совершенствования нормативно-правовой базы регионального государственного строительного надзора представляют собой актуальную и сложную проблему. В том числе посредством должного осуществления регионального государственного строительного надзора создаются благоприятные условия для жизни в Российской Федерации, что, в свою очередь, отражается на экономику страны, а в случае нерешения актуальных проблем, возникающих на практике, может иметь серьезные экономические последствия: финансовые потери как для государства, так и для частного сектора. Неэффективное правовое регулирование данной области может сдерживать экономическое развитие Российской Федерации ввиду недостижения национальных целей в сфере строительства и инфраструктурного развития регионов. Дальнейшие шаги по совершенствованию нормативно-правовой базы должны быть направлены на создание более эффективных механизмов надзора. Предложенные изменения могут способствовать улучшению безопасности жилых объектов, обеспечивать соблюдение строительных стандартов и укрепление прав граждан на качественное и безопасное жилье.

Источники:

1. Градостроительный кодекс Российской Федерации: федеральный закон от 29.12.2004 № 190-ФЗ (ред. от 25.12.2023) // Консультант-Плюс: [Сайт]. – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_docLAW_51040/ (дата обращения 15.01.2024) (The Urban Planning Code

- of the Russian Federation: Federal Law No. 190-FZ dated 12/29/2004 (as amended on 12/25/2023) // ConsultantPlus: [Website]. – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_51040)
2. Технический регламент о безопасности зданий и сооружений: Федеральный закон от 30.12.2009 № 384-ФЗ (ред. от 02.07.2013) // КонсультантПлюс: [Сайт]. – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_95720/ (дата обращения 15.01.2024) (Technical Regulations on the safety of buildings and structures: Federal Law No. 384-FZ dated 12/30/2009 (as amended on 07/02/2013) // ConsultantPlus: [Website]. – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_95720/)
 3. Общие требования к организации и осуществлению регионального государственного строительного надзора: постановление Правительства Российской Федерации от 01.12.2021 № 2161 (ред. от 30.03.2023) // КонсультантПлюс: [Сайт]. – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_402358/ (дата обращения 15.01.2024) (General requirements for the organization and implementation of regional state construction supervision: Decree of the Government of the Russian Federation dated 01.12.2021 No. 2161 (ed. from 30.03.2023) // ConsultantPlus: [Website]. – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_402358/)
 4. Доклад о правоприменительной практике Департамента государственного жилищного и строительного надзора Свердловской области по осуществлению регионального государственного строительного надзора на территории Свердловской области в 2022 году: приказ Департамента от 10.03.2023 № 34-А // Официальный сайт Департамента государственного жилищного и строительного надзора Свердловской области: [Сайт]. – URL: <https://nadzor.midural.ru/article/show/id/1405> (дата обращения: 15.01.2024) (Report on the law enforcement practice of the Department of State Housing and Construction Supervision of the Sverdlovsk Region on the implementation of regional state construction supervision in the territory of the Sverdlovsk Region in 2022: Department Order No. 34-A dated 03/10/2023 // Official website of the Department of State Housing and Construction Supervision of the Sverdlovsk Region: [Website]. – URL: <https://nadzor.midural.ru/article/show/id/1405>)
 5. Емельянов А. С. Административная ответственность за правонарушения, предусмотренные частями 1, 5 статьи 9.5 Кодекса РФ об административных правонарушениях / А. С. Емельянов // Закон и право. – 2016. – № 5. – С. 176-178 (Yemelyanov A.S. Administrative responsibility for offenses provided for in parts 1, 5 of Article 9.5 of the Code of Administrative Offenses of the Russian Federation / A. S. Yemelyanov // Law and Law. – 2016. – No. 5. – P. 176-178.)
 6. Травуш В.И., Волков Ю.С. Строительные нормы: обязательные или добровольные? // Вестник МГСУ. – 2014. – №3. – С. 7-15 (Travush V.I., Volkov Yu.S. Building regulations: mandatory or voluntary? // Bulletin of MGSU. – 2014. – No.3. – P. 7-15)

МИРОВАЯ ЭКОНОМИКА

УДК 314.74

МИГРАЦИЯ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ MIGRATION OF POPULATION IN THE RUSSIAN FEDERATION AND THE KYRGYZ REPUBLIC

Ивановская В.Ю., к.э.н., доцент

Ивановская А.Л., к.э.н., доцент

ФГБОУ ВО «Вологодская государственная молочнохозяйственная
академия им. Н.В. Верещагина»

Россия, Вологодская область, г. Вологда

Кошов Ч.М., ведущий специалист отдела

интеллектуальной собственности

Кыргызско-Российский славянский университет

Кыргызстан, г. Бишкек

Ivanovskaya V.Yu., Candidate of Economics, Associate Professor

Ivanovskaya A.L., Candidate of Economics, Associate Professor

FSBEI HE «Vologda State Dairy Farming Academy by N.V. Vereshchagin»

Russian Federation, Vologda region, Vologda

Koshoev Ch.M., leading specialist of the department

intellectual property

Kyrgyz-Russian Slavic University

Kyrgyzstan, Bishkek

В данной статье проведен анализ прибытия и выбытия населения, объемов миграции, ее причин и специфики в Российской Федерации и Кыргызской Республике. Рассмотрены тенденции трудовой миграции, ее причины, направления и значимость для российского и кыргызского рынка труда. В работе также представлена специфика трудовой деятельности иностранных граждан в Российской Федерации, исследуются проблемы трудовой миграции и пути их решения.

This article analyzes the arrival and departure of the population, the volume of migration, its causes and specifics in the Russian Federation and the Kyrgyz Republic. The trends in labor migration, its causes, directions and significance for the Russian and Kyrgyz labor markets are considered. The work also presents the specifics of the labor activity of foreign citizens in the Russian Federation, explores the problems of labor migration and ways to solve them.

Ключевые слова: население, отток, приток, миграция, трудовая миграция

Keywords: population, outflow, inflow, migration, labor migration

Введение. Миграция представляет собой перемещение людей со сменой места жительства на продолжительное время или навсегда. Рост численности населения при недостаточном росте экономического состояния страны вынуждает граждан покидать свое место жительства в поисках благоприятных условий для жизни и работы.

В последние годы для современных трудовых отношений характерно привлечение рабочей силы из-за рубежа, что определило новую черту мировой экономики. Для Российской Федерации и Кыргызской Республики также свойственна миграция рабочей силы. В 2022 г. в России трудились более 1 млн. граждан Кыргызстана, а денежные переводы в Республику достигли 26,5% от ВВП страны (\$2,78 млрд.).

Результаты и обсуждение. Согласно данным официальной статистики, объемы внешней миграции в Российской Федерации за период 2012-2022 гг. снижаются при одновременном снижении и миграционного сальдо, что говорит об оттоке населения из страны. Обратная ситуация наблюдается в Кыргызской Республике, где к 2022 г. численность прибывших почти в 2 раза превышает численность выбывших (рис. 1. – сост. авторами по данным Росстата и Национального статистического комитета Кыргызской Республики) [1].

Согласно информации, представленной Единой межведомственной информационно-статистической системой, в 2022 г. в Российскую Федерацию с целью прибытия «работа» въехало 829,5 тысяч иностранных граждан [2]. В Россию трудовые мигранты приезжают, по большей части, из государств - членов СНГ. По данным МВД РФ в 2022 г. количество действительных разрешений на работу иностранным гражданам составило 87,2 тыс. ед. Это говорит о том, что только 10% въехавших иностранных граждан имели разрешительные документы для трудоустройства, обладали правом легально осуществлять свою деятельность на российском рынке [3].

Труд иностранных рабочих оказывает влияние на уровень безработицы принимающей страны. В России к концу 2022 г. уровень безработицы достиг минимального значения за год и составил 3,7%. Внешние миграционные потоки населения Кыргызской Республики в поисках места работы приобрели значительные размеры. Фактором, побуждающим граждан уезжать трудиться за границу, выступает высокая степень бедности населения Кыргызстана.

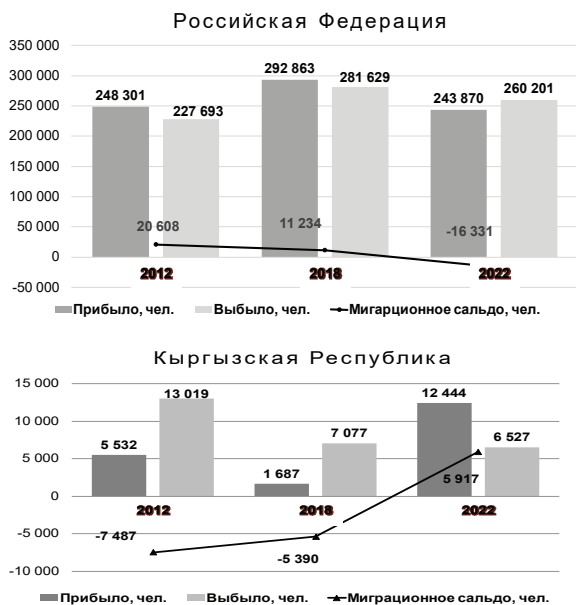


Рис. 1. Миграция населения в Российской Федерации и Кыргызской Республике в 2012-2022 гг.

Потоки миграции трудовой силы происходят среди стран СНГ (92% от всех прибывших) [4]. Основной принимающей страной для обеспечения внешних мигрантов республики трудовой деятельностью выступает Российская Федерация, которая в 2022 году приняла 175,5 тыс. чел., что в 3,4 раза больше, чем десять лет назад (рис. 2. – сост. авторами по данным Национального статистического комитета Кыргызской Республики) [4].

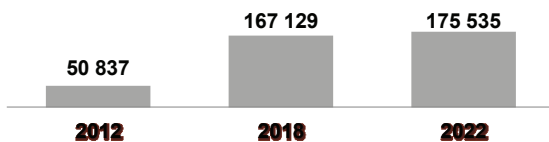


Рис. 2. Въезд граждан из Кыргызской Республики в Россию в поисках работы, тыс. чел.

Заключение. Задача увеличения миграционного прироста должна решаться как с помощью увеличения объемов притока мигрантов, так и сокращения выбытия населения посредством повышения его качества жизни. Переезд граждан СНГ в Российскую Федерацию с целью осуществления трудовой деятельности обусловлен безработицей и низким уровнем оплаты труда в странах их проживания, возможностью улучшить финансовое положение семьи.

Источники:

1. Демографический ежегодник Кыргызской Республики. 2022: Стат. Сб. – Бишкек: Нац стат. комитет, 2022. – 154 с. (Demographic Yearbook of the Kyrgyz Republic. 2022: Stat. Sat. – Bishkek: National stat. The Committee, 2022. – 154 p.).
2. ЕМИСС: сайт – URL: <https://fedstat.ru/> (дата обращения: 04.11.2023) (EMISS: website. – URL: <https://fedstat.ru/>)
3. Сводка основных показателей деятельности по миграционной ситуации в Российской Федерации. – URL: <https://мвд.рф/dejatelnost/statistics/migracionnaya/item/35074904/> (дата обращения: 01.11.2023) (Summary of key performance indicators on the migration situation in the Russian Federation. – URL: <https://мвд.рф/dejatelnost/statistics/migracionnaya/item/35074904/>)
4. Кыргызстан. Расширенный миграционный профиль 2015-2018. – URL: <https://kyrgyzstan.un.org/sites/default/files/2020-01/Migration-Profile-2018-in-Russian.pdf> (дата обращения: 01.11.2023) (Kyrgyzstan. Extended migration profile 2015-2018. – URL: <https://kyrgyzstan.un.org/sites/default/files/2020-01/Migration-Profile-2018-in-Russian.pdf>)

УДК: 37.091.12.011.3-051:005

СТРАНЫ – КАНДИДАТЫ ВСТУПЛЕНИЯ В БРИКС CANDIDATE COUNTRIES FOR JOINING THE BRICS

Ситникова О.Г., преподаватель
Ситников О.Ю., магистр
ФГАОУ ВО «Севастопольский государственный университет»
г. Севастополь
Sitnikova O.G., Lecturer
Sitnikov O.Yu., Master
«Sevastopol State University»
Sevastopol

В настоящей статье рассматриваются отдельные аспекты расширения стран БРИКС на пути взаимодействия в рамках улучшения экономических связей и сотрудничества. В настоящее время это особенно актуально для развития новых мировых взаимоотношений. На вступление в БРИКС претендуют около 20-30 стран, принадлежащих к разным регионам мира.

This article examines some aspects of the expansion of the BRICS countries on the path of interaction within the framework of improving economic ties and cooperation. Currently, this is especially important for the development of new global relations. About 20-30 countries belonging to different regions of the world apply to join the BRICS.

Ключевые слова: экономическое сотрудничество, БРИКС, экономика, пути развития, финансы

Keywords: *economic cooperation, BRICS, economy, ways of development, finance*

Введение. Расширение БРИКС может иметь как положительные, так и отрицательные последствия для всех участников процесса. Среди возможных преимуществ можно выделить следующие выводы. Увеличение экономического веса и политического влияния БРИКС в мире, так как объединение будет представлять большую часть населения, территории, ВВП и торговли мира. Разнообразие и сбалансированность БРИКС, так как объединение будет включать страны из разных континентов, культур, религий и политических систем. Усиление сотрудничества и диалога между БРИКС и странами-кандидатами в различных областях, таких как финансы, инвестиции, наука, технологии, инновации, образование, культура, здравоохранение, экология, безопасность и борьба с терроризмом. Создание новых возможностей для развития и сотрудничества для стран-кандидатов, таких как получение финансовой поддержки от НБР и ФКР, участие в проектах БРИКС, доступ к рынкам БРИКС и другие [3, С. 110].

Среди возможных рисков можно выделить следующие риски. Усложнение координации и консенсуса внутри БРИКС, так как объединение будет иметь больше участников с разными интересами, целями и проблемами. Углубление разрыва и конфликта между БРИКС и другими международными объединениями, такими как G7, G20, ШОС и другие. Появление новых вызовов и угроз для безопасности и стабильности БРИКС и стран-кандидатов, таких как внутренние конфликты, терроризм, нарушение прав человека, коррупция, бедность, неравенство и другие [1, С. 202].

Основная часть. На сегодняшний день группа стран БРИКС играет важную роль в мировой экономике. Как представлено на рис. 1, удельный вес их участия в международной торговле динамично растет.

Общий объем собственного экспорта увеличился между странами БРИКС с 173,14 млрд. долларов США в 2011 г. до 347,19 млрд. долларов США в 2019 г. Темп роста экспорта с 2011 по 2019 гг. составил 117,96%. Динамика роста доли стран-участниц БРИКС представлена на рисунке 1:

Внешнеторговый оборот стран БРИКС, включая новых членов, в 2022 г. составил – 12,4 триллиона долларов, это пятая часть объема мировой торговли (61,08 триллиона долларов по данным Всемирного банка).

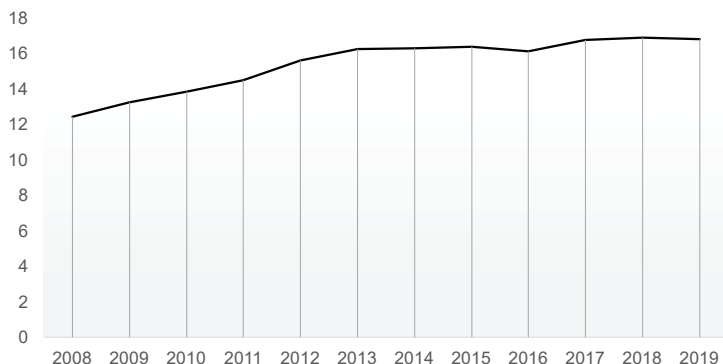


Рис. 1. Динамика доли стран-участниц БРИКС [1]

В настоящее время в связи с мировыми событиями и развитием многополярного мира межгосударственное объединение БРИКС становится наиболее привлекательным с точки зрения мировых систем и сообществ. Лидеры стран БРИКС договорились принять в организацию шести новых членов – Аргентину, Египет, Иран, Эфиопию, Саудовскую Аравию, Объединенные Арабские Эмираты (ОАЭ).

Об этом сообщил президент ЮАР Сирил Рамафоса на пресс-конференции по итогам саммита. Шесть государств станут полноценными членами объединения с 1 января 2024 г. и в этом качестве примут участие уже в следующем саммите. При этом название организации решили не менять: БРИКС – это уже устоявшийся бренд. Согласно различным источникам, на вступление в БРИКС претендуют около 20-30 стран, принадлежащих к разным регионам мира. Среди них можно выделить следующие группы:

1. Страны Азии: Индонезия, Турция, Иран, Вьетнам, Бангладеш, Филиппины, Малайзия, Таиланд, Пакистан и другие.
2. Страны Африки: Нигерия, Египет, Эфиопия, Кения, Марокко, Алжир, Танзания и другие.
3. Страны Латинской Америки: Мексика, Аргентина, Колумбия, Чили, Перу и другие.

Для анализа потенциала этих стран можно использовать различные показатели, такие как ВВП по ППС и по номинальному курсу, доля в мировом экспорте и импорте товаров и услуг, уровень развития человеческого потенциала (индекс развития человеческого потенциала – ИРЧП), индекс инновационного развития (Global Innovation Index – GIИ), индекс восприятия коррупции (Corruption Perceptions

Index – CPI) и другие. На основании этих показателей можно сделать следующие выводы. Страны Азии обладают высоким экономическим потенциалом, так как они являются одними из самых быстрорастущих и населенных регионов мира. По данным МВФ за 2022 г., Индонезия занимает 7-е место в мире по ВВП по ППС (3.4 трлн. долларов) и 16-е место по номинальному курсу (1.1 трлн. долларов), Турция – 13-е и 18-е места соответственно (2.3 и 0.8 трлн. долларов), Иран – 18-е и 27-е места (1.6 и 0.4 трлн. долларов). Эти страны также являются активными участниками международной торговли: по данным Всемирной торговой организации (ВТО) за 2021 г, Индонезия занимает 9-е место в мире по экспорту товаров (224 млрд. долларов) и 12-е место по импорту товаров (188 млрд. долларов), Турция – 27-е и 25-е места соответственно (171 и 219 млрд. долларов), Иран – 48-е и 41-е места соответственно (66 и 75 млрд. долларов). Однако эти страны также сталкиваются с рядом проблем в сфере политики, безопасности и социального развития: по данным ООН за 2020 г., ИРЧП Индонезии составляет 0.718 (107-е место в мире), Турции – 0.820 (54-е место), Ирана – 0.783 (69-е место). По данным Всемирного интеллектуального собственности (WIPO) за 2021 год, ГИ Индонезии составляет 36.5 (85-е место в мире), Турции – 41.5 (51-е место), Ирана – 31.1 (97-е место). По данным Transparency International за 2020 г., CPI Индонезии составляет 37 (102-е место в мире), Турции – 40 (86-е место), Ирана – 25 (149-е место) [5, С. 35].

Страны Африки также имеют значительный экономический и демографический потенциал, так как они являются одними из самых богатых природными ресурсами и молодыми по возрастному составу населения регионов мира. По данным МВФ за 2022 г., Нигерия занимает 25-е место в мире по ВВП по ППС (1.1 трлн. долларов) и 28-е место по номинальному курсу (0.4 трлн. долларов), Египет – 21-е и 40-е места соответственно (1.3 и 0.3 трлн. долларов), Эфиопия – 37-е и 66-е места соответственно (0.3 и 0.1 трлн. долларов). Эти страны также участвуют в международной торговле, хотя и в меньшей степени, чем страны Азии: по данным ВТО за 2021 г., Нигерия занимает 50-е место в мире по экспорту товаров (59 млрд. долларов) и 53-е место по импорту товаров (47 млрд. долларов), Египет – 62-е и 49-е места соответственно (29 и 77 млрд. долларов), Эфиопия – 130-е и 118-е места соответственно (3 и 8 млрд. долларов). Однако эти страны также имеют серьезные проблемы в сфере политики, безопасности и социального развития: по данным ООН за 2020 г., ИРЧП Нигерии составляет 0.539 (161-е место в мире), Египт-

та – 0.707 (116-е место), Эфиопии – 0.485 (174-е место). По данным WIPO за 2021 г., ГП Нигерии составляет 22.5 (119-е место в мире), Египта – 32.7 (92-е место), Эфиопии – 24.5 (114-е место). По данным Transparency International за 2020 год, CPI Нигерии составляет 25 (149-е место в мире), Египта – 33 (117-е место), Эфиопии – 38 (94-е место) [6, С. 202].

Страны Латинской Америки также имеют важный экономический и политический потенциал, так как они являются одними из самых развитых и демократических регионов мира. По данным МВФ за 2022 г., Мексика занимает 11-е место в мире по ВВП по ППС (2.7 трлн. долларов) и 15-е место по номинальному курсу (1.3 трлн. долларов), Аргентина – 24-е и 26-е места соответственно (1.1 и 0.4 трлн. долларов), Колумбия – 31-е и 37-е места соответственно (0.8 и 0.3 трлн. долларов). Эти страны также активно участвуют в международной торговле: по данным ВТО за 2021 г., Мексика занимает 12-е место в мире по экспорту товаров (472 млрд. долларов) и 13-е место по импорту товаров (420 млрд. долларов), Аргентина – 47-е и 45-е места соответственно (65 и 49 млрд. долларов), Колумбия – 55-е и 52-е места соответственно (39 и 51 млрд. долларов). Однако эти страны также имеют некоторые проблемы в сфере политики, безопасности и социального развития: по данным ООН за 2020 г., ИРЧП Мексики составляет 0.779 (74-е место в мире), Аргентины – 0.845 (46-е место), Колумбии – 0.767 (79-е место). По данным WIPO за 2021 г., ГП Мексики составляет 34.6 (55-е место в мире), Аргентины – 35.3 (50-е место), Колумбии – 33.4 (68-е место). По данным Transparency International за 2020 г., CPI Мексики составляет 31 (124-е место в мире), Аргентины – 42 (78-е место), Колумбии – 39 (96-е место) [7, С. 85].

Страны Европы имеют смешанный экономический и политический потенциал, так как они являются одними из самых разнообразных по уровню развития и политической ориентации регионов мира. По данным МВФ за 2022 г., Украина занимает 40-е место в мире по ВВП по ППС (0.6 трлн. долларов) и 54-е место по номинальному курсу (0.2 трлн. долларов), Польша – 19-е и 22-е места соответственно (1.4 и 0.6 трлн. долларов), Румыния – 41-е и 47-е места соответственно (0.5 и 0.3 трлн. долларов). Эти страны также участвуют в международной торговле, хотя в разной степени: по данным ВТО за 2021 г., Украина занимает 52-е место в мире по экспорту товаров (50 млрд. долларов) и 69-е место по импорту товаров (63 млрд. долларов), Польша – 23-е и 24-е места соответственно (264 и 266 млрд. долларов), Румыния – 40-е и 39-е места соответственно

(83 и 100 млрд. долларов). Однако эти страны также имеют различные проблемы в сфере политики, безопасности и социального развития: по данным ООН за 2020 г., ИРЧП Украины составляет 0.779 (74-е место в мире), Польши – 0.880 (36-е место), Румынии – 0.828 (52-е место). По данным WIPO за 2021 г., ГИ Украины составляет 36.3 (45-е место в мире), Польши – 54.9 (23-е место), Румынии – 41.7 (49-е место). По данным Transparency International за 2020 г., СРІ Украины составляет 33 (117-е место в мире), Польши – 60 (45-е место), Румынии – 44 (69-е место). [8, С. 212]

Вступление в БРИКС не имеет четко определенных критериев и процедур, так как это объединение не является юридически обязательным и основывается на добровольном согласии стран-участниц. Однако можно выделить некоторые общие принципы и факторы, которые влияют на принятие решения о расширении БРИКС. Страна-кандидат должна иметь значительный экономический, политический и социальный потенциал, который соответствует или превосходит уровень развития стран-участниц БРИКС. Страна-кандидат должна разделять цели и принципы сотрудничества в рамках БРИКС, такие как уважение к суверенитету, территориальной целостности и невмешательству во внутренние дела других государств, мирное разрешение конфликтов, соблюдение прав человека и демократических норм, устойчивое развитие и справедливый мировой порядок. Страна-кандидат должна иметь положительные отношения с странами-участницами БРИКС и не иметь серьезных споров или конфликтов с ними. Страна-кандидат должна получить одобрение от всех стран-участниц БРИКС на основании консультаций и переговоров на различных уровнях. Страна-кандидат должна подписать декларацию о присоединении к БРИКС и участвовать в саммитах и других мероприятиях БРИКС [9, С. 200].

В сравнении с другими международными организациями, такими как ООН, МВФ, Всемирный банк, Евросоюз и другие, вступление в БРИКС является более гибким и неформальным процессом, который не требует выполнения строгих критериев и процедур. Однако это также означает, что вступление в БРИКС не дает стране-кандидату юридических гарантий или обязательств со стороны БРИКС. Таким образом, вступление в БРИКС зависит от политической воли и доверия между странами-участниками [10, С. 15].

Заключение. В данной статье была исследована и проанализирована тема о вступлении новых стран в БРИКС. Были проанализированы экономический, политический и социальный потенциал

стран-кандидатов на вступление в БРИКС, оценены возможные преимущества и риски для БРИКС и стран-кандидатов от расширения объединения, а также сравнены критерии и процедуры вступления в БРИКС с другими международными организациями. По результатам исследования можно сделать следующие выводы. Страны, которые планируют вступление в БРИКС имеют разный уровень развития и разные интересы, но общий потенциал для участия в мировой экономике и политике. Расширение БРИКС может принести как положительные, так и отрицательные последствия для всех участников процесса, поэтому необходимо тщательно взвешивать все за и против. Вступление в БРИКС не имеет четко определенных критериев и процедур, а зависит от политической воли и доверия между странами-участниками [5, С. 170].

Источники:

1. Григорьева М.С. Россия и регионы: основные тенденции и перспективы сотрудничества // StudNet. – 2020. – № 14 (159). – С. 254-258 (дата обращения: 02.12.2023) (Grigorieva M.S. Russia and the regions: main trends and prospects of cooperation // StudNet. – 2020. – № 14 (159). – P. 254-258)
2. Денисова Д.Э. БРИКС: вчера, сегодня, завтра // Гуманитарные и политико-правовые исследования. – 2022. – № 15. – С. 202-209 (дата обращения: 02.12.2023) (Denisova D.E. BRICS: yesterday, today, tomorrow // Humanitarian and political and legal studies. – 2022. – No. 15. – P. 202-209)
3. Карabanова М.А. Приоритетное направление реализации экономической дипломатии Российской Федерации // Международные отношения. – 2017. – № 6. – С. 147-153 (дата обращения: 02.12.2023) (Karabanova M.A. The priority direction of the implementation of economic diplomacy of the Russian Federation // International relations. – 2017. – No. 6. – P. 147-153)
4. Конкин, А.А. Анализ потенциала сотрудничества стран БРИКС в системе глобального управления // Вестник Забайкальского государственного университета. – 2017. – № 15 (236). – С. 258-263. (дата обращения: 02.12.2023) (Konkin A.A. Analysis of the potential of BRICS countries' cooperation in the global governance system // Bulletin of the Trans-Baikal State University. – 2017. – № 15 (236). – P. 258-263)
5. Кочетков Н.Д. Проблемы и противоречия. Чем выгодна организация для России // Научные записки молодых исследователей. – 2019. – № 11 (125). – С. 299-312 (дата обращения: 02.12.2023) (Kochetkov N.D. Problems and contradictions. What is the benefit of the organization for Russia // Scientific notes of young researchers. – 2019. – № 11 (125). – P. 299-312)
6. Гусев Д.В., Костенко В.С. Инвестиционное сотрудничество России и Китая в период мирового экономического кризиса // Вестник Российской академии наук. – 2022. – Т. 92. № 3. – С. 239-246 (дата обращения: 02.12.2023) (Gusev D.V., Kostenko V.S. Investment cooperation between Russia and China during the global economic crisis // Bulletin of the Russian Academy of Sciences. – 2022. – vol. 92. No. 3. – P. 239-246)

7. Ельчанинова Ю.Ю., Су Ю. Инновационное сотрудничество между Россией и Китаем в условиях глобализации // Вестник Университета. – 2022. – Т. 20. № 3. – С. 130-136 (дата обращения: 02.12.2023) (Yelchaninova Yu.Yu., Su Yu. Innovative cooperation between Russia and China in the context of globalization // Bulletin of the University. – 2022. – Vol. 20. No. 3. – P. 130-136)
8. Жен Х., Александрова Е.В. Развитие внешнеэкономических связей Китая и России в условиях глобализации // Вестник Московского университета. Серия 14: Прикладные математика и физика. – 2022. – Т. 7. – С. 79-85 (дата обращения: 02.12.2023) (Zhen H., Alexandrova E.V. Development of foreign economic relations between China and Russia in the context of globalization // Bulletin of the Moscow University. Series 14: Applied Mathematics and Physics. - 2022. – Vol. 7. – P. 79-85)
9. Левченко И.В., Лямкин А.Н. Российско-китайское сотрудничество в рамках международной интеграции // Журнал международного права и международных отношений. – 2022. – Т. 77. № 2. – С. 70-77 (дата обращения: 02.12.2023) (Levchenko I.V., Lyamkin A.N. Russian-Chinese cooperation within the framework of international integration // Journal of International Law and International Relations. – 2022. – Vol. 77. No. 2. – P. 70-77)
10. Нартов Н.А., Нартов В.Н. Геополитика. – М.: «ЮНИТИ-ДАНА: Единство», 2018. – С.361 (дата обращения: 02.12.2023) (Nartov N.A., Nartov V.N. Geopolitics. – Moscow: «UNITY-DANA: Unity», 2018. – P.361)

УДК 339

**СПЕЦИФИКА ПРЕСТУПЛЕНИЙ В СФЕРЕ
ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
SPECIFICS OF CRIMES IN THE SPHERE
OF FOREIGN ECONOMIC ACTIVITY**

Бронников С.А., ст. преподаватель
ФГБОУ ВО «Уральский государственный
университет путей сообщения»
Свердловская область, г. Екатеринбург
Bronnikov S.A., lecturer
«Ural State University of Railway Transport»
Sverdlovsk region, Yekaterinburg

Статья посвящена рассмотрению и анализу специфики преступлений в области ВЭД. Отражено, что преступления в таможенной области в России характеризуются высокой степенью латентности, сложностью идентификации и раскрытия. Рассмотрены актуальные проблемы уголовно-правового регулирования преступлений. В условиях активной цифровизации автором предложен

новый комплексный подход для повышения национальной безопасности при организации внешнеэкономических операций и таможенных процедур.

The article is devoted to the consideration and analysis of the specifics of crimes in the field of foreign economic activity. It is reflected that crimes in the customs field in Russia are characterized by a high degree of latency, complexity of identification and disclosure. The current problems of criminal law regulation of crimes are considered. In the context of active digitalization, the author proposed a new comprehensive approach to improve national security in organizing foreign trade operations and customs procedures.

Ключевые слова: внешнеэкономическая деятельность, преступления, киберпреступления, национальная безопасность, цифровизация, таможня

Keywords: foreign economic activity, crime, cybercrime, national security, digitalization, customs

На современном этапе развития цивилизации мы сталкиваемся с беспрецедентным ростом взаимозависимости национальных экономик, сообществ и государств. Это, в свою очередь, приводит к активизации всех проявлений внешнеэкономической деятельности (ВЭД).

Современной ВЭД свойственны разнообразные формы трансграничного перемещения товаров, услуг, капиталов, сведений, продуктов интеллектуального труда [1]. Многие из этих форм легальны, другие – еще не получили однозначной законодательной фиксации в качестве легальных, третьи же выступают теневыми – противозаконными. В общем виде использование подобных незаконных средств и инструментов осуществления ВЭД можно назвать таможенным преступлением.

При активной цифровизации [2] актуальность изучения преступлений обусловлена тем негативным влиянием, которое оказывают подобные деяния на внешнеэкономическую сферу государства, на внутреннюю экономику и социально-экономическую систему, на благополучие и здоровье граждан, на состояние окружающей среды.

Несмотря на обширный перечень правовых, международных, институциональных и иных мер, направленных на противодействие преступности, статистика демонстрирует ежегодный рост объемов капитала, полученного преступным путем.

Таможенные органы и правоохранители регулярно сталкиваются с фактами проведения нелегальных импортно-экспортных операций

по транспортировке энергетического сырья, вывозом валютных ценностей, драгоценностей, а также с ввозом в страну наркотических и иных сильнодействующих субстанций, что не только подрывает экономическую безопасность государства, но и имеет значимые социальные последствия.

Правовые средства противодействия преступной деятельности во многом определяют характер и масштаб всех остальных мер, что позволяет считать их наиболее значимой группой инструментов. Введение новых и отмена устаревших законодательных норм (речь в большинстве случаев идет об ужесточении законов и повышении ответственности за совершение таможенных преступлений) должно быть регулярным, системным, непрерывным процессом. Законы о таможенной деятельности, путешествиях, перевозках, таможенной службе и ВЭД должны постоянно обновляться, в противном случае законодатель не будет успевать за реалиями современности и многие новые виды преступлений останутся на периферии внимания законодателя.

Особенно активно современные исследователи обращаются к положениям ст. 226.1 и 229.1 УК РФ [3], которые содержат в себе крайне опасные виды контрабанды, способные нанести существенный вред как жизни человека, так и подорвать всю экономическую систему [4].

Одним из наиболее актуальных новых видов преступной деятельности является киберконтрабанда. По мере развития цифровых технологий и зависимости общества от Интернета киберпреступники находят новые способы проникновения в сферу экономики.

Для решения всех вышеперечисленных преступлений необходимо использовать комбинированный подход, который включает не только законодательные инициативы, но и внедрение современных интеллектуальных систем [5, 6] и искусственный интеллект, позволившие обеспечить прозрачность внешнеэкономических и таможенных процедур. Все это обеспечит национальную безопасность нашей страны.

Источники:

1. Шепетюк А.Н. Внешнеэкономическая деятельность организаций в современных условиях // Общество и цивилизация. – 2023. – Т. 5, № 1. – С. 120-123 (Shepetyuk A.N. Foreign economic activity of organizations in modern conditions // Society and civilization. – 2023. – Vol. 5, No. 1. – P. 120-123)
2. Савина В.В. Особенности цифровой трансформации Российской Федерации в условиях санкционного давления // Современные тенденции в

государственном управлении, экономике, политике, праве: сборник докладов XIII международной научно-практической конференции молодых ученых, аспирантов и студентов. Под редакцией Т.П. Черкасовой, Л.Л. Ивановой. – Ростов-на-Дону, 2023. – С. 250-253 (Savina V.V. Features of the digital transformation of the Russian Federation in the context of sanctions pressure//Modern trends in public administration, economics, politics, law: a collection of reports of the XIII international scientific and practical conference of young scientists, graduate students and students. Edited by T.P. Cherkasova, L.L. Ivanova. – Rostov-on-Don, 2023. – P. 250-253)

3. Уголовный кодекс Российской Федерации [Текст]: от 13.06.1996 № 63-ФЗ (ред. от 07.04.2020) // Собрание законодательства РФ (Criminal Code of the Russian Federation [Text]: dated 13.06.1996 No. 63-FZ (as amended by 07.04.2020) // Collection of Legislation of the Russian Federation)
4. Воробьева С.В. Некоторые вопросы борьбы с таможенными преступлениями // Актуальные проблемы государства и права. – 2021. – №18. – С.281-295 (Vorobyova S.V. Some issues of combating customs crimes // Actual problems of the state and law. – 2021. – №18. – P.281-295)
5. Савин Г.В., Гришина В.В. Современные тренды цифровизации при развитии транспортно-логистической системы 3.0 // Инновации в управлении региональным и отраслевым развитием: материалы Национальной с международным участием научно-практической конференции. – Тюмень, 2022. – С.154-158 (Savin G.V., Grishina V.V. Modern digitalization trends in the development of the transport and logistics system 3.0 // Innovations in regional and industry development management: materials of the National Scientific and Practical Conference with international participation. – Tyumen, 2022. – P.154-158)
6. Гришина В.В. Совершенствование процессов предприятия на основе цифрового логистического аутсорсинга // Управление цепями поставок в транспортно-логистических системах: материалы II Международной научно-практической конференции. – Екатеринбург, 2021. – С.87-89 (Grishina V.V. Improvement of enterprise processes based on digital logistics outsourcing//Supply chain management in transport and logistics systems: materials of the II International Scientific and Practical Conference. – Yekaterinburg, 2021. – P. 87-89)

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ, СТАТИСТИКА

УДК 657.1

ЕДИНЫЙ НАЛОГОВЫЙ СЧЕТ: ИЗМЕНЕНИЯ В ПОРЯДКЕ РАБОТЫ СО СЧЕТОМ И УВЕДОМЛЕНИЯМИ

UNIFIED TAX ACCOUNT: CHANGES IN THE PROCEDURE FOR WORKING WITH THE ACCOUNT AND NOTIFICATIONS

Байкалова Н.А., к.э.н., доцент
ФГБОУ ВО «Сибирский государственный
университет путей сообщения»
Новосибирская область, г. Новосибирск

Baykalova N.A., Candidate of Economics, Associate Professor
Siberian state university of railway transport
Novosibirsk region, Novosibirsk

В статье рассматриваются новшества, вводимые с начала 2023 г., связанные с применением единого налогового платежа, использованием единого налогового счета и расширением сервисных возможностей федеральной налоговой службы (ФНС) – онлайн доступности детализации начислений и уплаты налогов, сборов и страховых взносов в бюджет оставляют вопросы, относящиеся к порядку работы у налогоплательщиков и налоговых агентов.

The article examines the innovations introduced since the beginning of 2023 related to the application of a single tax payment, the use of a single tax account and the expansion of the service capabilities of the Federal Tax Service (FTS) – the online availability of details of accruals and payment of taxes, fees and insurance contributions to the budget leave questions related to the working procedure for taxpayers and tax agents.

Ключевые слова: бюджет, единый налоговый платеж, единый налоговый счет налоги, сборы, страховые взносы

Keywords: budget, single tax payment, single tax account taxes, fees, insurance premiums

Изменения, коснувшиеся первой части налогового кодекса (НК) РФ, совершенствовали порядок уплаты налогов, сборов и страховых взносов и позволили создать для плательщиков более комфортные условия, упростить порядок исполнения обязательств перед бюджетом, сократить время оформления расчетных документов, а также своевременно исполнять налоговые обязательства [8]. При этом от налогоплательщика требуется, не нарушая норм законодательства своевременно исполнять свои обязательства.

Единый налоговый счет (ЕНС) – это электронный кошелек, который ведется в рамках индивидуального номера налогоплательщика. Соответственно организации самостоятельно его пополняют, а федеральная налоговая служба (ФНС) списывает денежные средства, исходя из требований ст. 45 НК РФ. Необходимо отметить, что Федеральным законом от 29.05.2023 № 196-ФЗ «О внесении изменений в часть первую Налогового кодекса Российской Федерации» (ФЗ-196) установлена очередность по списанию денежных средств [1].

В соответствии с требованиями ст.45 НК РФ при одновременной подаче уведомления по налогу с доходов физических лиц (НДФЛ) и по страховым взносам (СВ), в первую очередь спишут суммы НДФЛ и только потом СВ. Вместе с тем работает правило, что если на одну дату уплаты не хватает денег для того, чтобы рассчитаться по всем обязательствам, то их распределяют пропорционально. Заметим, что это одна из причин почему частями в ЕНС списываются денежные средства.

Следует помнить, что согласно требованиям ФЗ-196 при НДФЛ работает еще правило. Как только будет подано уведомление по НДФЛ, то при наличии денежных средств на ЕНС они списываются в счет уплаты НДФЛ и зачет ЕНП в счет платежей в бюджет осуществляется в последовательности указанной в ст. 45 НК РФ.

Необходимо отметить, в случае если остатка ЕНП недостаточно для покрытия платежей по налогам (авансовым платежам), сборам, страховым взносам с одним и тем же сроком уплаты, то инспекция зачет такой остаток в счет части каждого из платежей. Зачитываемый остаток ЕНП она распределит между платежами пропорционально их суммам.

При положительном сальдо счета НДФЛ автоматически списывается в бюджет на основании сумм, отраженных в уведомлении. Списание производится не позднее дня, следующего за днем поступления уведомления. Однако заметим, что на практике списывают днем подачи уведомления. То есть НДФЛ будет зачисляться в бюд-

жет раньше срока, установленного для уплаты налога (28-го числа месяца) [2, С.17]. Но 28-ое число условно действует для тех, кто пополняет свой ЕНС 28-го числа. Следовательно, если пополняется ЕНС и денежные средства на счете есть, то как только подали уведомление по НДФЛ и обязанность по НДФЛ считается уплаченной. В случае, если отрицательное сальдо, то налогоплательщики должны понимать, когда нужно подавать уведомление по НДФЛ, соблюдая сроки.

Таким образом, с учетом нововведений с 2023 г. налогоплательщикам налоговым агентам, перечисляя денежные средства в виде единого налогового платежа, требуется отслеживать сроки подачи уведомлений, соблюдая требования ст.45 НК РФ по очередности списания сумм с единого налогового счета.

Источники:

1. Османова П.М., Маччиева З.Б. Новая форма отчетности по застрахованным лицам и порядок ее заполнения // Вопросы устойчивого развития общества. – Махачкала: ООО «Институт развития образования и консалтинга», № 6 – 2023. – С. 16-25 (Osmanova P.M., Machchieva Z.B. New reporting form for insured persons and the procedure for filling it out // Issues of sustainable development of society. – Makhachkala: Institute for the Development of Education and Consulting, LLC, No. 6 – 2023. – P. 16-25)
2. КонсультантПлюс: сайт: некоммерч. интернет-версия. – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_448081/ (дата обращения: 04.12.2023) (ConsultantPlus: website: non-commercial. the online version. – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_448081/)

ФИНАНСЫ, ДЕНЕЖНОЕ ОБРАЩЕНИЕ И КРЕДИТ

УДК 336.148

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КАЗНАЧЕЙСКОГО КОНТРОЛЯ ИСПОЛНЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА IMPROVING TREASURY CONTROL OVER THE EXECUTION OF THE FEDERAL BUDGET

Арасланова Д.В., магистрант
Научный руководитель: **Земцова Н.В.**, к.э.н., доцент
ФГБОУ ВО «Ижевский государственный технический
университет имени М.Т. Калашникова»
Удмуртская Республика, г. Ижевск

Araslanova D.V., Master's Student
Scientific supervisor: **Zemtsova N.V.**, Candidate of Economics, Associate Professor
Kalashnikov Izhevsk State Technical University
Udmurt Republic, Izhevsk

В условиях развития информационных технологий неизбежными становятся изменения функции и методов работы государственных органов, в том числе Федерального казначейства. В статье рассмотрен текущий механизм казначейского контроля. Выделены основные нарушения бюджетного законодательства, определяющие ключевые направления совершенствования работы казначейства в процессе исполнения бюджета и предложены новые инструменты контроля для предотвращения данных нарушений.

In the context of the development of information technology, changes in the functions and working methods of government agencies, including the Federal Treasury, are inevitable. The article discusses the current mechanism of treasury control. The main violations of budget legislation are highlighted, which determine the key areas for improving the Treasury's work in the budget execution process, and new control tools are proposed to prevent these violations.

Ключевые слова: Федеральное казначейство, бюджетный процесс, исполнение бюджета, казначейский контроль, финансово-бюджетная сфера, информатизация

Keywords: *Federal Treasury, budget process, budget execution, treasury control, financial and budgetary sphere, informatization*

Федеральное казначейство – орган исполнительной власти, осуществляющий функции по обеспечению исполнения федерального бюджета, кассовому обслуживанию исполнения бюджета и контролю операций со средствами федерального бюджета. Казначейский контроль направлен на обеспечение эффективного, законного и целевого использования средств бюджета [1].

Главными инструментами казначейского контроля в условиях цифровизации экономики становятся централизованные автоматизированные системы: в области управления государственными финансами – «Электронный бюджет», в сфере закупок – «Единая информационная система в сфере закупок» (далее ЕИС). Система «Электронный бюджет» позволяет вести автоматизированный учет всех операций со средствами бюджета в разрезе лицевых счетов получателей бюджетных средств. В ЕИС осуществляется полный документооборот по закупкам, что позволяет аккумулировать и анализировать данные обо всех закупочных процедурах, осуществляемых получателями бюджетных средств.

Использование автоматизированных систем позволило оптимизировать процесс казначейского контроля до двух основных бизнес-процессов:

1. Бизнес-процесс закупочных процедур, который включает формирование получателем бюджетных средств сведений о государственном контракте и сведений о бюджетном обязательстве, контроль органом Федерального казначейства (далее органом ФК) полученных сведений на соответствие положениям законодательства о контрактной системе и законодательства о порядке учета бюджетных и денежных обязательств (проверка целевого расходования средств, непревышения суммы обязательств доступным лимитам).

2. Бизнес-процесс исполнения государственных контрактов.

В настоящий момент бизнес-процесс частично автоматизирован для контрактов, заключенных с использованием конкурсных процедур (тендеров). В ЕИС формируются и подписываются поставщиком и заказчиком электронные документы о приемке. После подписания документа в личном кабинете получателя бюджетных средств автоматически формируется информация об исполнении контракта. Информация проходит проверку на соответствие законодательству и условиям контракта системой ЕИС, после прохождения контролей

получатель бюджетных средств формирует сведение о денежном обязательстве. После постановки на учет денежного обязательства органом ФК автоматически формируется распоряжение о совершении платежей.

Автоматизация процесса закупок и учета позволяет быстро обнаруживать нарушения и повышает эффективность контроля. Федеральное казначейство проводит регулярные проверки соблюдения бюджетного законодательства: в 2022 г. объем выявленных нарушений составил 624,5 млрд. р., что составило 12 % от общей суммы проверенных средств. Структура нарушений, выявленных органами ФК, представлена на рис. 1 (сост. автором [2]).

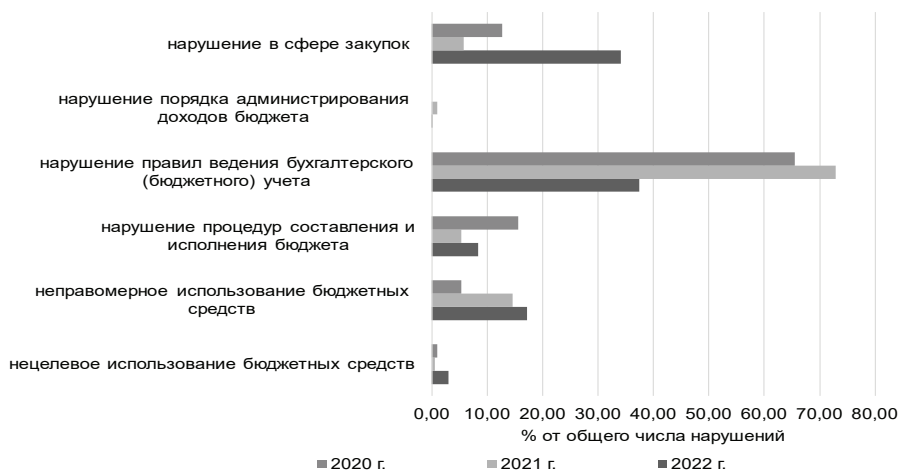


Рис. 1. Структура нарушений, выявленных в ходе проверок финансово-бюджетной сферы (сост. автором [2])

Наибольший процент нарушений выявлен в сфере закупок и бухгалтерского (бюджетного) учета.

Основными нарушениями в сфере закупок являются:

- нарушение сроков оплаты товаров, работ, услуг;
- несоответствие характеристик принятого товара, работы, услуги условиям контракта;
- нарушение существенных условий контракта (цена, объем работ, услуг, количество товара, требования к качеству, техническим характеристикам и др.) при его изменении или расторжении [2].

С целью предотвращения данных нарушений в деятельности Федерального казначейства необходимо ввести ряд изменений:

1. Переход на структурированный (цифровой) контракт для осуществления государственных закупок.

Структурированный контракт – это цифровой документ, который государственный заказчик формирует в личном кабинете на сайте ЕИС путем заполнения форм, предусмотренных функционалом системы. Цифровая форма контрактации обеспечивает автоматическое заполнение информации из извещения об осуществлении закупки, структурированной заявки и итогового протокола закупочной сессии. Введение цифрового контракта позволит исключить ошибки ручного ввода, возникновение спорных ситуаций между поставщиком и заказчиком, коррупционную составляющую. Введение цифрового контракта позволит практически полностью автоматизировать систему закупочных процедур, сократить сроки заключения, исполнения контрактов и упростить работу контрольных органов.

Схема казначейского контроля после перехода на структурированный контракт представлена на рис. 2 (сост. автором).

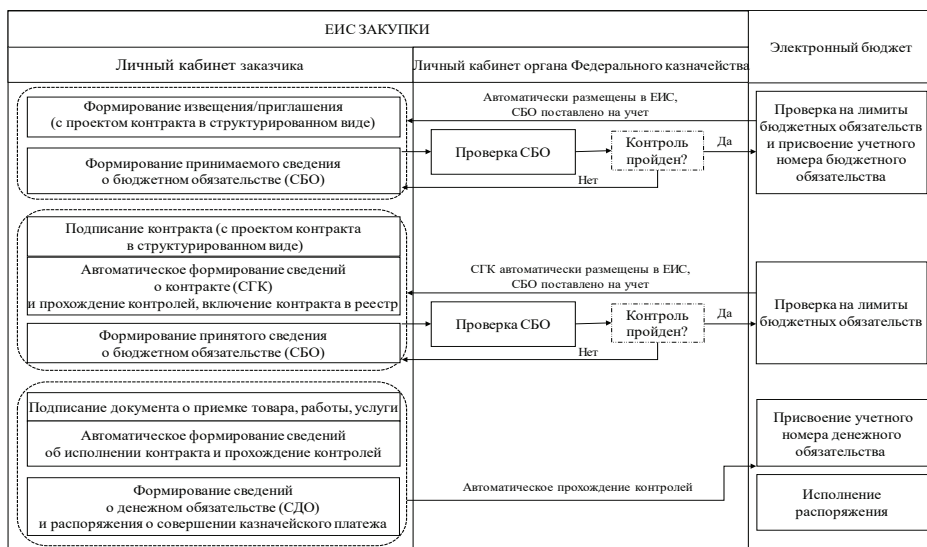


Рис.2. Схема казначейского контроля при осуществлении закупок (сост. автором)

2. Реализация системы «Платежный календарь».

Платежный календарь автоматически формируется на основании данных о планируемых поступлениях и расходах денежных средств на выплаты по контрактам. В рамках системы для определения по-

рядка оплаты осуществляется ранжирование документов по уровню срочности, планируемой дате исполнения и предельной дате платежа. Предельные сроки исполнения прописываются в цифровой форме контракта. Использование платежного календаря позволит повысить эффективность использования бюджетных средств и предотвратит нарушение сроков оплаты товаров, работ, услуг.

Таким образом, использование новых инструментов позволит усовершенствовать систему казначейского контроля и повысит эффективность управления государственными финансами.

Источники:

1. О Казначействе России // Официальный сайт Казначейства России. – URL: <https://roskazna.gov.ru/o-kaznachejstve/> (дата обращения: 12.12.2023) (About the Treasury of Russia // The official website of the Treasury of Russia. – URL: [https://roskazna.gov.ru/o-kaznachejstve /](https://roskazna.gov.ru/o-kaznachejstve/))
2. Проект итогового доклада о результатах деятельности Федерального казначейства за 2022 год. – URL: <https://roskazna.gov.ru/o-kaznachejstve/plany-i-otchety/o-rezultatakh-raboty-fk/?year=2023> (дата обращения: 12.12.2023) (Draft final report on the results of the Federal Treasury's activities for 2022. – URL: <https://roskazna.gov.ru/o-kaznachejstve/plany-i-otchety/o-rezultatakh-raboty-fk /?year=2023>)

КРАТКИЕ РЕЦЕНЗИИ НА ОПУБЛИКОВАННЫЕ В ВЫПУСКЕ СТАТЬИ

<p>Абкабирова Полина Анатольевна</p>	<p>Проблемы правового регулирования регионального государственного строительного надзора в Российской Федерации. Автор статьи рассматривает проблему правового регулирования в сфере регионального государственного строительного надзора в Российской Федерации, а также возможные пути их решения. По мнению автора, в условиях стремительного развития строительной индустрии вопрос регионального государственного строительного надзора особенно важен и актуален. В статье отмечается, что исследование выявило проблемы, связанные с ограниченным охватом объектов нормами и правилами надзора. Их, по мнению автора, следует рассматривать с точки зрения регионального государственного строительного надзора, выявляя пробелы нормативно-правового регулирования строительного надзора.</p>
<p>Алиева Тамари Магомедхановна</p>	<p>Рынок инновационных обучающих программ для персонала компаний в контексте цифровой экономики. В данной статье рассматривается проблема изменения рынка обучающих программ для персонала российских компаний. Автор отмечает, что рассматриваемая сфера в деятельности организаций заметно преобразилась после пандемии ковида, столкнувшись с очередными вызовами. По мнению автора, период 2022-2023 гг. является переломным для строительного рынка и рынка Edtech. В частности, в статье отмечаются ряд факторов, оказавших влияние как на собственно компании, так и бизнес в целом, которые заставили менять свои направления деятельности и заменять ушедшие зарубежные технологии отечественными решениями. К таким факторам, по мнению автора относятся пандемия, санкции, уход крупных ИТ компаний, сокращение штатов, бюджетов, закрытие компаний.</p>

<p>Арасланова Динара Владимировна</p>	<p>Совершенствование казначейского контроля исполнения федерального бюджета. Данная статья рассматривает проблему изменения функций и методов работы государственных органов, в частности, Федерального казначейства в условиях развития информационных технологий. В статье освещается текущий механизм казначейского контроля. Автор выделяет основные нарушения бюджетного законодательства, определяющие ключевые направления совершенствования работы казначейства в процессе исполнения бюджета, а также предлагает инструменты контроля для предотвращения данных нарушений.</p>
<p>Байкалова Надежда Андреевна</p>	<p>Единый налоговый счет: изменения в порядке работы со счетом и уведомлениями. В данной статье рассматриваются наиболее актуальные проблемы налоговой системы Российской Федерации, связанные с введением и применением с начала 2023 г. единого налогового платежа, использованием единого налогового счета и расширением сервисных возможностей Федеральной налоговой службы. В частности, автор рассматривает онлайн доступность детализации начислений и уплаты налогов, сборов и страховых взносов в бюджет, вызывающих у налогоплательщиков и налоговых агентов вопросы относительно порядка работы.</p>
<p>Бронников Сергей Александрович</p>	<p>Специфика преступлений в сфере внешнеэкономической деятельности. В данной статье рассматриваются и анализируются особенности преступлений в области внешнеэкономической деятельности. Автор отмечает, что преступления в таможенной области в России характеризуются высокой степенью латентности, сложностью идентификации и раскрытия. В частности, в статье рассмотрены актуальные проблемы уголовно-правового регулирования преступлений и предложен авторский комплексный подход для повышения национальной безопасности при организации</p>

	внешнеторговых операций и таможенных процедур в условиях активной цифровизации.
Иванов Александр Георгиевич, Арсентьев Юрий Александрович, Иванов Дмитрий Александрович	К вопросу повышения качества скважин скважинного подземного выщелачивания урана в криолитозоне. В данной статье рассматривается проблема обеспечения экономически эффективной и экологически безопасной добычи урана методом подземного выщелачивания в криолитозоне. В статье отмечается, что около 75% российских месторождений полезных ископаемых расположены в криолитозоне, в том числе месторождения урана, обрабатываемые методом скважинного подземного выщелачивания (СПВ). По мнению авторов, исключение аварийности скважин – важнейший элемент эксплуатации месторождений СПВ, определяющий его экономическую эффективность. В связи с этим в статье рассматриваются элементы и материалы конструкции скважин, а также вопросы, связанные с природными условиями их сооружения.
Ивановская Вероника Юрьевна, Ивановская Алена Леонидовна, Кошоев Чингиз Маратович	Миграция населения в Российской Федерации и Кыргызской Республике. Авторы статьи представляют анализ миграционных процессов в Российской Федерации и Кыргызской Республике, в частности, прибытия и выбытия населения, объемов миграции, ее причин и специфики. В статье отмечены тенденции трудовой миграции, ее причины, направления и значимость как для российского рынка труда, так и для кыргызского. Кроме того, авторами рассмотрены особенности трудовой деятельности иностранных граждан в России, а также обозначены проблемы трудовой миграции и возможные пути их решения.
Ситников Олег Юрьевич, Ситникова Оксана Геннадьевна	Страны – кандидаты вступления в БРИКС. В данной статье рассматривается специфика расширения стран БРИКС, стремящихся к повышению качества взаимовыгодных отношений, в частности, укрепления экономических связей и сотрудничества. Авторы отмечают, что на вступление в БРИКС претендуют около

	<p>20-30 стран, принадлежащих к разным регионам мира, и это особенно актуально для развития новых мировых взаимоотношений в условиях современных международных реалий.</p>
Сурикова Елена Александровна	<p>Анализ эффективности управления дебиторской задолженностью на основе показателей ее эластичности и качества. В данной статье рассматривается проблема эффективного управления дебиторской задолженностью. Автор отмечает, что дебиторская задолженность – важный экономический элемент финансово-хозяйственной деятельности любого предприятия, поэтому их объем, сроки погашения и качество влияют на политику кредитования клиентов, финансовое состояние, деловую репутацию организации. По мнению автора, управление задолженностью должно осуществляться на постоянной основе, эффективность которого зависит от проведения систематического, комплексного анализа задолженности с применением различных подходов. Кроме того, оценка эффективности управления возможна на основе эластичности дебиторской задолженности по отношению к выручке, включать систему стимулирования сотрудников, задействованных в планировании, анализе, контроле процесса управления задолженностью.</p>
Фадеева Зоя Олеговна	<p>Конкурентный потенциал организации. В данной статье рассматривается проблема конкурентоспособности организации. По мнению автора, для определения конкурентоспособности на рынке, стратегии развития и разработки эффективных маркетинговых и управленческих решений необходимо изучение конкурентного потенциала самой организации, что в свою очередь позволит определить собственные конкурентные преимущества, выявить возможности и угрозы со стороны конкурентов, сформировать оптимальную стратегию поведения на рынке. Автор также отмечает, что анализ конкурентного потенциала</p>

	<p>позволит снизить риски и неопределенности в условиях динамичной внешней среды.</p>
<p>Шпортко Ольга Андреевна</p>	<p>Мотивации в управлении командой проекта. В данной статье рассматривается проблема стимулирования как важного элемента в управлении компании. Автор отмечает, что проект может быть успешным, только если его руководителю удалось мотивировать команду к эффективной работе. Автором, в частности, представлены способы стимулирования персонала, влияние на процесс работы материальных и нематериальных стимулов, выделены наиболее важные из них, которые, по его мнению, следует применять в проектной деятельности. Кроме того, в статье отмечены основные направления разработки системы мотивации и стимулирования в рамках проекта.</p>
<p>Шпортко Юлия Викторовна</p>	<p>Демографический аспект государственной кадровой политики Российской Федерации. В данной статье рассматривается проблема демографии с точки зрения российской государственной кадровой политики. Автор отмечает, что современная Россия сталкивается с рядом демографических проблем, наиболее актуальная из них – проблема рождаемости. Отмечая, что демографическая политика является важной составляющей в работе по формированию, развитию и эффективному использованию трудового потенциала населения, в статье описывается тенденция изменения численности населения в трудоспособном возрасте, автором представлена оценка принятых в России мер для улучшения демографической ситуации в стране.</p>

Статьи публикуются в редакции авторов.
 Ответственность за содержание статей несут авторы.