ISSN 2541-8572

НАУЧНОЕ ОБОЗРЕНИЕ

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ: РОССИЙСКИЙ И ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ

ПРОФИЛЬНЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЖУРНАЛ

Выпуск № 4(42) 2022

оптимус

оптимус

АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ: РОССИЙСКИЙ И ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ

НАУЧНОЕ ОБОЗРЕНИЕ

ВЫПУСК № 4 (42)
(ноябрь – декабрь 2022)

Москва 2022

УДК 33(082)
ББК 65я5
А43

А43

Актуальные проблемы и перспективы развития экономики: российский и зарубежный опыт. Научное обозрение. Выпуск №4(42). – М.: ООО ИПЦ «Маска», 2022. – 90 с.

В опубликованных трудах отражены результаты научных исследований и теоретических обобщений в области экономики

Научное обозрение предназначено для экономистов, занимающихся проблемами развития экономики России и зарубежных стран – представителей вузовской и академической науки, молодых ученых, аспирантов, магистрантов, студентов, а также сотрудников научно-исследовательских учреждений и практикующих специалистов

Журнал включен в систему РИНЦ

ISSN 2541-8572

© Коллектив авторов, 2022
© ООО «Оптимус», 2022

Главный редактор: Смирнова Е.Н.

Научный редактор: Московцева Л.В., доктор экономических наук, кандидат социологических наук, профессор, зам. зав. кафедры «Государственная, муниципальная служба и менеджмент» ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (РАНХиГС), Липецкий филиал, г. Липецк

Рецензенты:

Забайкин Ю.В., кандидат экономических наук, доцент кафедры Управления бизнесом и сервисными технологиями ФГБОУ ВО «Российский биотехнологический университет (РОСБИОТЕХ)», чл.-корр. Международной академии менеджмента, профессор «Российской Академии Естествознания» (Международная ассоциация ученых, преподавателей и специалистов), г. Москва

Битус Е.И., доктор технических наук, профессор, Международный эксперт по работе со странами ЕАЭС, ШОС и ЕС, профессор Кафедры прикладной механики и инжиниринга технических систем ФГБОУ ВО «Российский биотехнологический университет (РОСБИОТЕХ)», г. Москва

Гурина М.А., кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры «Государственная, муниципальная служба и менеджмент» Липецкого филиала ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (РАНХиГС), г. Липецк

Загеева Л.А., кандидат экономических наук, Начальник управления образования и науки Липецкой области, г. Липецк

Заернюк В.М., доктор экономических наук, доцент, профессор кафедры экономики минерально-сырьевого комплекса ФГБОУ ВО «Российский государственный геологоразведочный университет им. Серго Орджоникидзе (МГРИ-РГГРУ)», профессор «Российской Академии Естествознания» (Международная ассоциация ученых, преподавателей и специалистов), г. Москва

Моисеева И.И., кандидат экономических наук, доцент кафедры финансов, налогообложения и бухгалтерского учета ФГБОУ ВО «Липецкий государственный технический университет», г. Липецк

Шурупова А.С., кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры «Государственная, муниципальная служба и менеджмент», зам. директора Липецкого филиала ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (РАНХиГС), г. Липецк

Якунин М.А., кандидат технических наук, ответственный секретарь приемной комиссии ФГБОУ ВО «Российский государственный геологоразведочный университет им. Серго Орджоникидзе (МГРИ-РГГРУ)», г. Москва

Куликов В.В., доктор технических наук, профессор, проректор по учебной работе ФГБОУ ВО «Российский государственный геологоразведочный университет им. Серго Орджоникидзе (МГРИ-РГГРУ)», г. Москва

Капитонова Ю.С., кандидат экономических наук, зав. кафедрой Управления бизнесом и сервисными технологиями ФГБОУ ВО «Российский биотехнологический университет (РОСБИОТЕХ)», г. Москва

Рощина О.Е., профессор, доктор экономических наук, профессор кафедры производственного и финансового менеджмента ФГБОУ ВО «Российский государственный геологоразведочный университет им. Серго Орджоникидзе (МГРИ-РГГРУ)», г. Москва

Зевелева Е.А., профессор, кандидат исторических наук, зав. кафедрой гуманитарных наук ФГБОУ ВО «Российский государственный геологоразведочный университет им. Серго Орджоникидзе (МГРИ-РГГРУ)»; доктор исторических наук Сан-Марино, академик «Российской Академии Естествознания» (Международная ассоциация ученых, преподавателей и специалистов), г. Москва
Шендеров В.И., кандидат технических наук, профессор, профессор кафедры производственного и финансового менеджмента ФГБОУ ВО «Российский государственный геологоразведочный университет им. Серго Орджоникидзе (МГРИ-РГГРУ)», г. Москва
Арсентьев Ю.А., кандидат технических наук, доцент, ФГБОУ ВО «Российский государственный геологоразведочный университет им. Серго Орджоникидзе (МГРИ-РГГРУ)», г. Москва
Завьялов Д.В., кандидат экономических наук, заведующий кафедрой Предпринимательства и логистики ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова», г. Москва
Казанцева С.Ю., доцент, кандидат экономических наук, доцент кафедры Базовой кафедры торговой политики ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова», г. Москва
Плеханов А.Ф., профессор, доктор технических наук, г. Москва
Мишаков В.Ю., доктор технических наук, профессор, зав. Кафедрой коммерции и сервиса ФГБОУ ВО «Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)», г. Москва
Квач Н.М., кандидат технических наук, доцент, зам. зав. Кафедрой финансов и бизнес-аналитики ФГБОУ ВО «Российский государственный университет им. А.Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство)», г. Москва
Костин М.П., кандидат экономических наук, г. Москва
Пирязева Т.В., доцент, кандидат технических наук, действительный член общественной организации «Международная Академия информатизации» (МАИ), вице-президент регионального отделения МАИ, г. Москва
Булгаков П.Е., кандидат экономических наук, доцент кафедры экономики и организации аграрного производства ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный аграрный университет», г. Санкт-Петербург
Воронов В.А., кандидат технических наук, доцент факультета экотехнологий ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский университет ИТМО», г. Санкт-Петербург
Блинов А.М., кандидат экономических наук, доцент, директор Центра дополнительного профессионального образования ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский горный университет», г. Санкт-Петербург
Шоев А.Н., кандидат технических наук, доцент, зам. директора института по науке, инновациям и международной деятельности ГОУ «Институт технологий и инновационного менеджмента в городе Куляб», (ИТиИМ), Республика Таджикистан
Хорошильцев М.И., специалист 1 разряда, Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы России №2 по Ямало-Ненецкому автономному округу, г. Новый Уренгой

СОДЕРЖАНИЕ

ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ НАРОДНЫМ ХОЗЯЙСТВОМ

Шайбакова Л.Ф., Степанов С.Н.	Внедрение автоматизированных и информационных технологий в охрану производства оксида алюминия	7
Шпортько Ю.В.	Мотивация персонала в условиях дистанционной и гибридной занятости	15
Савин Г.В.	Современный подход управления транспортно-логистической системой города	21
Леонидова Г.В., Ивановская А.Л., Ивановская В.Ю.	Анализ среды формирования трудовой жизни в Российской Федерации	24
Доме И.Н.	Проблемы реализации системы мотивации персонала в новой экономической реальности	26
Оберт Т.Б., Михеева К.А.	Опыт управления качеством продукции на российских и зарубежных предприятиях	30
Савина В.В.	Перспективы развития технохабов в России	34
Коптяев В.А.	Роль малого и среднего бизнеса в экономике России и меры по стимулированию его развития	37
Некрасова Д.Р.	Анализ рынка спортивного инвентаря для тенниса	42
Бондарь У.Г.	Значение ценообразования в современной экономике	49

ФИНАНСЫ, ДЕНЕЖНОЕ ОБРАЩЕНИЕ И КРЕДИТ

Шайбакова Л.Ф., Бузова Е.Д.	Информационное обеспечение деятельности контрольно-счетной палаты Челябинской области	52

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ТЕОРИЯ

Дианов А.А.	Анализ готовности кадровых ресурсов к кризисным ситуациям в условиях глобального кризиса управления персоналом	58
Дианов А.А.	Управление персоналом в условиях кризиса	62
Минченко Д.А.	Критерии эффективности системы управления на предприятиях	66
Пожидаева Е.В.	Марксистская экономическая теория – основа методологии бухгалтерского учёта	70

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ, СТАТИСТИКА

Байкалова Н.А.	Валютный контроль	73
Крайнова И.М., Артыкова С.Н.	Спорные вопросы исчисления страховых взносов с выплат социального характера	75

МИРОВАЯ ЭКОНОМИКА

Талыпин Н.В.	Анализ транспортно-логистического комплекса Приморского края	79
КРАТКИЕ РЕЦЕНЗИИ НА ОПУБЛИКОВАННЫЕ В ВЫПУСКЕ СТАТЬИ		86

ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ НАРОДНЫМ ХОЗЯЙСТВОМ

УДК 338.364

ВНЕДРЕНИЕ АВТОМАТИЗИРОВАННЫХ И ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ОХРАНУ ПРОИЗВОДСТВА ОКСИДА АЛЮМИНИЯ

INTRODUCTION OF AUTOMATED AND INFORMATION TECHNOLOGIES IN THE PROTECTION OF ALUMINUM OXIDE PRODUCTION

Шайбакова Л.Ф., д.э.н., профессор
Степанов С.Н., магистрант
ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет»
Свердловская область, г. Екатеринбург

Shaybakova L.F., Doctor of Economics, Professor
Stepanov S.N., Master's Student
Ural State University of Economics
Sverdlovsk region, Yekaterinburg

В статье рассматривается проблема развития частного охранного бизнеса, ориентированного на охрану имущества крупных производственных структур. Предметом исследования выступают инновационные решения, внедряемые в охранную деятельность. Объект исследования – частное охранное предприятие ООО «Охрана «УАЗ», осуществляющее охрану имущества Филиала АО «РУСАЛ Урал» в г. Каменск-Уральский «Объединенная компания РУСАЛ Уральский алюминиевый завод», основным видом экономической деятельности которого выступает производство оксида алюминия (глинозема). Выполненный анализ позволил авторам сформулировать выводы о том, что невысокая доля применения инновационных охранных комплексов обусловлена не только отсутствием необходимого их количества, но и отсутствием необходимого квалифицированного персонала, способного сопровождать данную технику. Предложены перспективные направления дальнейшего развития охранной деятельности исследуемой организации.

The article deals with the problem of developing a private security business focused on protecting the property of large industrial structures. The subject of the study is innovative solutions implemented in security activities. The object of the study is a private security company LLC «Protection «UAZ», which protects the property of the Branch of JSC «RUSAL Ural» in Kamensk–Uralsky «United Company RUSAL Ural Aluminum Plant», the main economic activity of which is

the production of aluminum oxide (alumina). The analysis allowed the authors to formulate conclusions that the low proportion of the use of innovative security systems is due not only to the lack of the necessary number of them, but also to the lack of the necessary qualified personnel capable of accompanying this technique. Promising directions for further development of the security activities of the organization under study are proposed.

Ключевые слова: *охранная деятельность, частный охранный бизнес, производство оксида алюминия, инновации, автоматизация, информационные технологии*

Keywords: *security activities, private security business, aluminum oxide production, innovation, automation, information technology*

Проблемы развития охранного бизнеса в современных экономических условиях активно исследуются российскими учеными. Однако основное внимание авторов научных работ сосредоточено на вопросах правового характера, связанных с правовыми основами регулирования охранной деятельности в России [7; 6, С.63; 4, С.13; 15, С.114; 3, С.192]. К примеру, в статье Орешкина К.А. дается авторское определение понятия «оказание охранных услуг» в контексте ведения частной охранной деятельности как составного элемента процесса осуществления гражданских прав. На основе анализа нормативно-правовых актов выявляются этапы становления частной охранной деятельности как средства оказания изучаемых услуг в Российской Федерации [9, С.122].

Гораздо меньше научных публикаций последних лет связано с экономическими вопросами жизнедеятельности охранного бизнеса в нестабильных экономических условиях и негативных макроэкономических процессах. К наиболее интересным работам в этом плане следует отнести публикацию Прошиной В.А. и Гармашовой Е.П., анализирующих рынок охранных услуг в России, уточняющих понятие «охранная услуга», а также систематизирующих государственную статистику по видам и типам охраны, формам собственности предприятий, предоставляющие охранные услуги в РФ, а также выявляющим факторы, оказывающие воздействие на развитие данного рынка [11]. Александрова Т.В. и Лейберова Е.С. исследуют региональные особенности рынка охранных услуг Российской Федерации на примере Пермского края, анализируют практику охранной деятельности ООО «Орион», формулируют проблемы в сфере деятельности частных охранных организаций и определяют основные направления повышения конкурентоспособности частных охранных организаций на рынке охранных услуг [2]. Над проблемой повышения конкурентоспособности охранного бизнеса работают также Чунина А.Е., Синицина Д.Г., Коноплева В.С., исследующие деятельность частного охранного предприятия, работающего в Калининграде и Калининградской области [14].

Встречаются также работы, посвященные вопросам цифровой трансформации охранного бизнеса. К примеру, Ильин М.А. рассматривает поня-

тие цифровой трансформации применительно к частному охранному предприятию, осуществляет анализ рынка на предмет наличия программного обеспечения, автоматизирующего его деятельность, в сравнении с зарубежными аналогами. Он считает, что «установка сигнализаций, средств автоматизированного учета посещаемости охраняемых объектов и пультовая охрана раньше были услугами, предоставляемыми приоритетно крупными частными охранными предприятиями для осуществления охраны наиболее важных клиентов (банков, крупных организаций и т.д.). В настоящее время осуществление всех вышеперечисленных функций в силу глобальной цифровой трансформации бизнеса, становятся доступным не только крупным охранным организациям, но и средним и даже малым» [5]. Мы уже отмечали, что на современном этапе эволюции промышленного производства инновации становятся базовым признаком, объединяющим физический и цифровой миры в целые производственно-технологические комплексы [8].

Актуальность нашего исследования обусловлена тем, что инновационные системы являются базисной основой обеспечения безопасности на службе охранных предприятий. Ежедневно появляются новые методики организации охраны объектов, технологии и программные продукты, с помощью которых обеспечивается контроль и управление охранными службами и системами. Чтобы свести риски к минимуму, разрабатываются автоматизированные охранные системы, которые способны круглосуточно вести наблюдение, своевременно предупреждать и противодействовать возникающим угрозам [12].

Индустрия безопасности постоянно меняется и развивается, технологии проникли во все аспекты жизни, включая безопасность. Охранные компании, использующие технологии, имеют явное преимущество перед конкурентами. Рынок безопасности по всему миру, который сейчас оценивается в 39,1 млрд. долларов, к 2025 г. должен вырасти, отчасти благодаря внедрению новых технологий. Использование технологий во всем мире растет экспоненциально, и в настоящее время они внедряются во многих областях и отраслях, включая частную безопасность.

Рассмотрим охранную деятельность на примере двух хозяйствующих субъектов: Филиала АО «РУСАЛ Урал» в г. Каменск-Уральский «Объединенная компания РУСАЛ Уральский алюминиевый завод», крупного производителя оксида алюминия и ООО «Охрана «УАЗ», частного охранного предприятия, которое обеспечивает охранную, инженерно-техническую, информационную и специальную защиту объектов предприятий ОК РУСАЛ и других предприятий различного профиля, входящих в группу компаний «Базовый элемент» в Уральском регионе.

Филиал АО «РУСАЛ Урал» в г. Каменск-Уральский «Объединенная компания РУСАЛ Уральский алюминиевый завод» входит в состав АО «Русский алюминий» (АО «РУСАЛ»). Уральский алюминиевый завод − одно из старейших предприятий алюминиевой промышленности СССР и России [1]. Пуск завода состоялся 5 сентября 1939 г. В настоящее время основной дея-

тельностью УАЗа является переработка бокситов и производство глинозема. Предприятие производит металлургический глинозем (Г-00), неметаллургический глинозем (ГСК, ГЭФ), гидроксид алюминия. С 2015 г. на предприятии реализуется масштабный проект по модернизации глиноземного производства. Основными потребителями продукции Уральского алюминиевого завода являются алюминиевые предприятия РУСАЛа и предприятия таких отраслей народного хозяйства, как стройиндустрия, приборостроение, автомобилестроение, упаковочная промышленность. Продукция Уральского алюминиевого завода пользуется спросом у зарубежных компаний и экспортируется как в страны Запада, так и в страны СНГ [1].

История охранных предприятий (в том числе и анализируемой компании ООО «Охрана УАЗ») берет свое начало с 1939 г., когда был создан первый отряд ВОХР с цель обеспечения безопасности производства и людей. Охранное предприятие ООО «Охрана «УАЗ» создано в 2009 г. на базе служб охраны ОАО «Севуралбокситруда», филиалов «УАЗ-СУАЛ», «БАЗ-СУАЛ», ОАО «ПКЗ», ОАО «Уральская фольга». Компания ООО «Охрана УАЗ» успешно развивается и на сегодняшний день ее структура состоит из:

– отделов охраны, оказывающих охранные услуги;

– технического отдела, который имеет квалифицированный персонал и выполняет работы по монтажу,

– наладке и обслуживанию систем охранно-пожарной сигнализации;

– автоматического пожаротушения, оповещения о пожаре, видеонаблюдения, контроля и управления доступом;

– пожарной части № 28, оказывающей услуги по тушению пожаров, инспекторскому надзору, поверке и заправке первичных средств пожаротушения [10].

В ООО «Охрана «УАЗ» сформирована группа круглосуточного мониторинга объектов, в том числе мониторинга систем охранного телевидения и охранно-пожарной сигнализации на объектах АО «РУСАЛ УРАЛ» филиал «РУСАЛ Каменск-Уральский», Филиал АО «РУСАЛ Урал» в Краснотурьинске «Объединенная компания РУСАЛ Богословский алюминиевый завод», АО «СЕВУРАЛБОКСИТРУДА» в городе Североуральск, АО «Уральская фольга» в городе Михайловск, что позволяет существенно сократить время реакции и устранения заявок, вести круглосуточный учет и ход устранения неисправностей.

Техническим отделом ООО «Охрана «УАЗ» начато активное внедрение и использование систем IP-видеонаблюдения с использованием волоконно-оптических линий связи. Введены в действие системы IP-видеонаблюдения на промплощадках АО «РУСАЛ УРАЛ» филиал «РУСАЛ Каменск-Уральский» и ЗАО «Верхнесинячихинский лесохимический завод» [10]. Прокладка, оконечивание и сварка волоконно-оптических линий связи производилось силами сертифицированных специалистов технического отдела ООО «Охрана «УАЗ». Для защиты периметра промплощадки АО «РУСАЛ УРАЛ» филиал «РУСАЛ Каменск-Уральский» смонтированы

участки волоконно-оптического периметрового комплекса обнаружения «Ворон» протяженностью 1200 метров, линейная часть которого не содержит никаких электрических элементов.

Также, на промплощадке АО «РУСАЛ УРАЛ» филиал «РУСАЛ Каменск-Уральский» внедрена автоматическая интегрированная система охранно-пожарной сигнализации Приток-А. Среди отдельных достоинств деятельности компании можно отметить то, что по дополнительному соглашению ООО «Охрана «УАЗ» может оказывать услуги по сопровождению товарно-материальных ценностей Заказчика, причем не только в черте города, но и по всей России. Так же, как и постовая охрана, сопровождение данных ценностей может осуществляться с оружием и без него. Услуги по сопровождению компания может оказывать как на собственном автотранспорте, так и на транспорте заказчика. Также ООО «Охрана «УАЗ» имеет собственный центр подготовки сотрудников охраны, что дает возможность в короткие сроки проводить периодические проверки и принимать квалификационные экзамены у своих сотрудников [10].

В настоящее время в компании реализуется проект по совершенствованию системы видеонаблюдения в АО РУСАЛ Каменск-Уральский [13]. Внедряется функция детекции движения, которая решает задачу оперативного визуального обнаружения тревожных событий на объекте. Обнаружение происходит в автоматическом режиме. Работы проводятся на самом современном уровне с учетом особенностей территории (освещенность, удаленность, трафик) и пожеланий заказчика. Автоматизация процесса обнаружения движения повышает безопасность на объекте и эффективность всей системы видеонаблюдения.

Оценим эффективности внедрения инноваций и их влияние на экономическую деятельность ООО «Охрана «УАЗ». Проследим, как изменяется финансовая устойчивость предприятия в процессе реализации инновационных составляющих. В первую очередь рассмотрим динамику количества инновационных комплексов, принятых на баланс ООО «Охрана «УАЗ» с целью охраны вверенных территорий (рис. 1. – сост. авторами по данным организации).

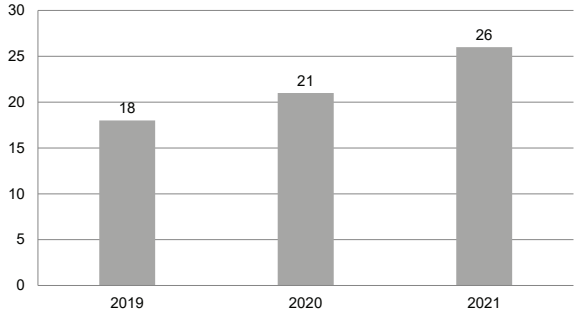

Рис.1. Динамика количества инновационных комплексов, принятых на баланс ООО «Охрана «УАЗ» с целью охраны вверенных территорий за 2019-2021гг., шт.

Из рисунка видно, что количество принятых на вооружение инновационных комплексов имеет устойчивую тенденцию роста. Проведем сравнение темпов роста внедрения инновационных технологий по сферам их применения в деятельности ООО «Охрана «УАЗ» и динамики темпов роста прибыли (табл. 1. – сост. авторами по данным организации).

Таблица 1. **Сравнение темпов роста внедрения инновационных технологий по сферам их применения в деятельности ООО «Охрана «УАЗ» и динамики темпов роста прибыли**, %

Направление	2019 г.		2020 г.		2021 г.	
	Доля инноваций	Темп роста прибыли	Доля инноваций	Темп роста прибыли	Доля инноваций	Темп роста прибыли
Пультовая охрана	19	14	21	16	20	15
Охрана на месте или (постовая охрана)	16	12	17	13	15	11
Вызовы в случае инцидентов	14	11	15	12	13	10

Таким образом, доля роста прибыли ООО «Охрана «УАЗ» напрямую взаимосвязана с долей инновационных инструментов, используемых в практической деятельности. Также необходимо отметить, что инновационные охранные комплексы поступали на баланс ООО «Охрана «УАЗ» в зависимости от объема располагаемых средств. Поэтому оценим качественные параметры инновационных комплексов (износ, выбытие и обновление) и представим полученные результаты в таблице 2. (сост. авторами по данным организации)

Таблица 2. **Оценка качественных параметров инновационных охранных комплексов, принятых на баланс ООО «Охрана «УАЗ»**, %

Параметры	2019 г.	2020 г.	2021 г.	Темп роста, %
Коэффициент износа, %	69,8	74,6	81,2	116,3
Коэффициент выбытия, %	1,5	1,4	1,6	106,6
Коэффициент обновления, %	1,2	1,1	1,2	100,0

Согласно представленным данным, в организации ООО «Охрана «УАЗ» коэффициент износа эксплуатируемых охранных комплексов превышает остальные показатели в несколько раз, что в свою очередь свидетельствует о недостаточном техническом оснащении. В рамках исследования проведем также оценку обеспеченности узкопрофильными специалистами, которые

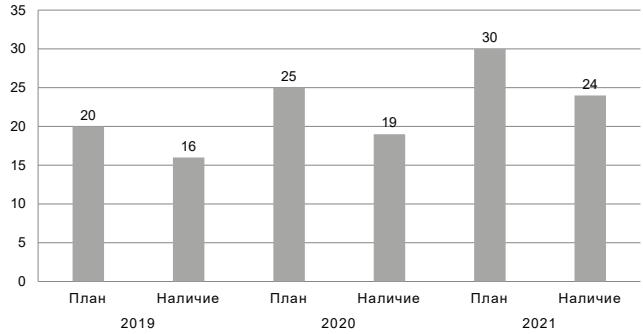

Рис. 2. Обеспеченность ООО «Охрана «УАЗ» узкопрофильными специалистами, *чел.*

обладают достаточной квалификацией для работы с имеющимися инновационными комплексами (рис. 2. – сост. авторами по данным организации).

Из рисунка видно, что прослеживается нехватка узкопрофильных специалистов. Отсюда следует, что кадровый потенциал ООО «Охрана «УАЗ» в области управления и обслуживания инновационных охранных комплексов за 2019-2021 гг. не соответствует штатным нормативным требованиям и ограничивает развитие организации. Из проанализированных данных следует, что потенциал организации в области управления и обслуживания инновационных охранных комплексов реализуется не полностью.

Таким образом, оценка внедрения автоматизированных и информационных технологий в деятельность ООО «Охрана «УАЗ» позволила выявить следующую ключевую проблему: невысокая доля применения инновационных охранных комплексов обусловлена не только отсутствием необходимого их количества, но и отсутствием необходимого квалифицированного персонала, способного сопровождать данную технику.

Для дальнейшего развития охранной деятельности исследуемой организации, по нашему мнению, необходимо разработать Инновационную программу развития компании, имеющую следующие целевые установки (рис. 3. – сост. авторами по данным организации).

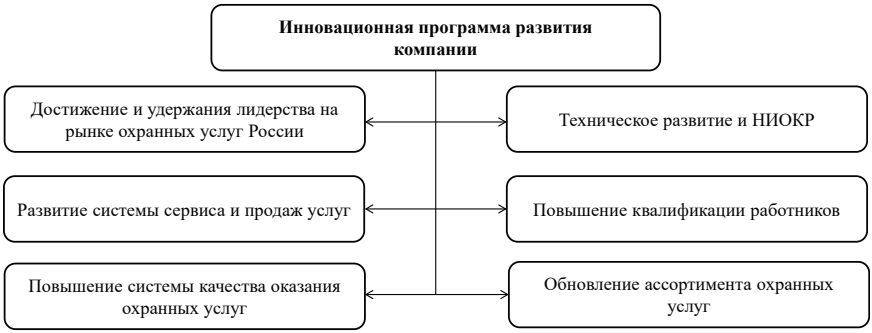

Рис.3. Дерево целей Инновационной программы развития ООО «Охрана «УАЗ»

При этом целесообразна инновационная стратегия лидерства. Для реализации данной стратегии и повышения конкурентоспособности ООО «Охрана «УАЗ» на отраслевом рынке охранной деятельности, по нашему мнению, необходимо: во-первых, дооснастить необходимым количеством отдаленных охраняемых промышленных объектов инновационными охранными комплексами; во-вторых, провести обучение персонала и повышение квалификации по управлению и обслуживанию инновационных охранных комплексов; в-третьих, разработать комплекс документов для использования беспилотных летательных аппаратов в патрулировании отдаленных объектов, стоящих под охраной ООО «Охрана «УАЗ».

Источники:

1. Администрация города и компания РУСАЛ продолжают следовать курсом на укрепление социального партнерства. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://advis.ru (The city administration and RUSAL Company continue to follow the course of strengthening social partnership. – [Electronic resource]. – URL: https://advis.ru)
2. Александрова Т.В., Лейберова Е.С. Анализ особенностей деятельности частных охранных организаций на рынке охранных услуг Пермского Края // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2021. – № 4-1 (74). – С. 27-31 (Alexandrova T.V., Lebedeva E.S. Analysis of the features of the activities of private security organizations in the market of security services of the Perm Region // Economics and Business: theory and practice. – 2021. – No. 4-1 (74). – P. 27-31)
3. Вахитов А.К., Черевко В.В. О проблемах в сфере частной охранной деятельности// Вестник МГЭИ (on line). – 2022. – № 1. – С. 192-197 (Vakhitov A.K., Cherevko V.V. About problems in the field of private security activity//Bulletin of the MGEI (online). – 2022. – No. 1. – P. 192-197)
4. Егорова А.К. Деятельность частных военных и охранных компаний: вопросы легитимности и права // Юридические исследования. – 2022. – № 5. – С. 13-22 (Egorova A.K. Activity of private military and security companies: questions of legitimacy and law // Legal research. – 2022. – No. 5. – P. 13-22)
5. Ильин М.А. Цифровая трансформация частного охранного предприятия: выбор АИС // В сборнике: Информатика: проблемы, методы, технологии. Материалы XXI Международной научно-методической конференции. – Воронеж, 2021. – С. 1605-1614 (Ilyin M.A. Digital transformation of a private security company: AIS selection // In the collection: Computer Science: problems, methods, technologies. Materials of the XXI International Scientific and Methodological Conference. – Voronezh, 2021. – P. 1605-1614)
6. Киселев Д.А. Некоторые тенденции развития правового регулирования частной охранной деятельности в Российской Федерации // Человек. Социум. Общество. – 2022. – № 4. – С. 63-68 (Kiselev D.A. Some trends in the development of legal regulation of private security activities in the Russian Federation // Man. Society. Society. – 2022. – No. 4. – P. 63-68)
7. Киселев Д.А. Особенности правового статуса частных охранных организаций// Инновации. Наука. Образование. 2022. № 51. - С. 508-514. (Kiselev D.A. Features of the legal status of private security organizations//Innovation. The science. Education. 2022. No. 51. - pp. 508-514.)
8. Миронов Д.С. Инновационные сети: барьеры развития и вызовы новой индустриализации / Д.С. Миронов, В.Ж. Дубровский, Л.Ф. Шайбакова; Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Уральский государственный экономический университет. – Казань: Общество с ограниченной ответственностью «Бук», 2021. – 322 с. (Mironov D.S. Innovation networks: Barriers to development and challenges of new industrialization / D.S. Mironov, V.J. Dubrovsky, L.F. Shaibakova; Ministry of Science and Higher Education of the Russian Federation, Ural State University of Economics. – Kazan: Limited Liability Company «Buk», 2021. – 322 p.)
9. Орешкин К.А. Этапы становления оказания охранных услуг частной охранной деятельности в современной России // В сборнике: Перспективы развития инсти-

тутов права и государства. Сборник научных статей 5-й Международной научной конференции. Редколлегия: А.Н. Пенькова (отв. ред.). – Курск, 2022. – С. 122-125 (Oreshkin K.A. The stages of formation of the provision of security services to private security activities in modern Russia //I n the collection: Prospects for the development of institutions of law and the state. Collection of scientific articles of the 5th International Scientific Conference. Editorial Board: A.N. Penkova (ed.). – Kursk, 2022. – P. 122-125)
10. Охрана УАЗ: охранно-пожарные услуги. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://ohrana-uaz.ru/ (UAZ security: security and fire services. – [Electronic resource]. – URL: https://ohrana-uaz.ru/)
11. Прошина В.А., Гармашова Е.П. Анализ рынка охранных услуг в РФ// Вектор экономики. – 2021. – № 5 (59) (Proshina V.A., Garmashova E.P. Analysis of the security services market in the Russian Federation// The vector of the economy. – 2021. – № 5 (59))
12. Системы охранной сигнализации/ Частное охранное предприятие ШТОРМ. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://orel-shtorm.ru/uslugi/sistemyi-ohrannoy-signalizatsii (Security alarm systems / Private security company STORM. – [Electronic resource]. – URL: https://orel-shtorm.ru/uslugi/sistemyi-ohrannoy-signalizatsii)
13. Совершенствование системы видеонаблюдения АО РУСАЛ. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://ohrana-uaz.ru/news/videonablyudeniya-na-uaze/ (Improvement of the video surveillance system of JSC RUSAL. – [Electronic resource]. – URL: https://ohrana-uaz.ru/news/videonablyudeniya-na-uaze/)
14. Чунина А.Е., Синицина Д.Г., Коноплева В.С. Проблемы повышения конкурентоспособности частной охранной организации // Вектор экономики. – 2021. – № 11 (65) (Chunina A.E., Sinitsina D.G., Konopleva V.S. Problems of increasing the competitiveness of a private security organization // The vector of the economy. – 2021. – № 11 (65))
15. Шишкина Е.В., Дорогин Р.В. Особенности участия частных охранных организаций в охране общественного порядка и обеспечении общественной безопасности // Известия Саратовского военного института войск национальной гвардии. – 2022. – №2(7). – С.114-120 (Shishkina E.V., Dorogin R.V. Features of the participation of private security organizations in the protection of public order and ensuring public safety // News of the Saratov Military Institute of the National Guard Troops. – 2022. – No.2(7). – P.114-120

УДК 331.44

МОТИВАЦИЯ ПЕРСОНАЛА В УСЛОВИЯХ ДИСТАНЦИОННОЙ И ГИБРИДНОЙ ЗАНЯТОСТИ

STAFF'S MOTIVATION IN THE DISTANCE AND HYBRID CONDITIONS OF EMPLOYMENT

Шпортько Ю.В., к.геогр.н., доцент
ФГБОУ ВО «Российский государственный гуманитарный университет»
г. Москва

Shportko Yu.V., Candidate of Geographical Sciences, Associate Professor
«Russian State University for the Humanities»
Moscow

Вынужденный переход большого числа занятых на удаленный формат работы, произошедший в 2020-2021 гг., в результате карантинных мероприятий, изменил структуру занятости. После отмены ограничений многие работодатели продолжают применять дистанционные технологии или используют гибридный формат занятости. В статье приведены результаты исследования влияния дистанционной работы на мотивацию и эффективность сотрудников, качество их трудовой жизни.

The forced transition a large number of employees to a distance work format, which occurred in 2020-2021 as a result of quarantine restrictions, has changed the employment structure. After the lifting of restrictions, many employers continue to use distance technologies or use a hybrid employment format. The article presents the results of a research of the influence of distance work on the motivation and efficiency of employees, the quality of their working life.

Ключевые слова: *дистанционная занятость, гибридная занятость, мотивация, стимулирование, проблемы коммуникации*

Keywords: *distance employment, hybrid employment, motivation, stimulation, communication problems*

Введение. Современные организации находятся под влиянием постоянно изменяющейся среды. Пандемия COVID-19 существенно повлияла на экономику всех стран мира, большинство государств, в том числе и Россия, были вынуждены переработать финансовую, налоговую [1], инвестиционную и социальную политику для стабилизации ситуации. Особенно значимые изменения коснулись трудовых отношений, инициировав глобальное развитие дистанционной занятости [2].

Удаленная занятость появилась во второй половине XX в., вместе с внедрением в экономику систем коммуникаций, позволяющих передавать большие блоки информации, в дальнейшем, с развитием цифровых технологий, трудовые отношения, предусматривающие дистанционную работу, активно распространяются и используются. В России до пандемии удаленно работали в основном фрилансеры, в 2019 г. дистанционных работников насчитывалось около 35 тыс., в 2020 г., в связи с карантином, их число возросло до 5,5 млн., после снятия ограничений, по оценкам Минтруда, для 3-3,5 млн. работающих сохранился такой формат занятости.

Стремительное развитие дистанционной занятости требует внимательного изучения проблем, возникающих у работников и работодателей, контроля изменений качества трудовой жизни сотрудников, их психологического комфорта и мотивации [3].

Основная часть. С целью изучения особенностей дистанционной работ, ее влияния на эффективность сотрудников и качество их трудовой жизни был проведен опрос сотрудников московских компаний. Опрос проводился в июле-сентябре 2021 г. и охватил 750 человек, работающих в разных отраслях (финансы, строительство, торговля, телекоммуникации, IT, образование, консалтинг, сфера услуг). Вопросы были заданы сотрудникам, работа которых может вестись в дистанционном формате: экономисты, бухгалтера, программисты, инженеры-проектировщики, специалисты по управлению персоналом и др.

Большинство организаций, сотрудники которых опрашивались, предоставили части сотрудников возможность работать дистанционно (около 60%). Полностью отказались от удаленного формата после пандемии менее 20% компаний, так же 20% оставили такой формат работы только для

сотрудников, привлеченных на основании договоров гражданско-правового характера. Из числа работодателей, сохранивших в своей организации удаленных сотрудников, полностью дистанционный формат применяют только 13%, в остальных случаях используют гибридные формы, предусматривающие как работу из дома, так и труд в офисе, так поступили около 47% работодателей.

Гибридные формы занятости пользуются большей популярностью в сравнении с полностью дистанционной работой, причем применяются две формы:

1) рабочая неделя сотрудника четко делится на явочные дни и дни работы из дома,

2) сотрудник постоянно работает удаленно, но предусмотрены встречи в офисе для решения возникших проблем, заключения соглашений, совещаний рабочих групп по мере необходимости.

Опросы показывают, что большее число сторонников имеет первая форма, около 41% опрошенных желали бы работать из дома 2-3 дня, оставшуюся часть недели выполнять свои функции в офисе, 27% считают, что достаточно приезжать в офис только для важных встреч. Работать только в офисе выразили желание только 12% респондентов, а только удаленно – 20%. Гибридная форма удовлетворяет интересы 68% респондентов.

Дистанционная работа, позволяет работодателю снизить расходы на организацию рабочего места [4], а работникам значительно сэкономить время на дорогу. В части времени, затраченного на выполнение трудовых обязанностей, опрошенные расходятся во мнениях:

– 24% отметили, что они стали тратить меньше времени, так как не на что не отвлекаются,

– 38% считают, что работа занимает одинаковое время и в офисе и дома,

– 38% полагаю, что они тратят больше времени (27% не могут выделить рабочее место, их отвлекают домочадцы, а 11% указали, что онлайн коммуникации требуют больше времени для решения рабочих вопросов).

Большинство проблем в управлении персоналом на дистанционном режиме возникает из-за сложностей с мотивацией.

Создание эффективной системы стимулирования и мотивации в организации требует от работодателя удовлетворения материальных и нематериальных потребностей сотрудников, причем большинство исследователей склоняются к мнению, что на эффективность персонала более значительное влияние оказывают именно нематериальные стимулы [5]. Важность материальных стимулов не отрицается и признается всеми, если работник не удовлетворен уровнем заработной платы, велика вероятность того, что он будет искать другого работодателя, но заинтересованность в решении поставленных задач, отождествление сотрудником собственных целей с целями организации, лояльность и вовлеченность [6], в большей степени достигается за счет нематериальных стимулов.

На вовлеченность сотрудника оказывают влияние следующие факторы:

– условия труда (обеспеченность всем необходимым для успешной работы),

– возможность реализовать себя в том направлении деятельности, которое наиболее удается, иметь возможность гордится собственным вкладом в работу организации, получить признание заслуг от коллег и руководства [7],

– желания быть частью коллектив, общение с коллегами, возможность помогать им и получать помощь, ответственность перед коллегами,

– возможность самосовершенствоваться, повышать профессиональное мастерство, учиться.

Удовлетворение выше перечисленных потребностей работника значительно усложняется при дистанционной работе.

Результаты опросов показали, что только 30% компаний полностью обеспечивают своих сотрудников оборудованием, большинство сотрудников используют собственную компьютерную технику. У 23% сотрудников возникают проблемы с выделением рабочего времени, они постоянно переключаются с работы на домашние дела и обратно, а у 16% рабочий день не ограничивается и компания требует, чтобы сотрудник был на связи постоянно, что создает психологический дискомфорт, ведет к переутомлению и выгоранию. Организует рабочее время сотрудника и придерживается четкого режима работы только 33% работодателей. Сложности в решении рабочих вопросов с коллегами на удаленном режиме работы возникает у 29% опрошенных.

Коммуникационные проблемы возникают у большинства респондентов, они отмечают:

– сложности с получением помощи от коллег, невозможность получить совет или разъяснения, как при личном общении – 39%,

– не хватает общего творческого, рабочего настроя – 28%,

– не хватает чувство локтя, живого общения, возможности перебросится парой фраз для поддержки – 36%,

– нет возможности перенимать знания, опыт, умения в процессе работы – 29%.

Полностью готовы заменить живое общение с коллегами на онлайн коммуникации только 20% опрошенных. Работодатели не могут удовлетворить потребностей сотрудника быть частью коллектива в полной мере при дистанционном формате работы. Гибридные режимы позволяют восполнить недостаток общения во время работы в офисе, многие компании проводят дополнительно корпоративные мероприятия, чтобы сгладить проблемы. По тем же причинам на удаленной работе сотруднику трудно ощущать значимость своей работы для компании и получить признание коллег, в связи с чем многие компании разработали методики для руководителей на дистанционной работе, включающие обязательную обратную связь, обсуждение достижений сотрудника, онлайн конференции, но при этом сотруднику важно чувствовать, что его свершения, вклад в общую работу оценил коллектив.

Грамотный и опытный персонал повышает ценность человеческого капитала организации, а следовательно, ее стоимость и конкурентоспособность [8], поэтому обучение сотрудников, их развитие приоритетное направление в работе с персоналом, кроме того важнейший нематериальный стимул для работников. Возможность развития и профессионального роста на удаленной работе участники опроса оценивают неоднозначно. Большая часть респондентов (44%) полагают, что в период, когда они работают в офисе у них больше возможностей для учебы и приобретения опыта, так как есть возможность учиться у коллег, противоположного мнения придерживается только 12% опрошенных. Около 30% полагают, что возможности для развития от формата работы не зависят и 14% не смогли составить мнение по этому вопросу.

Важным нематериальным стимулом для сотрудников является возможность карьерного роста [9], но далеко не все работодатели уделяют должное внимание управлению карьерой, часто работник не имеет информации о своих возможностях в этом направлении. Вопрос, касающийся карьерных перспектив и влияния на них дистанционной работы, оказался наиболее сложным для участников исследования, так как 26% опрошенных не смогли сказать, влияет ли на их карьерный рост удаленный формат работы или нет. Мнения остальных респондентов разделились следующим образом: 37% полагают, что дистанционная работа на карьеру не влияет, 34% считают, что их перспективы роста снижаются и только 2% думают, что в таком режиме для них открывается больше возможностей.

Заключение. Пандемия внесла необратимые изменения в структуру занятости, работодатели и работники в период вынужденной изоляции отработали механизмы дистанционного взаимодействия, на опыте карантина все убедились в преимуществах дистанционного формата и столкнулись с его недостатками. Большая часть компаний продолжают использовать дистанционную форму занятости, но стремятся совместить ее с работой в офисе, то есть используют гибридный формат. Уровень дистанционной и гибридной занятости, сложившийся в период после пандемии, сохранится или будет расти, этот процесс носит глобальный характер, является следствием цифровизации экономики.

Применение гибридных форм занятости, предусматривающих и традиционный, и дистанционный форматы работы, упрощает для работодателей построение системы мотивации и стимулирования персонала. Сотрудники получают возможность уменьшить время на проезд, чувствуют больше свободы в организации труда, решается проблема баланса работы и личной жизни, сотрудник ощущает себя более свободным, что повышает мотивацию, снижает риск выгорания. С другой стороны, гибридная форма организации труда помогает работодателю нивелировать недостатки дистанционной формы занятости, а именно, сотрудник не чувствует себя оторванным от коллектива, он имеет возможность учиться, наблюдая за работой других коллег, возможность получить рекомендации в процессе работы.

Источники:

1. Шпортько Ю.В. Налоговая политика в сфере малого и среднего бизнеса в РФ / Ю.В. Шпортько // Экономическая безопасность: современные вызовы и поиск эффективных решений: материалы всероссийской научно-практической конференции, Москва, 19 ноября 2020 года. – М.: Московский университет им. С.Ю. Витте, 2020. – С. 799-806. – EDN YCGJAM (Shportko Yu.V. Tax policy in the field of small and medium-sized businesses in the Russian Federation // Economic security: modern challenges and the search for effective solutions: materials of the All-Russian scientific and practical conference, Moscow, November 19, 2020. – Moscow: Moscow Witte University, 2020. – P. 799-806)
2. Архипова Н.И. Современные проблемы управления персоналом: учебно-методическое пособие / Н.И. Архипова, С.В. Назайкинский, О.Л. Седова. – М.: Российский государственный гуманитарный университет, 2021. – 98 с. – EDN FXMVUD (Arkhipova N.I. Modern problems of personnel management: a teaching aid / N.I. Arkhipova, S.V. Nazaykinsky, O.L. Sedova. – Moscow: Russian State University for the Humanities, 2021. – 98 p.)
3. Экономика знаний как новая философия экономического роста / Т.М. Алиева, И.М. Поморцева // Актуальные проблемы управления. Маркетинг и менеджмент в образовании: III Сперанские чтения: сборник статей Международной научной конференции, Москва, 31 марта 2016 года / Министерство образования и науки Российской Федерации, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский государственный гуманитарный университет», Некоммерческое Партнерство «Гильдия маркетологов». – М.: Российский государственный гуманитарный университет, 2016. – С. 18-23 (Alieva T.M. The economy of knowledge as a new philosophy of economic growth / T.M. Alieva, I.M. Pomortseva // Actual problems of management. Marketing and Management in Education: III Speran Readings: collection of articles of the International Scientific Conference, Moscow, March 31, 2016. – Moscow: Russian State University for the Humanities, 2016. – P.18-23)
4. Седова О.Л. Оптимизация затрат на персонал в условиях дистанционной занятости / О.Л. Седова // Вестник РГГУ. Серия: Экономика. Управление. Право. – 2020. – №4. – С. 22-30. – DOI 10.28995/2073-6304-2020-4-22-30. – EDN NYTYDD (Sedova O.L. Optimization of personnel costs in conditions of remote employment // RSUH/RGGU Bulletin. «Economics. Management. Right» Series. – 2020. – № 4. – P. 22-30)
5. Шпортько Ю.В. Система стимулирования и мотивации персонала в управлении проектами // Наука и искусство управления / Вестник Института экономики, управления и права Российского государственного гуманитарного университета. – 2021. – №3. – С. 18-28. – EDN POXDBD (Shportko Yu.V. The system of incentives and motivation of personnel in project management // Science and art of management / Bulletin of the institute of economics, management and law of the Russian state university for the humanities. – 2021. – №3. – P. 18-28)
6. Володина О.В. Управление лояльностью государственных гражданских служащих как фактор повышения эффективности деятельности органов государственной власти / О.В. Володина, И.Ю. Пахомов // Актуальные проблемы государственного и муниципального управления: IV Сперанские чтения: сборник статей Международной научной конференции, Москва, март 2017 г., Москва, 01-31 марта 2017 года / Министерство образования и науки Российской Федерации, Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский государственный гуманитарный университет», Ассоциация малых и средних городов России. – М.: Российский государственный гуманитарный университет, 2017. – С. 71-77. – EDN YQHVUV. (Volodina O.V., Pakhomov I.Yu. Loyalty management of state civil servants as a factor in increasing the efficiency of public authorities // In the collection: Actual problems of state and municipal management: IV Speran readings: collection of articles of the International Scientific Conference. – Moscow. – March 2017. – P. 71-77)

7. Таганова Е.Н. Разработка программ повышения вовлеченности сотрудников компании в условиях организационных изменений / Е.Н. Таганова // Наука и искусство управления / Вестник Института экономики, управления и права Российского государственного гуманитарного университета. – 2020. – № 1-2. – С. 44-57. – EDN JFLQXL (Taganova, E.N. Development of programs to increase the involvement of company employees in the context of organizational changes // Science and art of management / Bulletin of the institute of economics, management and law of the Russian state university for the humanities. – 2020. – №1-2. – P. 44-57)
8. Шпортько Ю.В. Человеческий капитал и подходы к его оценке / Ю.В. Шпортько // VI Сперанские чтения. Актуальные проблемы управления персоналом: сборник статей по итогам Всероссийской научной конференции, Москва, 01 апреля 2019 года / Российский государственный гуманитарный университет. – М.: Российский государственный гуманитарный университет, 2019. – С. 98-105. – EDN VVLXCE. (Shportko, Yu. V. Human capital and approaches to its assessment / Yu.V. Shportko // VI Speran Readings. Actual problems of personnel management: a collection of articles based on the results of the All-Russian Scientific Conference, Moscow, April 01, 2019 / Russian State University for the Humanities. - Moscow: Russian State University for the Humanities, 2019. – P. 98-105. – EDN VVLXCE)
9. Ильина И.Ю. Научно-педагогическая карьера преподавателя вуза: показатели карьерного роста и мотивация / И.Ю. Ильина // Экономика образования. – 2020. – № 2(117). – С. 51-58. – EDN IPTTVY (Il'ina I.Yu. (2020), Scientific and pedagogical career of a university teacher: Career growth indicators and motivation // Economics of education. – 2020. – No. 2 (117). – P. 51-58)

УДК 338.4

СОВРЕМЕННЫЙ ПОДХОД УПРАВЛЕНИЯ ТРАНСПОРТНО-ЛОГИСТИЧЕСКОЙ СИСТЕМОЙ ГОРОДА

MODERN APPROACH TO MANAGING THE TRANSPORT AND LOGISTICS SYSTEM OF THE CITY

Савин Г.В., к.э.н., доцент
ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет»
Свердловская область, г. Екатеринбург

Savin G.V., Candidate of Economics, Associate Professor
«Ural State University of Economics»
Sverdlovsk region, Yekaterinburg

Сегодня остро стоит проблема развития и управления транспортно-логистической инфраструктурой, а также мало исследованы научные подходы, которые снизят стоимость ее владения и обслуживания в границах города и позволят наиболее эффективно использовать ограниченные ресурсы. Использование авторского подхода позволит выбрать лучшие воплощения ее развития в городе при учете текущих проблем организации потоковых процессов, а также обеспечит формирование пула оптимальных решений и улучшений в зависимости от моделей развития интеллектуальных транспортных систем в комбинации с логистическими технологиями.

Today, the problem of the development and management of transport and logistics infrastructure is acute, and there is little scientific research on approaches that will reduce the cost of its ownership and maintenance within the city, as well as allow the most efficient use of limited resources. The use of the author's approach will allow you to choose the best embodiments of its development in the city taking into account the current problems of organizing streaming processes, as well as ensure the formation of a pool of optimal solutions and improvements depending on the development models of intelligent transport systems in combination with logistics technologies.

Ключевые слова: *инфраструктура, транспортно-логистическая система (ТЛС), умный город, сотрудничество и вовлечение потребителей, адаптивная логистическая координация, экосистема*

Keywords: *infrastructure, transport and logistics system (TLS), smart city, cooperation and consumer engagement, adaptive logistical coordination, ecosystem*

Цифровизация меняет привычные модели взаимодействий и рассматривает экономических агентов как равноправных участников, а система управления «перетекает» в информационное пространство, в котором при адаптивных интеллектуальных системах появляется больший контроль организации, управления и оптимизации потоковых процессов.

Вовлечение потребителей в управление транспортно-логистической системой умного города требует развитие цифровых систем управления потоковыми процессами, что накладывает требования к развитию соответствующей инфраструктуры. В цепи поставок большое значение уровень зрелости экономических агентов в области автоматизации основных рутинных операций, что говорит, что участники потоковых процессов должны обладать соответствующими компетенциями и единым видением на развитие корпоративных систем управления при кумулятивном подходе формирования инфраструктуры.

Осознание значения инфраструктуры и наличия полного доступа к информации в реальном режиме времени позволяет выстроить соответствующую политику и обеспечит адаптивную координацию потоковых процессов в ретроспективе. В этой ситуации важным является привлечение «лучших» практик по управлению инфраструктурой с полным или частично использованием разработанных стандартов ИСО, а также масштабируемость цифровой и интеллектуальной инфраструктуры.

Сегодня в зависимости уровня развития инфраструктуры экономических агентов возникают проблемы синхронизации, совместимости и бесперебойности взаимодействий [1]. В аспекте эволюционной методологии фирмы стремятся реализовать динамический тип развития инфраструктуры, а государство – рационализированный (рис. 1).

С авторской точки зрения развитие единой динамической транспортно-логистической, цифровой и интеллектуальной инфраструктуры позволит до-

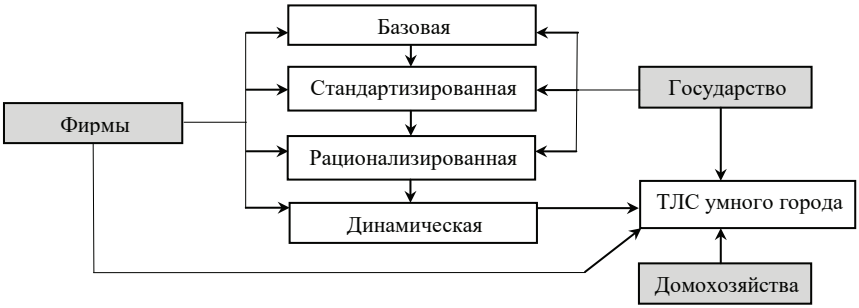

Рис.1. Авторский взгляд на развитие инфраструктуры

биться более высокого уровня адпатвиной логистической координации между экономическими агентами, и в перспективе снизить издержки. При этом формирование транспортно-логистической системы умного города позволит создать интегрированную систему управления и скоординированности развития инфраструктуры и обеспечить квазиинтеграцию экономических агентов и в контексте всей системы экономию, исходя цели научной парадигмы устойчивого развития при росте качества жизнедеятельности человека.

Сотрудничество и вовлечение потребителей в управление потоковыми процессами на мезоуровне возможно только на единых подходах проектирования инфраструктуры при прозрачности и справедливом распределении всех трансакционных издержек, а также при развитии единой экосистемы.

При современной трансформации инвестирования [2] и кластерном подходе [3] формируемая динамическая инфраструктура выступает не только «логистическим каркасом», но основой для адаптивной координации при построении системы управления, и позволит достичь экономии при управляемом трафике по формируемым моделям цифровой дороги в будущем.

Источники:

1. Попов Е.В., Симонова В.Л., Гришина В.В. Применение цифровых платформ межфирменных взаимодействий // Финансы и кредит. – 2021. – Т. 27, № 1 (805). – С. 168-188 (Popov E.V., Simonova V.L., Grishina V.V. Application of digital platforms for intercompany interactions // Finance and credit. – 2021. – T. 27, No. 1 (805). – P. 168-188)
2. Савина В.В., Тиханов Н.Е., Амеличева Д.В., Семенова Е.А. Устойчивая трансформация инвестирования: социальные инвестиции как более эффективный формат реализации ответственности бизнеса // Вестник Академии знаний. – 2022. – №49 (2). – С. 255-265 (Savina V.V., Tikhanov N.E., Amelicheva D.V., Semenova E.A. Sustainable transformation of investment: social investments as a more effective format for realizing business responsibility // Bulletin of the Academy of Knowledge. – 2022. – No 49 (2). – P. 255-265)
3. Самуйлов В.М., Покровская О.Д. Практика и эффективность формирования транспортно-логистических кластеров // Вестник Уральского государственного университета путей сообщения. – 2016. – № 4 (32). – С. 76-88 (Samuilov V.M., Pokrovskaya O.D. Practice and efficiency of the formation of transport and logistics clusters // Bulletin of the Ural State University of Railways. – 2016. – № 4 (32). – P. 76-88)

УДК 331.104

АНАЛИЗ СРЕДЫ ФОРМИРОВАНИЯ ТРУДОВОЙ ЖИЗНИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ANALYSIS OF THE FORMATION MEDIUM LABOR LIFE IN THE RUSSIAN FEDERATION

Леонидова Г.В., ведущий научный сотрудник
ФГБУН «Вологодский научный центр Российской академии наук»
Ивановская А.Л., ст. преподаватель
Ивановская В.Ю., доцент
ФГБОУ ВО «Вологодская государственная молочнохозяйственная академия имени Н.В. Верещагина»
Вологодская область, г. Вологда

Leonidova G.V., leader researcher
«Vologda Research Center of the Russian Academy of Sciences»
Ivanovskaya A.L., Senior Lecturer
Ivanovskaya V.Yu., Associate Professor
FSBEI HE «Vologda State Dairy Farming Academy by N.V. Vereshchagin»
Vologda region, Vologda

Обеспечение высокопродуктивной трудовой деятельности связано с удовлетворенностью работников условиями труда, заработной платой и другими характеристиками рабочего места. Цель данного исследования заключается в анализе структурных элементов, составляющих среду трудовой жизни занятого населения. При этом результаты исследования нормативной среды трудовой жизни говорят о необходимости увеличения внимания к вопросам соблюдения трудовых прав граждан.

Ensuring high-productivity labor activity is associated with the satisfaction of employees with working conditions, wages and other characteristics of the workplace. The purpose of this study is to analyze the structural elements that make up the working life environment of the employed population. At the same time, the results of the study of the regulatory environment of working life indicate the need to increase attention to issues of compliance with the labor rights of citizens.

Ключевые слова: *качество трудовой жизни, среда формирования, заработная плата, условия труда, протесты, законодательство*

Keywords: *quality of working life, formation environment, wages, working conditions, protests, legislation*

В модели развития с доминированием инновационной составляющей в экономике соответствующая роль принадлежит повышению качества трудовой жизни населения, позволяющему повысить реализацию трудового потенциала.

Трудовая сфера выступает важнейшей составляющей экономики, что объясняет необходимость изучения вопросов качества трудовой жизни за-

нятого населения. Среду трудовой жизни составляют два базовых элемента – структурно-экономический (отражает уровень развития экономики) и нормативный (качество законодательства) [1].

Рассмотрим один из главных структурных элементов качества трудовой жизни – уровень заработной платы. В рейтинге Международной организации труда (МОТ) 2019 г. по размеру средней заработной платы Россия заняла только 54 место, оказавшись на одном уровне с Никарагуа и Бангладеш. Специфичной для России является чрезвычайная территориальная дифференциация субъектов РФ в величине оплаты труда, которая обусловлена различиями в природно-климатических условиях, налоговой базе и др. Так, в 2019 г. максимальная медианная заработная плата работников фиксировалась в городе федерального значения Санкт-Петербурге (51248 руб.), а минимальная (23895 руб.) – в Псковской области [2].

Органы исполнительной власти РФ предпринимают комплекс мероприятий и преобразований в обеспечении должного уровня и качества условий труда [3]. Отмечается ежегодное увеличение объёма затрат на охрану труда (302,3 млрд. руб. в 2019 г. против 79,5 млрд. руб. в 2005 г.), что привело к значительному снижению производственного, в том числе смертельного, травматизма [2].

Перейдем к рассмотрению нормативного элемента среды трудовой жизни занятого населения Северо-Западного федерального округа.

Причинами неблагоприятных явлений в оплате труда выступают многочисленные нарушения законодательства в этой сфере прав человека. Оценки индекса «верховенство закона», рассчитываемые экспертами Всемирного Банка в рамках инструментария «Worldwide Governance Indicators», фактически ставят Россию (значение индекса – 26,44) в ряд с такими беднейшими странами мира, как Бангладеш (27,4), Лаос (25,48), Никарагуа (27,88).

Многолетний мониторинг трудовых конфликтов позволяет оценить ситуацию в России как тревожную. Так, удельный вес задержки заработной платы как причины конфликтов, несколько снижаясь в течение 2008-2019 гг., к 2020 г. возрос до уровня базового года, составив около 56%. Следовательно, невыплата заработной платы, казалось бы, самый главный, базовый уровень удовлетворения потребностей работников, представляет собой первоочередную проблему качества трудовой жизни в России. Более того, в 19% случаев в качестве причины конфликта называется низкая заработная плата. Анализ ситуации с законностью в сфере оплаты труда в ретроспективе позволяет сделать вывод о положительных изменениях, однако всё-таки складывающиеся тенденции противоречивы. С 2011 по 2019 гг. (за эти годы опубликована доступная и сопоставимая статистическая информация) произошло существенное снижение (более чем на 50%) зафиксированных случаев нарушения закона в сфере трудовых прав – более чем на половину снизилось количество судебных исков и заявлений, направленных в судебные инстанции по поводу нарушений трудового законодательства. Одна-

ко количество фактов привлечения к дисциплинарной ответственности по данным поводам в течение анализируемого периода оставалось стабильно высоким [4].

Снижению производственного травматизма и смертности занятого населения способствует активная нормотворческая деятельность: Министерством труда России ведется работа по разработке новых и актуализации действующих правил по охране труда.

На основании вышеизложенного необходимо отметить, что вопросы соблюдения трудовых прав граждан, в том числе занятости населения и оплаты труда, требуют постоянного внимания и мониторинга, поскольку эта проблема не утрачивает свой актуальности на сегодняшний день.

Источники:

1. Ивановская А.Л. Состояние и проблемы трудовой жизни занятого населения России: анализ социально-экономических показателей // Condition and problems of the employed' population working life of Russia: analysis of socio-economic indicators. Beneficium. – 2021. – № 4(41). – С. 86-95 (Ivanovskaya A.L. // Beneficium. – 2021. – No 3 (47). – P. 86-95)
2. Регионы России. Социально-экономические показатели. 2021: Р32 Стат. сб. / Росстат. – М., 2021. – 1112 с. (Regions of Russia. Socio-economic indicators. 2021: P32 Statistical compendium / FSSS, 2021. – 1112 p.)
3. Леонидова Г.В., Ивановская А.Л. Условия труда как фактор повышения его производительности в регионах России // Экономические и социальные перемены: факты, тенденции, прогноз. – 2021. – Т.14. – № 3. – С.118-134 (Leonidova G.V., Ivanovskaya A.L. Working conditions as a factor of increasing its productivity in Russia's regions // Economic and Social Changes: Facts, Trends, Forecast. – 2021. – Vol.14. – No 3. – P.118-134)
4. Генеральная прокуратура Российской Федерации. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://crimestat.ru/regions_chart_total (Prosecutor General's Office of the Russian Federation. – [Electronic resource]. – URL: http://crimestat.ru/regions_chart_total)

УДК 331.2

ПРОБЛЕМЫ РЕАЛИЗАЦИИ СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА В НОВОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕАЛЬНОСТИ
PROBLEMS OF PERSONNEL MOTIVATION SYSTEM IMPLEMENTATION IN THE NEW ECONOMIC REALITY

Доме И.Н., ст. преподаватель
ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ»
Новосибирская область, г. Новосибирск

Dome I.N., Senior Lecturer
«Novosibirsk State University of Economy and Management»
Novosibirsk region, Novosibirsk

В условиях турбулентной внешней среды перед организациями встает вопрос о пересмотре принципов материального и нематериального стиму-

лирования персонала. В статье рассматриваются парадоксы, с которыми в современной ситуации сталкивается работодатель, зажатый между дефицитом квалифицированных сотрудников и нестабильными финансовыми результатами работы компании. Традиционные методы мотивации персонала должны быть пересмотрены работодателями с учетом современных реалий.

In the conditions of a turbulent external environment, organizations face the question of revising the principles of material and non-material incentives for personnel. The article examines the paradoxes faced by an employer in the current situation, squeezed between a shortage of qualified employees and unstable financial results of the company. Traditional methods of staff motivation should be reviewed by employers taking into account modern realities.

Ключевые слова: *система мотивации персонала, материальное стимулирование, нематериальное стимулирование, пермакризис, дефицит кадров*

Keywords: *staff motivation system, material incentives, non-material incentives, permacrisis, shortage of personnel*

События последних лет приготовили организациям новые вызовы. Пандемия и ее последствия, СВО и санкционная политика в отношении России поставили многие компании на грань выживания. Сохранить бизнес и обеспечить его развитие на текущий момент возможно только за счет гибкости в принятии управленческих решений, а также с помощью повышения эффективности деятельности. И тут стоит помнить, что итоговая реализация всех запланированных мероприятий осуществляется исполнителями, конкретными подразделениями и сотрудниками. «Кадры решают все» – гласит старинный лозунг, и сегодня он также актуален.

Цель статьи – сформулировать проблемы реализации системы мотивации персонала в организации в условиях турбулентной внешней среды и наметить пути их преодоления.

С одной стороны, в мире и в России сегодня увеличивается безработица. Так, эксперты Центра стратегических разработок (ЦСР) еще в марте прогнозировали резкий рост безработицы в некоторых регионах России в период с октября по декабрь 2022 г. [1]. Согласно их прогнозу, количество незанятого населения может увеличиться в субъектах Федерации с преобладающей промышленной составляющей в экономике – в полтора раза, еще в 16-ти регионах – вдвое к уровню января-марта. При этом уровень безработицы в Москве и Санкт-Петербурге традиционно будет ниже, чем по стране (5-6% от всего населения столиц). Кроме того, инфляционные процессы традиционно сопровождаются ростом безработицы. Следовательно, мотивационным фактором со стороны персонала в этой ситуации является желание сохранить рабочее место в условиях нарастающей безработицы. Для работодателя же это означает возможность урезать затраты на мотивацию.

Именно здесь возникает первый парадокс. Ведь с другой стороны, недостаток квалифицированных сотрудников на рынке труда уже некоторое

время нарастал и превратился в проблему к началу 2022 г. Так, в январе 2022 г. по данным сервисов Rabota.ru и HeadHunter прослеживался дефицит кадров в торговле, финансах и страховании, фармацевтике, IT-индустрии, телекоме, строительстве [2]. В сентябре 2022 г. дефицит кадров обострился по причине мобилизации и релокации части сотрудников. Как следствие, для удержания кадров работодатель вынужден обратить пристальное внимание на систему мотивации персонала, реализуемую в его компании.

Традиционно система мотивации персонала включает в себя материальную и нематериальную части [3]. Ежегодные опросы на HR-порталах подтверждают, что материальная мотивация является наиболее важной для большинства людей. Заработная плата – результат соотношения спроса и предложения на рынке труда по категориям сотрудников. По сути, работник, получая заработную плату, рассчитывает, что она будет соответствовать его квалификации, скиллам и опыту. Нарушение такого соответствия приводит к снижению мотивации вплоть до эффекта «moral hazard» [4, С.412] (объективная заинтересованность работника в действиях, не совпадающих с интересами компании, проще говоря, вредительство).

По данным опроса от Superjob в июле 2022 г. выяснилось, что 44% работодателей в России повышали или индексировали зарплату менее чем полгода назад [5]. Четверть компаний пересматривали зарплаты от полугода до года, 13% – от года до двух. Лишь 7% работодателей производили перерасчёт выплат более чем 2 года назад. Размер прибавки у работников, которым зарплата была проиндексирована за последние 6 месяцев, в среднем составил 10%. Тем не менее, сотрудники считают, что справедливым было бы повышение на 25%. Связано это с высокими инфляционными процессами в стране (только официальная инфляция по итогам 2022 г. прогнозируется на уровне 12-13% [6], уровень неофициальной инфляции – еще выше).

Здесь возникает второй парадокс: в условиях дефицита необходимых кадров и определенных ожиданий со стороны персонала необходимо увеличивать заработную плату. Но оборот, финансовые результаты и эффективность деятельности большинства компаний в России сегодня сложно прогнозируемы, следовательно, целесообразна экономия на затратах до понимания вектора развития. Увеличение заработной платы и экономия плохо сочетаются.

Что касается неденежных форм материального стимулирования, то они также увеличивают затраты компаний. Такие традиционные формы как ДМС, компенсация санаторно-курортного лечения, оплата частных детских садов, улучшения условий труда увеличиваются в стоимости и также не вписываются в формулу снижения затрат в условиях непредсказуемой внешней среды.

Согласно теории ожидания Врума, важно понять ожидания сотрудника и вести честный диалог на соответствие этим ожиданиям. Поэтому кейс некоторых компаний, которые используют систему KPI для урезания премий или штрафных санкций, видится негативным примером. В случае сокраще-

ния (тем более, временного) расходов лучше провести открытые переговоры об этом с сотрудниками.

Очевидно, стоит обратить внимание на нематериальные формы стимулирования. В 2022 г. государственные и муниципальные структуры приняли решение об отказе от новогодних корпоративов, однако, сохранили мероприятия для детей сотрудников. Это означает, что текущие внешние условия оказывают объективное влияние и на нематериальную мотивацию. В этой ситуации стоит подумать о дополнительных формах стимулирования.

Например, важным уровнем пирамиды Маслоу является «безопасность» [7]. Именно безопасность вызывает беспокойство у сотрудников российских компаний. Так, в сентябре 2022 г. многие российские компании организовали юридическое консультационное сопровождение сотрудников и их семей по вопросам мобилизации. Часть компаний организует психологические тренинги для сотрудников. Все это является элементами нематериального стимулирования, закрывающими такой важный на сегодня запрос работника.

В заключение хотелось бы остановиться на мотивах граждан РФ, которыми они поделились в опросе Superjob в сентябре 2022 г. [8]. Большинство россиян считает, что для реализации в жизни необходимо создать семью и найти любимое дело.

Резюмируя все вышесказанное, можно сделать следующие выводы. Современный работодатель не должен обманываться статистикой безработицы, так как по-прежнему существует дефицит квалифицированных кадров, который усугубился мобилизацией и релокацией сотрудников. При этом удержание сотрудников с помощью материального стимулирования осложняется необходимостью экономии на затратах. При построении успешной системы мотивации современному работодателю необходимо учитывать: вызовы текущего времени (прежде всего, попытаться закрыть потребность сотрудников в безопасности); турбулентность внешней среды; базовые ценности россиян, озвученные выше.

Источники:

1. ЦСР предупредил о возможном сокращении рабочих мест на 2 млн. к концу года. – [Электрон. ресурс]. – Режим доступа: https://www.rbc.ru/economics/29/03/2022/624285a79a794735074e98a4 (CSR warned of possible job cuts of 2 million by the end of the year. – [Electronic resource]. – URL: https://www.rbc.ru/economics/29/03/2022/624285a79a794735074e98a4)
2. Каких сотрудников будут нанимать работодатели в 2022 году. – [Электрон. ресурс]. – Режим доступа: https://www.vedomosti.ru/management/articles/2022/01/14/904524-kakih-sotrudnikov-budut-nanimat (Which employees will employers hire in 2022. – [Electronic resource]. – URL: https://www.vedomosti.ru/management/articles/2022/01/14/904524-kakih-sotrudnikov-budut-nanimat)
3. Ветлужских Е.Н. Мотивация и оплата труда: инструменты. Методики. Практика / Ветлужских Е.Н.. – М.: Альпина Паблишер, 2019. – 160 с. – ISBN 978-5-9614-1728-9 (Vetluzhskikh E.N. Motivation and remuneration: tools. Methods. Praktika / Vetluzhskikh E.N. – Moscow: Alpina Publisher, 2019. – 160 p. – ISBN 978-5-9614-1728-9)

4. Щиборщ К.В. Бюджетирование деятельности промышленных предприятий России. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство «Дело и Сервис», 2005. – 592 с. (Shchiborsch K.V. Budgeting of the activities of industrial enterprises of Russia. – 2nd ed., reprint. and additional – Moscow: Publishing house «Business and Service», 2005. – 592 p.)
5. 44% работодателей индексировали зарплату персонала в течение последнего полугодия. – [Электрон. ресурс]. – Режим доступа: https://www.superjob.ru/research/articles/113590/44/ (44% of employers indexed staff salaries during the last six months. – [Electronic resource]. – URL: https://www.superjob.ru/research/articles/113590/44/)
6. В Минэкономразвития спрогнозировали инфляцию в 12-12,4 процента. – [Электрон. ресурс]. – Режим доступа: https://ria.ru/20221108/inflyatsiya-1830060292.html (The Ministry of Economic Development predicted inflation of 12-12.4 percent. – [Electronic resource]. – URL: https://ria.ru/20221108/inflyatsiya-1830060292.html)
7. Архипов В.Е. Принципы эффективного менеджмента и маркетинга. – М.: Инфра-М, 2007. (Arkhipov V.E. Principles of effective management and marketing. – Moscow: Infra-M, 2007)
8. Реализоваться в жизни – значит создать семью и заниматься любимым делом. – [Электрон. ресурс]. – Режим доступа: https://www.superjob.ru/research/articles/113654/realizovatsya-v-zhizni/ (To be realized in life means to create a family and do what you love. – [Electronic resource]. – URL: https://www.superjob.ru/research/articles/113654/realizovatsya-v-zhizni/)

УДК 658.562.6

ОПЫТ УПРАВЛЕНИЯ КАЧЕСТВОМ ПРОДУКЦИИ НА РОССИЙСКИХ И ЗАРУБЕЖНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

EXPERIENCE IN PRODUCT QUALITY MANAGEMENT AT RUSSIAN AND FOREIGN ENTERPRISES

Оберт Т.Б., ст. преподаватель
Михеева К.А., студент
ФГБОУ ВО «Саратовский национальный исследовательский государственный университет имени Н.Г. Чернышевского»
Саратовская область, г. Саратов

Obert T.B., Senior Lecturer
Mikheeva K.A., student
Saratov National Research State University named after N.G. Chernyshevsky
Saratov region, Saratov

Для большинства стран мира в настоящий момент времени достижение высокого качества продукции, удовлетворяющей потребительским предпочтениям, является одним из важных факторов успеха. Выпуская низкокачественную продукцию, производитель не сможет противостоять сложившемуся уровню конкуренции и получать желаемую прибыль, а это значит, что его деятельность не сможет давать положительные результаты долгое время. В связи с этим перед производителями возникает необходимость управления качеством продукции и стремление к его улучшению. В данной статье рассмотрены основные принципы управления качеством,

зародившиеся в каждой взятой стране, выявлены преимущества и недостатки подходов к управлению качеством.

For most countries at the present time, achieving high quality products that meet consumer preferences is one of the important success factors. By releasing low-quality products, the manufacturer will not be able to withstand the current level of competition and make good profits, which means that his activities will not be able to produce positive results. In this regard, manufacturers face the need to manage product quality and strive to improve it. This article discusses the basic principles of quality management that originated in each country taken, identifies the advantages and disadvantages of approaches to quality management.

Ключевые слова: *качество продукции, системы управления качеством, предприятие, управление, повышение качества*

Keywords: *product quality, quality management systems, enterprise, management, quality improvement*

Обращаясь к опыту управления качеством продукции в России надо сказать, что практика управления качеством на предприятиях имеет следующие основные направления:

1) разработка принципов системного подхода к управлению качеством;

2) применение на предприятиях систем управления качеством;

3) развитие экономико-статистических методов изучения качества продукции;

4) разработка критериев экономической теории качества;

5) анализ затрат на управление качеством продукции и труда;

6) разработка возможности использования резервов управления качеством;

7) активное участие в деятельности Международной организации по стандартизации [1, С. 163].

На сегодня в России уже многие производители обратили внимание на разработки систем управления качеством. Их анализ представлен в Таблице 1.

Таблица 1. **Анализ систем управления качеством в России** [2, С. 63]

Название системы	Сущность системы	Область применения	Преимущества системы	Недостатки системы
Саратовская система бездефектного изготовления продукции (БИП)	Система учитывает создание условий производства, для обеспечения производства товаров без отступлений от документации. В итоге выдавались	Производство	БИП способствует увеличению ответственности персонала и имеет предпосылки внедрения качества продукции	Система фиксировала несоответствия

	отличительные знаки «Мастер золотые руки» и «Отличник качества»			
Львовская система бездефектного труда (СБТ)	Система предполагает выпуск продукции хорошего качества через повышение ответственности стимулирования работника организации за результаты труда	Все стадии жизненного цикла товара	СБТ отличается системой поощрения и санкций и вовлечением всех работников предприятия	Система сложная с учетом внедрения и функционирования
Горьковская система «Качество, надежность, ресурс с первых изделий» (КАНАР-СПИ)	Система основана на высоком уровне конструкции и технологической подготовки производства	Производственный процесс	КАНАР-СПИ охватывает сферу производства и повышает надежность изделий и качество подготовки производства	Система не ориентирована на изменения потребностей потребителя
Ярославская система научной организации работ по повышению моторесурса (НОРМ)	Основана на высоком техническом уровне и качестве изделий	Весь жизненный цикл продукции	Предполагает увеличение ресурса изделий (двигатели)	Система слабо ориентирована на потребителя

Каждая система, описанная в данной таблице, представляла собой совокупность взаимосвязанных мер организационного, технического, экономического, правового и социального характеров. У каждой системы существовали как свои преимущества, так и свои недостатки. Их компоненты дополняли каждый последующий этап, однако все они имели общую цель – это выпуск более качественной продукции.

Обратимся к истории управления качеством продукции на предприятиях за рубежом. В США уже в начале 80-х годов XX в. законодательная и исполнительная власти начали уделять особое внимание вопросам повышения качества своей продукции. В это время начинает своё активное распространение лозунг «Потребитель всегда прав!» [2, С.19]. Основными принципами управления качеством на предприятиях США являются:

- понимание качества как соответствие необходимым требованиям;
- наличие четкой ориентации на потребителя;

• внедрение и использование системного и процессного подходов к управлению качеством;

• жесткий контроль над качеством производственного процесса с применением методов математической статистики;

• административный контроль выполнения запланированного [2, С. 20].

Одними из ключевых методов увеличения эффективности производства американских систем качества являются месячники качества и бенчмаркинг. Месячник качества – это определенный месяц, в течение которого большое внимание уделяется вопросам качества и его повышению [3, С. 81]. Бенчмаркинг – способ улучшения продукции, заключаемый в сравнении ее с продукцией других производителей [3, С 81].В последнее время компании США начинают всё более активно применять на своих предприятиях подход, основанный на ликвидации ненужных бизнес-направлений и акцентировании внимания на отдельных товарах, формирующих большую часть выручки [3, С.80]. Если говорить о недостатках американских систем управления качеством, то одним из основных является их ориентация на быстрый результат и краткосрочную выгоду [3, С.81].

Что касается опыта управления качеством продукции в Японии, то здесь можно выделить следующие характерные черты:

• стремление к постоянному улучшению процессов и результатов труда;

• акцентирование делается именно на контроле качества процессов, а не на качестве продукции;

• все подразделения организации активно вовлечены в процесс управления качеством;

• создание необходимых условий для снижения вероятности появления дефектов;

• идет ориентация на качество, а не на прибыль [2, С.21].

В Японии очень распространены кружки качества, часто проводящие конференции и съезды их представителей. Японские фирмы придают большое значение данным кружкам, так как те созданы с целью поиска мероприятий по совершенствованию качества [2, С.21]. В управлении качеством японские предприятия стараются использовать несложные инструменты, такие как графики, контрольные таблицы, диаграммы. Их преимущество заключается в том, что они не требуют специальных навыков и знаний для их применения. Также на предприятиях Японии широко распространен принцип, согласно которому запрещено создавать условия для появления дефектов товара, передавать товар с браком на следующую стадию производственного процесса, принимать товар с дефектом с предыдущей стадии и изменять технологические режимы [2, С.21].

Таким образом, в каждой стране у производителей есть заинтересованность в решении проблем управления качеством товаров. Подводя итоги, можно с точностью сказать, что проблема качества продукции очень сложна и действительно актуальна в наше время. Достижение высокого качества

продукции является одним из главных факторов успешной деятельности предприятия и их конкурентоспособности. Развитие предпринимательства и конкуренции, которое так тесно связано с отношениями собственности, можно считать базовой основой для усовершенствования любой экономики [4,С.34]. В этом случае, всем производителям важно постоянно обращать внимание на качество выпускаемых изделий, так как без этого они не смогут закрепить долговременный успех на рынке.

Источники:

1. Маевская Е.Б. Экономика организации. – М., 2020. – С.351 (Mayevskaya E.B. Economics of the organization. – Moscow, 2020. – P.351)
2. Чубинский А.Н. Основы управления качеством. – СПб., 2018. – С.90 (Chubinskiy A.N. Basics of quality management. – St. Petersburg, 2018. – P.90)
3. Сапунова Т.А. Российский и международный подход к управлению качеством // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. – Новосибирск: Капитал, 2021. – С.79-80 (Sapunova T.A. Russian and international approach to quality management // International Journal of Humanities and Natural Sciences. – Novosibirsk: Capital, 2021. – P.79-80)
4. Оберт Т.Б. Оценка развития малого и среднего предпринимательства в России // Актуальные проблемы и перспективы развития экономики: российский и зарубежный опыт. – 2021. – № 5(37). – С. 33-37 (Obert T.B. Assessment of the development of small and medium-sized entrepreneurship in Russia // Actual problems and prospects of economic development: Russian and foreign experience. – 2021. – № 5(37). – P. 33-37)

УДК 338

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ТЕХНОХАБОВ В РОССИИ

PROSPECTS FOR THE DEVELOPMENT OF TECHNOHUBS IN RUSSIA

Савина В.В., преподаватель
ФГБОУ ВО «Уральский государственный
экономический университет»
Свердловская область, г. Екатеринбург

Savina V.V., Lecturer
«Ural State University of Economics»
Sverdlovsk region, Yekaterinburg

Сегодня одной из важнейших задач благополучного социально-экономического развития нашей страны является широкомасштабное развитие IT-сектора, обеспечивающего конкурентоспособность национальной экономики. Текущее санкционное давление, оказываемое на Российскую Федерацию, повлекло за собой ускорение темпов цифровой трансформации отечественной хозяйственной системы. В данной статье автором рассматривается зарубежный и российский опыт развития IT-сферы через

внедрение и развитие технологических стартапов, посредством строительства технохабов, что позволит оптимизировать ресурсы, а также более интенсивно внедрить инновации и передовые технологии и сформировать более устойчивую экономическую систему.

Today, one of the most important tasks of the successful socio-economic development of our country is the large-scale development of the IT sector, which ensures the competitiveness of the national economy. The current sanctions pressure exerted on the Russian Federation has led to an acceleration in the pace of digital transformation of the domestic economic system. In this article, the author considers the foreign and Russian experience in the development of the IT sphere through the introduction and development of technological startups, through the construction of technology hubs, which will optimize resources, as well as more intensively introduce innovations and advanced technologies and form a more sustainable economic system.

Ключевые слова: *цифровизация, технологические стартапы, трансформация, технохабы*

Keywords: *digitalization, technology startups, transformation, technohabs*

Опираясь на существующие волновые теории экономического развития, можно с уверенностью сказать о том, что сегодня мировая экономическая система находится в состоянии стагнации. В этот период в основном происходят трансформации экономических моделей развития, и победителем будет тот, кто более качественно подготовился, разработал базис технологического развития на будущее, а также сформировал инфраструктуру мирового уровня.

При этом развитие технологического предпринимательства выступает необходимым элементом для устойчивого развития и текущей подготовки для технологического «рывка» для любой страны.

Изучая данный вопрос, согласимся с перечисленными ниже исследователями (табл. 1), что важной характеристикой технологического предпринимательства выступает реализация на практике разработанных инноваций, что позволит улучшить качество жизнедеятельности человека.

Таблица 1. **Результаты научных изысканий по теме: «технологическое предпринимательство»**

Исследователи	Результаты научных изысканий
Дж. Шумпетер [3]	Создание новой сферы деятельности, которая предполагает поиск новейших идей в сфере науки и технике, а также их реализацию на практике
И.Г. Куфтырев, С.С. Передняя [1]	Выделение субсидий для развития инфраструктуры, необходимое для реализации бизнес-идей в сфере НИОКР
И.Р. Агамирзян [2]	Реализация бизнес-идей, направленных на создание различного рода инновационных продуктов, посредством использования последних научных достижений

В этой связи стоит отметить, что санкционное давление западных и европейских стран на Российскую Федерацию только лишь ускоряет процессы разработки наукоемких идей и последующей их реализации. Но, несмотря на сложившуюся ситуацию, государственными органами страны на различных уровнях принимаются те или иные управленческие решения, которые направлены на стимулирование этих тенденций.

Рост уровня цифровой трансформации экономической системы неразрывно связан с повышением качества ее инфраструктурной составляющей. Одним из направлений развития уровня цифровизации выступает формирование качественно нового IT-сектора, это достаточно широкое понятие, и в данной статье, мы затронем вопрос строительства технохабов, в основе которых заложена идея развития технологического предпринимательства.

Безусловно, одним из самых ярких примеров колоссального развития высокотехнологичных компаний является Кремниевая долина. Активно развиваются технохабы в США, Китае, Индии и Европе.

На данный момент в мире создано и работает определенное количество технохабов, например, Station F, который расположен в Париже, и является крупнейшей компанией (занимает площадь более 50 тыс. кв2) по разработке технологических стартапов, количество реализованных ежегодно проектов составляет более тысячи. Также следует обратить внимание на сеть TechHub, которая имеет свои офисы в Англии, Латвии и Румынии. При содействии этой компании реализуется около 800 стартапов в IT-сфере каждый год.

Для России их внедрение и развитие является достаточно новым направлением деятельности и, в этой связи, стоит обратить внимание интенсификацию усилий Правительства РФ и инвесторов в этом направлении, в частности, группы компаний Сбер.

Развитие технохабов сегодня связано с общей программой «Цифровая экономика в РФ», в частности, в области развития «умных» городов [4], которые позволят повысить управление, снизить затраты на содержание инфраструктуры, обеспечить более высокий уровень безопасности.

Исходя из проведенного анализа, представим авторское определение технохаба, который представляет собой инфраструктурный проект по концентрации технологических, наукоемких, исследовательских, финансовых и кадровых ресурсов с целью создания инновационных компаний (продуктов) с высокой добавленной стоимостью.

В итоге отметим, что сегодня развитие технохабов в России сегодня выступает наиболее важным и необходимым направлением внедрения новых технологий в экономику, обеспечивает ее конкурентоспособность, а также способствует росту качества жизнедеятельности человека.

Источники:

1. Куфтырёв И.Г., Передня С.С. Международный инновационный коридор как инфраструктурный фактор развития технологического предпринимательства // Вест-

ник Нижегородского университета им. Н.И. Лобачевского. – 2015. – № 3. – С.104 (Kuftyrev I.G., Perednya S.S. International innovation corridor as an infrastructure factor for the development of technological entrepreneurship // Bulletin of Nizhny Novgorod University named after N.I. Lobachevsky. – 2015. – № 3. – P.104)
2. Университет INC: от академической корпорации к интеллектуальному производству // Агамирзян И.Р., Атнашев Т.М., Зиньковский К.В., Клюев А.К., Лешуков О.В., Павлюткин И.В., Савелёнок Е.А., Сафронов П.А. Университетское управление: практика и анализ. – 2018. – Т. 22, № 4 (116). – С.126-134 (University INC: from academic corporation to intellectual production // Agamirzyan I.R., Atnashev T.M., Zinkovsky K.V., Klyuev A.K., Leshukov O.V., Pavlyutkin I.V., Savelenok E.A., Safronov P.A. University Department: Practice and Analysis. – 2018. – T. 22, №. 4 (116). – P.126-134)
3. Шумпетер И.А. Теория экономического развития. Капитализм, Социализм и Демократия / И.А. Шумпетер; [предисл. В.С. Автономова; пер. с нем. В.С. Автономова, М.С. Любского, А.Ю. Чепуренко; пер. с англ. В.С. Автономова, Ю.В. Автономова, Л.А. Громовой, К.Б. Козловой, Е.И. Николаенко, И.М. Осадчей, И.С. Семененко, Э.Г. Соловьева]. – М.: Эксмо, 2008. – 864 с. (Schumpeter I.A. Theory of Economic Development. Capitalism, Socialism and Democracy. – M.: Eksmo, 2008. – 864 p.)
4. Savin G.V. The smart city transport and logistics system: theory, methodology and practice // The Manager. – 2021. – T. 12. № 6. – P. 67-86 (Савин Г.В. Формирование транспортной-логистической системы Smart City: теория, методология и практика // Менеджер. – 2021. – Т. 12. № 6. – С. 67-86)

УДК 334

РОЛЬ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА В ЭКОНОМИКЕ РОССИИ И МЕРЫ ПО СТИМУЛИРОВАНИЮ ЕГО РАЗВИТИЯ

THE ROLE OF SMALL AND MEDIUM BUSINESS IN THE RUSSIAN ECONOMY AND MEASURES TO STIMULATE ITS DEVELOPMENT

Коптяев В.А., магистрант
Научный руководитель: **Заведеев Е.В.**, к.э.н., доцент
БУ ВО Ханты-Мансийского автономного округа – Югра
«Сургутский государственный университет»
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Сургут

Koptyaev V.A., Master's Student
Scientific supervisor: **Zavedeev E.V.**, Candidate of Economics, Associate Professor
«Surgut State University»
Khanty-Mansi Autonomous Okrug – Yugra, Surgut

В настоящее время малый и средний бизнес в экономике многих стран, в том числе и России играет важную роль и оказывает положительное влияние на темпы экономического роста, на структуру и динамику валового национального дохода. Малый и средний бизнес аккумулирует в себе огромный потенциал для развития экономики нашей страны, но и при этом он наиболее уязвим, что требует от государства более интенсивной поддержки, реализованных в мерах по стимулированию его развития.

At present, small and medium-sized businesses in the economies of many countries, including Russia, play an important role and significance of influencing the rate of economic growth, the impact and dynamics of gross national income. Small and medium business accumulates a great potential for the development of the economy of our country, but at the same time it is the most vulnerable, which requires more sustainable support from the state, implemented in measures to stimulate its development.

Ключевые слова: *малый и средний бизнес, предпринимательство, зарубежная практика, экономика России, меры по стимулированию*

Keywords: *small and medium business, entrepreneurship, foreign practice, Russian economy, incentive measures*

В современных реалиях, как показывает практика, малый и средний бизнес является одним из локомотивов экономического развития. Небольшие по размеру предприятия как принято наиболее чувствительно реагируют на изменения экономико-хозяйственной ситуации в стране, при этом оказывая влияние на активность и устойчивость развития государственной экономики в рыночной среде. Малый бизнес является одним из сегментов экономического развития страны и в силу ограниченных источников денежных ресурсов нуждается в государственной поддержке для сохранения своей роли экономического движущего локомотива.

Такой феномен распространения малого предпринимательства (МСП) обуславливается следующими причинами: широкой возможности для начинающих предпринимателей открыть свой бизнес, возможности реализации своих предпринимательских амбиций в различных сферах, которые не требуют больших финансовых вложений и задействования крупных материальных и человеческих ресурсов. К тому же МСП можно охарактеризовать как такую сферу, которая является символом стабильности развития российской экономики в силу того, что оно формирует базу среднего класса и чаще всего распространено в торговле, сфере услуг, легкой и пищевой промышленности.

Отсюда мы можем выделить показатели, которые характеризуют роль МСП в экономики любой страны, в том числе и России:

1) эффективность деятельности МСП, которое отражается через показатели финансовых результатов деятельность этой группы;

2) объем ВВП, которые генерируют МСП и удельный вес данного показателя во всём объеме ВВП по стране;

3) количество предпринимателей МСП в общей численности субъектов экономики;

4) сумма налогов и сборов, уплаченных предприятиями МСП, их доля в формировании региональных и федеральных бюджетов.

Для того, чтобы в дальнейшем анализировать данные показатели, необходимо обозначить критерии, на основе которых можно отнести то или

иное предприятие к сфере МСП. Их можно сгруппировать на критерии юридического характера, критерии по численности и критерии по доходу. Критерии юридического характера играют больше роли для юрлиц, зарегистрированных в форме ООО или АО, к которым предъявляются определённые требования связанные, например, с долей иностранных организаций в их уставном капитале и с их долей, связанную с акциями компании (не должен превышать 49%). Следующие критерии по численности, как можно понять из названия, ставят определенные лимиты по среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год. Так, например, организации малого предпринимательства должны иметь от 16 до 100 человек включительно, а вот предприятиям среднего бизнеса разрешается иметь в штате от 101 до 250 человек включительно. И последний, но не менее важный критерий, связанный с получаемым за один календарный год предельного дохода, который определяется по данным налогового учета путём суммирования доходов по всем осуществляемым видам деятельности. Так, например, для микропредприятия барьер установлен не более 120 млн. руб., для малого и среднего предпринимательства не более 800 млн. руб. и 2 млрд. руб. соответственно [5].

Далее предлагается проанализировать вышеописанные показатели с целью выделения роли МСП в экономике России. Прежде всего, наиболее распространенным для анализа экономического роста в стране с возможностью его сравнения с другими странами является такой макроэкономический показатель как ВВП. По данным оценок Росстата среднегодовой удельный вес ВВП, генерируемый МСП, варьируется в диапазоне около 20-25% или около 25 трлн. руб. в номинальном значении от всего ВВП России. При этом в зарубежных странах данные показатели являются более благоприятными (сравнительная характеристика которых представлена в таблице 1 и рисунке 1).

Таблица 1. **Сравнительная характеристика основных показателей роли МП на 2020 г.** [3,4]

Показатель	США	Япония	Германия	Великобритания	Россия
Доля МП в ВВП страны в %	58,2	53,4	51,7	51,4	21
Доля МП в общей занятости в %	52,1	70,9	69,2	54,2	18,9
Доля МП в кол-ве предприятий в %	98,3	99,3	98,2	98,1	35

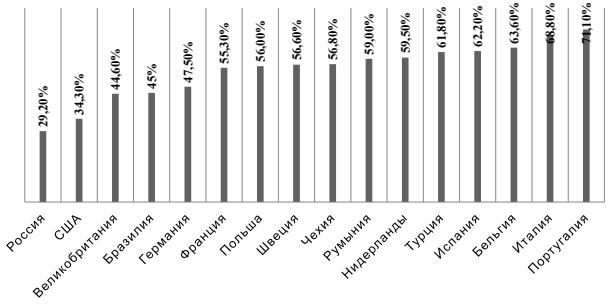

Рис. 1. Доля оборота в сектора МСП [3, 4]

Отсюда мы можем сделать вывод, что Россия по многим показателям уступает своим зарубежным партнерам в отношении развития МСП и не использует его потенциал в полную силу.

Стоит отметить, что в послании Федеральному собранию от 2018 г. президент России Путин В.В. заявил о необходимости увеличить долю МСП до 40% к 2025 г. Поэтому государству необходимо уделять больше внимания вопросам и проблемам МСП, создавать более благоприятные условия для ведения бизнеса.

Также важен показатель количества предпринимателей малого и среднего бизнеса в стране и анализ его динамики во времени, который представлен на рисунке 2.

Рис. 2. Количество действующих субъектов МСП в динамике [1]

Из данных рисунка видно, что в 2020 г. произошло резкое снижение количеств действующих субъектов СМП. Подобная негативная тенденция имеет административную и экономическую основу. Так, например, большое влияние на это оказала пандемия COVID-19, которая быстро распространилась по всему миру, что привело к глобальному экономическому коллапсу за счёт резкого падения спроса на выпускаемую продукцию из-за введения самоизоляции и карантина. Данная ситуация особенно сильно ударила по МСП, так как те убытки, которые они понесли, были, во-первых, не спрогнозированы и отсюда не были компенсированы за счёт генерируемой предприятием прибыли, что повлекло большой рост банкротства МСП и отсюда падение ВВП государства.

На основе анализа данных показателей можно выявить ряд проблем, затрудняющих функционирование МСП:

1) поддержка государства является не настолько большой, насколько требует сложившиеся обстоятельства на рынке для поддержания компаний МСП;

2) наблюдается недостаток маркетинговой и консультационной поддержки субъектов МСП;

3) нет механизма предоставления льгот финансовым и страховым компаниям, обеспечивающим кредитно-инвестиционное обслуживание субъектов МСП, не развита система гарантирования и страхования кредитов.

Основными экономическими причинами неразвитости МСП являются находящиеся на постоянно высоком уровне цены на сырье и основные средства, высокие ставки по кредитам, большие отчисления в социальные внебюджетные фонды, организация сбыта произведенной продукции.

В условиях кризисной ситуации перед государством стоит задача стимулирования инвестиционной деятельности реального сектора экономики. Стимулирование инвестиций осуществляется в этих условиях с помощью таких инструментов государственного регулирования, как налоговые льготы. Для субъектов малого бизнеса инвестиционно-ориентированная налоговая политика включает следующие условия:

– налоговое стимулирование предприятий МСП с уклоном на инновационную составляющую;

– освобождение организаций от уплаты некоторых налогов в течение первых двух лет с момента создания;

– введение новых специальных режимов или уменьшение налоговой нагрузки действующих.

Все эти условия работают в рамках действующего налогового законодательства России. Вместе с тем существуют недостатки налоговой системы в части налоговых льгот для МСП в рамках общей системы налогообложения в целях увеличения и стимулирования инвестиционной активности. Как пример государственной поддержки в других странах, в своей статье Е.И. Левина приводит пример Великобритании, где в органе власти выделена целая структура поддержки МП, подотчетная премьер-министру. Также стоит отметить Германию, которая в рамках поддержки МП своей целью ставит усиление финансовой помощи и технического содействия стартующим предприятиям, снижение бюрократических барьеров, облегчение доступа к ресурсам и новым технологиям [2].

Таким образом, роль МСП в России недооценена. Малые и средние предприятия создают рабочие места и обеспечивают существенную долю населения доходами во многом определяя социально экономическое положение страны в целом и ее регионов в частности, в том числе рост предприятий данного рода приводит к росту конкуренции в экономике. В России в настоящее время остается огромный потенциал развития сектора МП, который она должна реализовывать через внедрение мер по стимулированию его развития, рассмотренных в данной статье.

Источники:
1. Единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства. – [Электро. ресурс]. – Режим доступа: https://ofd.nalog.ru/statistics.html (Unified register of large and medium-sized businesses. – [Electron. resource]. – URL: https://ofd.nalog.ru/statistics.html)
2. Левина Е.И. Механизмы государственной поддержки малого и среднего предпринимательства в зарубежных странах. – [Электрон. ресурс]. – Режим доступа: https://cyberleninka.ru/article/n/mehanizmy-gosudarstvennoy-podderzhki-malogo-i-srednego-predprinimatelstva-v-zarubezhnyh-stranah (Levina E.I. Mechanisms of state support for small and medium-sized businesses in foreign countries. – [Electron. resource]. – URL: https://cyberleninka.ru/article/n/mehanizmy-gosudarstvennoy-podderzhki-malogo-i-srednego-predprinimatelstva-v-zarubezhnyh-stranah)
3. Россия в цифрах. 2021. – [Электрон. ресурс]. – Режим доступа: https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/12993 (Russia in numbers. 2021. – [Electron. resource]. – URL: https://rosstat.gov.ru/folder/210/document/12993)
4. Статистические данные Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР). – [Электрон. ресурс] – Режим доступа: https://stats.oecd.org/ (Statistical data of the Organization for Economic Cooperation and Development (OECD). – [Electron. resource]. – URL: https://stats.oecd.org/)
5. Федеральный закон от 24.07.2007 N 209-ФЗ (ред. от 04.11.2022) «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации». – [Электрон. ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_52144/ (Federal Law No. 209-FZ of July 24, 2007 (as amended on November 4, 2022) «On the Development of Small and Medium Enterprises in the Russian Federation». – [Electron. resource]. – URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_52144/)

УДК 338.001.36

АНАЛИЗ РЫНКА СПОРТИВНОГО ИНВЕНТАРЯ ДЛЯ ТЕННИСА
MARKET ANALYSIS OF SPORTS EQUIPMENT FOR TENNIS

Некрасова Д.Р., студент
Научный руководитель: **Некрасова О.И.**, к.э.н., доцент
ФГБОУ ВО «Дальневосточный
государственный университет путей сообщения»
Хабаровский край, г. Хабаровск

Nekrasova D.R., Student
Scientific supervisor: **Nekrasova O.I.**, Candidate of Economics
Far Eastern State Transport University
Khabarovsk Territory, Khabarovsk

Данная статья посвящена анализу российского рынка спортивного инвентаря для тенниса, такого как: теннисные ракетки, сумки, мячи, струны и намотки. Изучены особенности использования теннисного инвентаря, представлены его краткие характеристики. Представлены типы и виды различного теннисного инвентаря. Проанализированы преимущества и недостатки инвентаря для тенниса. В статье рассматривается ценовая политика на спортивный инвентарь для тенниса популярных компаний-производителей.

This article is devoted to the analysis of the Russian market of sports equipment for tennis, such as: tennis rackets, bags, balls, strings and windings. The features of

the use of tennis equipment are studied, its brief characteristics are presented. The types and types of different tennis equipment are presented. The advantages and disadvantages of tennis equipment are analyzed. The article discusses the pricing policy for sports equipment for tennis of popular manufacturing companies.

Ключевые слова: *теннис, теннисный инвентарь, бренды теннисного инвентаря, классификация теннисного инвентаря, ценовая политика*

Keywords: *tennis, tennis equipment, brands of tennis equipment, classification of tennis equipment, pricing policy*

Любительский теннис становится актуальным направлением активного отдыха, доступным для каждого: людей с разным уровнем дохода, любого возраста, различных профессий и уровней подготовки. Теннисом можно заниматься индивидуально (стоимость таких тренировок без учета аренды кортов в г. Хабаровск – от 1100 до 3000 руб.), посещать групповые занятия (от 500 руб. за занятие), или найти спарринг-партнера (заплатить потребуется за аренду корта). Аренда кортов в г. Хабаровск составляет в среднем от 500 до 1500 руб. в час – в зависимости от места, времени суток и года.

Теннис в России приобретает все большую популярность среди других видов спорта. Актуальным является анализ спортивного инвентаря для занятий теннисом. В рамках данной статьи проведем анализ рынка инвентаря для тенниса, такого как: теннисные ракетки, сумки, мячи, струны и намотки.

Теннисный инвентарь – не просто вопрос удобства и предпочтений игрока. Правильно подобранный инвентарь оказывает непосредственное влияние на показываемые спортсменом результаты на корте. На рынок спортивного инвентаря для тенниса оказывает влияние разные факторы: экономика, маркетинг, мода, имидж спортсмена и поставщика и многое другое.

Ракетка – основной рабочий инструмент. Большое количество разнообразных доступных вариантов на рынке вызывает проблемы при выборе подходящей ракетки (особенно для неопытных игроков). Теннисные ракетки классифицируют по фирмам, а они уже в свою очередь подразделяют их на виды: Wilson, Babolat, Head, Yonex и другие. 98 из 100 игроков первой сотни играют именно этими ракетками.

Проведенный анализ рынка теннисных ракеток по популярности представлен на рисунке 1 (с 1-го места по 10-е).

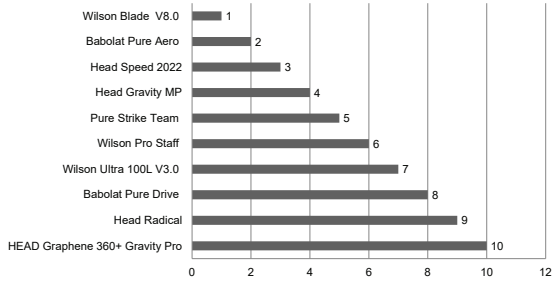

Рис. 1. Рейтинг теннисных ракеток по популярности (сост. автором)

Хотелось бы отметить, что многие любители тенниса при выборе ракетки обращают свое внимание в основном на две характеристики – вес и размер ручки. Однако, это неверный подход. При выборе ракетки необходимо учитывать все характеристики. Далее в таблице 1 (сост. автором [1, 5]) представим классификацию ракеток по различным характеристикам.

Таблица 1. **Классификация ракеток**

<table>
<tr><td>Классификационный признак</td><td colspan="7">Класс (разряд)</td></tr>
<tr><td rowspan="3">По видам назначения</td><td colspan="7">профессиональные или турнирные</td></tr>
<tr><td colspan="7">тренировочные (power)</td></tr>
<tr><td colspan="7">любительские (клубные, tweener)</td></tr>
<tr><td rowspan="5">В зависимости от изготавливаемого материала</td><td colspan="7">алюминий – неломкий, но легко гнется, легкий, довольно долговечный</td></tr>
<tr><td colspan="7">графитовый композит – сочетание малого веса и повышенной прочности, жесткости</td></tr>
<tr><td colspan="7">титан – высокое качество, но металл дорогой</td></tr>
<tr><td colspan="7">гиперкарбон – инновационные, прочные, легче титановых</td></tr>
<tr><td colspan="7">графитно-карбоновый композит – сочетает плюсы обоих материалов (вместо армирующего графита может использоваться керамика)</td></tr>
<tr><td rowspan="4">Размер ручки</td><td colspan="7">Европейская система</td></tr>
<tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td></tr>
<tr><td colspan="7">Американская система</td></tr>
<tr><td>4 1/8</td><td>4 1/4</td><td>4 3/8</td><td>4 1/2</td><td>4 5/8</td><td>4 6/8</td><td>4 7/8</td></tr>
<tr><td rowspan="4">Размер головки ракетки</td><td colspan="3" rowspan="2">Midsize</td><td colspan="4">70-89 дюймов</td></tr>
<tr><td colspan="4">452-574 см^2</td></tr>
<tr><td colspan="3" rowspan="2">Midplus (или Mid-over)</td><td colspan="4">90-105 дюймов</td></tr>
<tr><td colspan="4">580-677 см^2</td></tr>
<tr><td rowspan="4"></td><td colspan="3" rowspan="2">Oversize</td><td colspan="4">110-115 дюймов</td></tr>
<tr><td colspan="4">710-742 см^2</td></tr>
<tr><td colspan="3" rowspan="2">Super oversize</td><td colspan="4">116-135 дюймов</td></tr>
<tr><td colspan="4">748-871 см^2</td></tr>
<tr><td rowspan="3">Длина ракетки</td><td colspan="7">27 дюймов</td></tr>
<tr><td colspan="7">28 дюймов</td></tr>
<tr><td colspan="7">29 дюймов</td></tr>
<tr><td>Вес ракетки</td><td colspan="7">255-340 грамм</td></tr>
<tr><td>Обод ракетки</td><td colspan="7">от 18 мм до 30 мм</td></tr>
</table>

Баланс ракетки	в голову (НН) для атакующих ударов, мощных подач
	в рукоятку – оптимально для игры в защите, ставка на маневренность движений и точность ударов, не на силу
	центрированный баланс – универсальный вариант
Плотность натяжки струн	закрытый тип (затянутый, т.к. в них много струн, и это уменьшает расстояние между струнами): 19×19, 18×20, 18×19 и т.д.
	приоткрытый / универсальный: 16×19, 16×20
	открытый (строк меньше и между ними больше места): 18×16, 16×18, 16×17, 16×16, 14×16 и т.д.

Несмотря на достаточно высокую стоимость ракетки, экономить на ней не стоит, и лучше выбрать сразу качественный вариант. Ракетка должна быть удобной, с хорошим весом и балансом – таким, чтобы рука не уставала. Далее на рисунке 2 (сост. автором) рассмотрим ценовую политику на самые популярные ракетки.

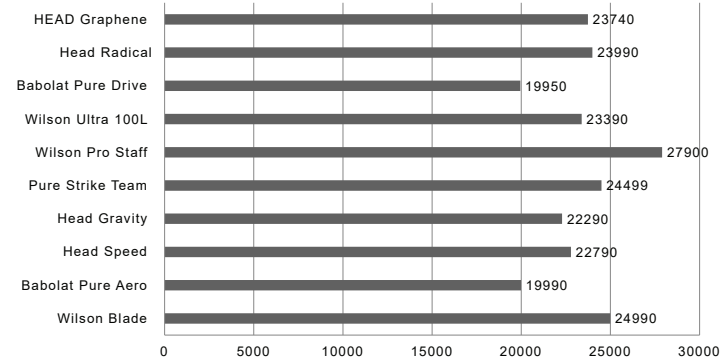

Рис. 2. Стоимость популярных теннисных ракеток, руб.

Намотки (часто используют понятие «обмотка») для теннисной ракетки предназначены для хорошего сцепления кисти с рукояткой ракетки, а также для поглощения пота. Существует два основных вида намоток: Grip (основной слой) и Overgrip (дополнительный). Стоимость хорошего grip – от 600 руб. Средняя стоимость одного overgrip около 100-150 руб., лучшими производителями являются топовые изготовители теннисных ракеток, среди которых Wilson, Babolat и Head [4].

Не менее важным игровым реквизитом в теннис является мяч. На первый взгляд неопытному человеку может показаться, что все мячи одинаковые: по размеру и цвету. Но на самом деле разновидностей очень много.

В основе самой сферы для мяча никаких различий практически нет. Она делается из резины, которая сдабривается в различных пропорциях натуральным каучуком [6]. Основные характеристики, влияющие на свойства мячей, зависят от ворсистой оболочки, которой оклеивается резиновое основание. Существует два основных вида мячей, подразделяющихся по про-

центному содержанию в них овечьей шерсти, из которой состоит оболочки (шерсть в основном из Австралии).

1. Melton Cloth – мячи, в которых преобладает максимально натуральная шерсть овец с минимальными добавлениями искусственных материалов.

2. Needle Cloth – мячи, которые состоят из синтетического сукна, которое не такое износостойкое, и стоят они значительно дешевле первого вида мячей [6].

Также теннисные мячи классифицируются по виду покрытия, для которого они предназначены (рис. 3. – сост. автором [7]).

Рис. 3. Виды теннисных мячей по типу покрытия

В упаковке обычно 3-4 мяча. Сама упаковка имеет избыточное давление, при котором внутреннее давление основания мяча не уходит со временем, а остается на том же уровне. Это означает, что качество и упругость мячей не изменятся [7].

В таблице 2 (сост. автором) рассмотрим стоимость мячей (All Court, 4 шт.) популярных марок.

Таблица 2. **Стоимость мячей (All Court) популярных марок**

Марка	Наименование	Цена, руб.
Babolat	BABOLAT French Open	630
	Babolat GOLD	990
	Babolat Team	1300
Wilson	Wilson Roland Garros	1250
	WILSON Tour Premier	1300
	Wilson US Open	1350
Head	Head Pro	1300
	Head Championship	1100
	Head Tour	1400

Независимо от того, насколько у вас современная ракетка и сколько она стоит, мяч во время игры касается только струн (при правильном ударе).

Поэтому от того, какие струны натянуты на ракетку и с какой силой или жесткостью они натянуты, будет зависеть, как будут воспроизводиться игровые качества вашей ракетки [5].

Струны различаются по своей упругости (эластичности) и прочности. Чем струны прочнее, тем менее склонны к разрыву и износу. Упругость и прочность струн зависят от материала, из которого они изготовлены, толщины и от внутренней структуры. Классификация струн представлена на рисунке 4. (сост. автором [5]).

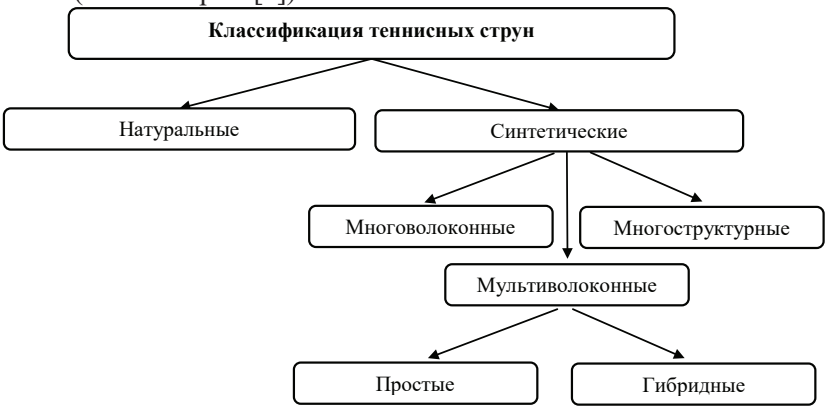

Рис. 4. Классификация теннисных струн

Основные характеристики струн для тенниса – прочность, эластичность, износостойкость. Эти свойства обеспечивают натуральные материалы (жилы животных) и синтетические (нейлон, полиэстер, кевлар). Натуральные струны для большого тенниса – выбор профессионалов. Отзывы о них самые лучшие, но и цены выше, чем на многие синтетические аналоги. В таблице 3 (сост. автором) рассмотрим стоимость струн (моноволокно, 200 метров).

Таблица 3. **Стоимость струн**

Марка	**Наименование**	**Цена,** руб.
Babolat	BABOLAT RPM BLAST	21000
	BABOLAT RPM HURRICANE TOUR	19000
Luxilon	LUXILON 4G	29000
	LUXILON SAVAGE BLACK	28000
Head	Head Lynx Touch - Smoky	19900
	Head Sonic Pro White	11900
Wilson	Wilson Revolve White	16900
	Wilson Revolve Black	15200
Другие	Solinco Hyper-G Soft	12990
	Tecnifibre Razor Code White	13900

Хотелось бы отметить, что когда игрок выбирает дешевые струны, то их энергетические качества теряются наполовину уже через месяц эксплуатации при периодичности занятий 2-3 раза в неделю. Дорогие струны не теряют высокой энергетики до конца эксплуатации, то есть до того, как порвутся [5].

Для транспортировки снаряжения очень важна теннисная сумка, которая имеет различные стили и дизайны, а также может быть изготовлена из разных материалов. Теннисная сумка не должна быть ни слишком большой, ни слишком маленькой, но должна быть достаточно большого размера, чтобы можно было разместить все снаряжение в одном месте (ракетки, теннисные мячи, кроссовки, бутылки с водой, дополнительная одежда и др.). Теннисные сумки бывают следующих типов:

– 3 ракеточная теннисная сумка (Pro bag) – для 1/2 ракеток, в сумке имеется место для других вещей.

– 6 ракеточная теннисная сумка (Combi bag) – для нескольких ракеток, в сумке есть место для обуви, одежды и пр.

– 12 ракеточная теннисная сумка (Supersix / SuperCombi) – 3 больших кармана вмещают до 9 ракеток и др. снаряжение. Один из них имеет термическую подкладку для защиты ракеток от температур.

– теннисный рюкзак – для 1/2 ракеток, имеется место для теннисных аксессуаров.

– сумки Duffle – используют для ношения дополнительной одежды и пр.

Цены на теннисные сумки отличаются из-за материалов, используемых в каждой из них, размера, а также марки или производителя сумки. Однако необходимо помнить, что сумка может прослужить достаточно длительное время. Далее в таблице 5 (сост. автором) рассмотрим цены на теннисные сумки.

Таблица 5. **Стоимость теннисных сумок**

Фирма	**На 3**	**На 6**	**На 12**
Babolat	8500	10800	13000
Wilson	6700	9600	12800
Head	7700	11000	15000
Yonex	5000	9000	11000
Tecnifibre	8100	8000	13000

Среди игроков любительского уровня больше популярны сумки на 3 ракетки. Профессионалы же выбирают в основном сумки на 12.

В России группа теннисных товаров очень популярна и рынок спроса на те или иные товары постоянно меняется. Изучаются новые товары, неизвестные российскому рынку. Но надо отметить, что в данный период времени поставки теннисного инвентаря ограничены в связи с ситуацией в мире.

Источники:
1. Ермилов С. Ракетки для большого тенниса: выбираем детям и взрослым. – [Электрон. ресурс]. – Режим доступа: http://rostennis.ru/raketki-dlya-bolshogo-tennisa/ (Ermilov S. Ракетки для большого тенниса: выбираем детям и взрослым. – [Electron. resource]. – URL: http://rostennis.ru/raketki-dlya-bolshogo-tennisa/)
2. Ермилов С. Теннис в России: становление и немного истории. – [Электрон. ресурс]. – Режим доступа: http://rostennis.ru/tennis-v-rossii/ (Ermilov S. Tennis in Russia: formation and a little history. – [Electron. resource]. – URL: http://rostennis.ru/tennis-v-rossii/)
3. Как выбрать теннисные мячи. – [Электрон. ресурс]. – Режим доступа: https://tennis-mart.ru/blog/myachi/kak-vybrat-tennisnye-myachi (How to choose tennis balls. – [Electron. resource]. – URL: https://tennis-mart.ru/blog/myachi/kak-vybrat-tennisnye-myachi)
4. Как намотать обмотку на теннисную ракетку? – [Электрон. ресурс]. – Режим доступа: https://best-tennis.ru/blog/kak-obmotat-tennisnuyu-raketku/ (How to wind a winding on a tennis racket? – [Electron. resource]. – URL: https://best-tennis.ru/blog/kak-obmotat-tennisnuyu-raketku/)
5. Новицкий И. Всё о теннисных струнах. – [Электрон. ресурс]. – Режим доступа: https://tennis-i.com/tennisnaya-entsiklopediya/tennisnaya-ekipirovka/o-strunakh.html (Novitsky I. All about tennis strings. – [Electron. resource]. – URL: https://tennis-i.com/tennisnaya-entsiklopediya/tennisnaya-ekipirovka/o-strunakh.html)
6. Панасюк О. Характеристики теннисного мяча. – [Электрон. ресурс]. – Режим доступа: https://metaratings.ru/sports-terms/kharakteristiki-tennisnogo-myacha-klassifikatsiya-standarty-vidy-razmery-material/ (Panasyuk O. Characteristics of a tennis ball. – [Electron. resource]. – URL: https://metaratings.ru/sports-terms/kharakteristiki-tennisnogo-myacha-klassifikatsiya-standarty-vidy-razmery-material/)
7. Подбор ракетки. Как подобрать теннисную ракетку. – [Электрон. ресурс]. – Режим доступа: https://allfortennis.ru/content/8-podbor-raketki-dlya-tennisa#balance (Selection of a racket. How to pick up a tennis racket. – [Electron. resource]. – URL: https://allfortennis.ru/content/8-podbor-raketki-dlya-tennisa#balance)

УДК 338.51

ЗНАЧЕНИЕ ЦЕНООБРАЗОВАНИЯ В СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ

THE SIGNIFICANCE OF PRICING N THE MODERN ECONOMY

Бондарь У.Г., студент
Научный руководитель: **Мишина С.В.**, ст. преподаватель
ФГБОУ ВО «Елецкий государственный университет имени И.А. Бунина»
Липецкая область, г. Елец

Bondar U.G., student
Scientific supervisor: **Mishina S.V.**, Senior Lecturer
FSBEI HE Yelets State University named after Bunin
Lipetsk region, Yelets

В современной рыночной экономике наиболее важную роль при реализации продукции играет цена, так как она играет роль регулятора спроса и предложения между продавцом и потребителем. От правильности установления цен зависит успех организации, размер его прибыли и объёмы про-

даж, спрос на товары и услуги и другие важные факторы. Ценообразование является основой любой экономической системы.

In a modern market economy, the price plays the most important role in the sale of products, since it plays the role of a regulator of supply and demand between the seller and the consumer. The success of the organization, the size of its profits and sales volumes, the demand for goods and services and other important factors depend on the correctness of pricing. Pricing is the basis of any economic system.

Ключевые слова: *цена, фирма, продавец, покупатель, ценообразование*

Keywords: *price, firm, seller, buyer, pricing*

Цена и ценообразование в условиях современной рыночной экономики являются неотъемлемой частью в работе любого предприятия. Они возникли с того момента, когда началось развитие торговли и появилась потребность в обмене товарами. Затем возникла необходимость определения стоимости товара, это вызвало необходимость появления первых денег.

Цена является измерителем всех операций, связанных с куплей-продажей товаров и услуг. Без неё не представляется возможным любая деятельность предприятия, так как она оказывает прямое воздействие на прибыль фирмы и определяет соотношение между затратами на производство продукции и выручкой предприятия. Также стоит отметить, что цена является основополагающим фактором для перехода к рыночной экономике.

Цена – это значение стоимости товара или услуги, представленное в денежном выражении [2, С.23]. С понятием цена неразрывно связано такое понятие как «равновесная цена», то есть цена, за которую продавец готов предложить данный товар, а потребитель его купить. Помимо этого, данный показатель является финансовой характеристикой товара, при помощи которой покупатель оценивает продукцию с точки зрения качества, полезности, новизны и т.п.

Исходя из этого, функции цены в условиях рыночной экономики заключается в следующем:

– цена является средством, необходимым для регулирования спроса и предложения на товары и услуги. Это заключается в том, что при недостатке товаров на рынке с помощью цены можно повысить предложение (увеличив цену) и наоборот, если на рынке избыток товаров, то цена сокращает предложение (уменьшим цену);

– при помощи цены существует возможность обмена не только между производителями и потребителями, но и между предприятиями и организациями;

– цены на товары и услуги являются основополагающими показателями уровня жизни общества [1, С.34].

На ценообразование также влияют факторы, то есть условия, при которых на данную продукцию устанавливают определённую цену. Выделим 4 таких фактора:

1) рыночная среда – данный фактор заключается во влиянии на ценообразование количества фирм в данной отрасли, степень их влияния на рыночные процессы, а также размер данных фирм;

2) потребители – данный фактор учитывает поведение покупателей на рынке. Покупатель играет значительную роль в процессе товарообмена, поэтому продавец должен, прежде всего, учитывать его желания при реализации продукции;

3) каналы сбыта (прямые, косвенные, смешанные) – это путь, который проходит товар от производителя к потребителю. Чем больше посредников участвуют в данной сбытовой цепочке, тем, соответственно, выше цена на продукцию;

4) государственное влияние – данный фактор характеризуется влиянием государства на процессы ценообразования, таких как фиксация цен, установление предельных цен, нормативное регулирование ценообразования [3, С.57].

С развитием рыночных отношений произошла либерализация цен, на смену жесткому государственному контролю за ценообразованием пришло установление рыночных цен на основе сравнения их с ценами других производителей. Таким образом, можно сделать вывод, что в современных условиях ценообразование стало неотъемлемой частью как в деятельности фирмы, так и в масштабах экономики. Успех фирмы зависит от грамотного анализа всех ценообразующих факторов и правильного выбора ценовой политики.

Источники:

1. Кириллов Ю.Г. Ценообразование во внешней торговле: учебное пособие / Ю.Г. Кириллов, В.В. Кузнецов. – Омск: ОмГТУ, 2019. – 92 с. (Kirillov Yu.G. Pricing in foreign trade: a study guide / Yu.G. Kirillov, V.V. Kuznetsov. – Omsk: OmGTU, 2019. – 92 p.)
2. Ларионова О.А. Ценообразование. Классификация цен и их система: учебное пособие / О.А. Ларионова. – Рязань: РГРТУ, 2016. – 48 с. (Larionova O.A. Pricing. Classification of prices and their system: textbook / O.A. Larionova. – Ryazan: RGRTU, 2016. – 48 p.)
3. Тихонов Е.И. Ценообразование в АПК: учебное пособие / Е.И. Тихонов, В.В. Реймер. – Благовещенск: ДальГАУ, 2018. – 82 с. (Tikhonov E.I. Pricing in the agro-industrial complex: a study guide / E.I. Tikhonov V.V. Reimer. Blagoveshchensk: DalGAU, 2018. – 82 p.)

ФИНАНСЫ, ДЕНЕЖНОЕ ОБРАЩЕНИЕ И КРЕДИТ

УДК 330.342

ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЫ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

INFORMATION SUPPORT OF THE ACTIVITIES OF THE CONTROL AND ACCOUNTING CHAMBER OF THE CHELYABINSK REGION

Шайбакова Л.Ф., д.э.н., профессор
Бузова Е.Д., магистрант
ФГБОУ ВО «Уральский государственный экономический университет»
Свердловская область, г. Екатеринбург

Shaybakova L.F., Doctor of Economics, Professor
Buzova E.D., Master's Student
Ural State University of Economics
Sverdlovsk region, Yekaterinburg

Целью данного исследования выступало изучение информационных основ деятельности контрольно-счетных органов России на примере Челябинской области. Систематизированы информационные системы и продукты, используемые в процессе осуществления государственного финансового контроля и аудита за расходованием бюджетных средств. Проведен анализ внутренних документов организации деятельности Контрольно-счетной палаты (КСП) Челябинской области. Сделан вывод об отсутствии комплексного подхода к цифровизации деятельности данного государственного института. Предложены направления формирования комплексной информационно-автоматизированной системы органа внешнего финансового контроля.

The purpose of this study was to study the information bases of the activities of the control and accounting authorities of Russia on the example of the Chelyabinsk region. The information systems and products used in the process of state financial control and audit over the expenditure of budgetary funds are systematized. The analysis of internal documents of the organization of the activities of the Control and Accounting Chamber (KSP) of the Chelyabinsk region is carried out. It is concluded that there is no comprehensive approach to digitalization of the activities of this state institution. The directions of formation of a complex information-automated system of the external financial control body are proposed.

Ключевые слова: *внешний финансовый контроль, информатизация, автоматизация, контрольно-счетная палата, информационные системы*

Keywords: *external financial control, informatization, automation, control and accounting chamber, information systems*

Существует большое количество сфер функционирования контрольно-счетных палат России (КСП) и для каждой требуется информационное обеспечение. Ранее мы уже предпринимали попытки подобной оценки на примере Оренбургской и Свердловской областей [1,2]. Проанализируем и попытаемся оценить современное состояние информационного обеспечения деятельности Контрольно-счетной палаты Челябинской области. С одной стороны, данный государственный институт – это орган внешнего финансового контроля, который должен исполнять свои полномочия, а с другой – это юридическое лицо, функционирующее в рамках действующего законодательства (бухгалтерия, кадры, материальное обеспечение, юридическое сопровождение и т.д.). Кроме того, руководители КСП Челябинской области являются участниками различных межведомственных групп, для участия в которых также требуется информационное обеспечение. Рассмотрим основную деятельность КСП Челябинской области, связанную с проведением контрольных и экспертно-аналитических мероприятий в целях исполнения полномочий, определенных действующим законодательством.

Укрупненно элементы процесса реализации полномочий КСП Челябинской области представлены на рисунке 1 (сост. авторами [3]).

Рис. 1. Процесс реализации полномочий КСП Челябинской области

Процесс формирования плана КСП Челябинской области регулируется стандартом организации деятельности СОД 53 «Порядок планирования работы Контрольно-счетной палаты Челябинской области». Для ответа на вопрос: «Где и что проверять?» – необходима информация об объектах контроля (кем и когда последний раз проверялся, как устранялись выявленные нарушения, объем финансирования и другая информация). В целях решения задач планирования требуются:

- база данных о проведенных контрольных и экспертно-аналитических мероприятиях;
- база данных выявленных нарушений и их устранение в разрезе объектов контроля;

• бюджетные данные (доходы, расходы) областного и местных бюджетов;

• исполнение областного и местных бюджетов, в том числе за текущий периоде; информационная база Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии Российской Федерации;

• налоговая база по доходам областного и местных бюджетов;

• информация с сайта госзакупки;

• другая информация, способствующая рациональному и риск ориентированному планированию.

В КСП Челябинской области сформирована электронная база отчетов аудиторов, актов проверок, представлений в формате Word. Начиная с 2012 г. ведется база нарушений по укрупненным объектам контроля в формате Excel. Существует база проведенных контрольных и экспертно-аналитических мероприятий в разрезе объектов контроля. *Однако отсутствие единого программного продукта увеличивает время поиска информации и ее анализа.*

Еженедельно руководству предоставляется информация о ходе исполнения плана: планируемые даты начала и завершения мероприятия, срок предоставления отчета по итогам мероприятия на экспертизу, срок проведения заседания Коллегии, на котором будет утвержден отчет, общее количество запланированных и завершившихся мероприятий. Проведение контрольного и экспертно-аналитического мероприятий регулируется стандартами внешнего государственного финансового контроля СВГФК 101 «Правила проведения Контрольно-счетной палатой Челябинской области контрольного мероприятия» и СВГФК 102 «Правила проведения Контрольно-счетной палатой Челябинской области экспертно-аналитического мероприятия» соответственно.

Во время проведения мероприятий *используются следующие информационные базы*:

• справочная информационная система «КонсультантПлюс»;

• информационный ресурс Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии Российской Федерации;

• налоговая база по доходам областного и местных бюджетов;

• программный продукт «Система Профессионального Анализа Рынков и Компаний (СПАРК)»;

• государственная интегрированная информационная система управления общественными финансами «Электронный бюджет»;

• подсистема управления национальными проектами ГИИС «Электронный бюджет»;

• сайт «Госзакупки»;

• сайт «Электронное правосудие»;

• сведения о государственной регистрации юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, крестьянских (фермерских) хозяйств с сайта Федеральной налоговой службы.

Источником информации также являются бухгалтерские программы, используемые в проверяемых объектах.

При обработке полученных данных инспектора используют программный комплекс «ГРАНД-Смета» для определения стоимости строительства; программный продукт «Ваш финансовый аналитик» – оценки финансово-хозяйственной деятельности предприятия, а также аналитические Excel, разработанные под конкретные задачи. При этом качество результатов аналитической работы в целом зависит от квалификации специалистов, осуществляющих контрольную деятельность.

Процесс контроля за реализацией результатов контрольных и экспертно-аналитических мероприятий объектами контроля регулируется стандартом внешнего государственного финансового контроля СВГФК 107 «Контроль реализации результатов контрольных и экспертно-аналитических мероприятий, проведенных Контрольно-счетной палатой Челябинской области».

Разработаны электронные журналы по контролю исполнения представлений (предписаний) КСП Челябинской области, принятых решениях и мерах по их реализации в разрезе аудиторских направлений в формате Excel. Информация из журналов обобщается в таблице об исполнении представлениях (предписаний). Данная информация еженедельно предоставляется руководству.

Процесс подготовки отчета о результатах основной деятельности КСП Челябинской области регулируется стандартом организации деятельности СОД 54 «Порядок подготовки отчета о работе Контрольно-счетной палаты Челябинской области за год» [3]. Отчет о работе КСП Челябинской области состоит из двух частей: табличной и описательной.

Основным источником данных для формирования отчета о работе КСП Челябинской области являются Информационные карты на документирование мероприятий. Разделы информационных карт соответствуют форме отчета о работе КСП Челябинской области, утвержденной постановлением Законодательного собрания Челябинской области. В разделе III «Сведения о выявленных финансовых нарушениях» группируется информация о выявленных нарушениях, их устранении и восстановлении средств. Это очень удобно для рассмотрения сути нарушения, суммы нарушения, каким способом и насколько устранено данное нарушение, в ходе контрольного или экспертно-аналитического мероприятия. Информация обобщается в файле «оперативный отчет». Оперативный отчет также еженедельно предоставляется руководству.

При всей отлаженности работы контрольного органа, на всех этапах процесса реализации полномочий, КСП сталкивается с проблемой обработки большого объема информации. Поэтому в целях повышения качества и эффективности работы сотрудников, достоверности данных, получаемых в процессе проведения мероприятий, необходима дальнейшая цифровизация

ее деятельности. При этом использование современных программных продуктов позволит уменьшить время поиска, обработки необходимой информации, высвободить квалифицированных специалистов от рутинной работы и направить их знания и умения на решение поставленных задач.

К настоящему времени КСП Челябинской области много наработано для начала внедрения комплексной информационно-автоматизированной системы (рисунок 2) [4, 5].

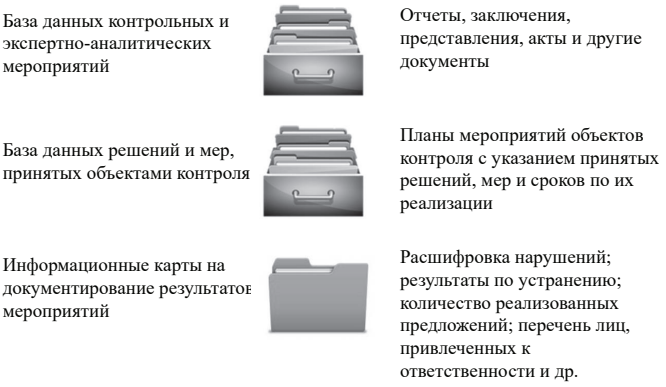

Рис. 2. Информационная база КСП Челябинской области

Основными функциональными системами должны выступать:

• проектирование расписания проведения комплекса контрольных и экспертно-аналитических мероприятий с учетом загрузки инспекторского состава;

• подготовка и проведение мероприятий: указание сроков проведения, проверяемых объектов, сотрудников, занесение информации о выявленных нарушениях;

• учет, обработка и контроль исполнения планов КСП Челябинской области;

• учет документов (актов, отчетов, представлений, предложений и их реализации) по мероприятиям;

• учет решений КСП Челябинской области и отслеживание мер по их реализации, контроль рассмотрения мероприятий на заседаниях Коллегии;

• учет административных и уголовных дел, относящихся к мероприятиям;

• учет случаев административной и иной ответственности;

• оценка и контроль показателей КСП Челябинской области;

• формирование отчетности (анализ нарушений, сводная информация, представления и предложения);

• ведение классификаторов и справочников КСП.

Кроме того, необходимо программное обеспечение для информационной поддержки решения задач сбора, первичной обработки, анализа, консолидации данных, контроля, поступающих из различных источников.

Источники:

1. Шайбакова Л.Ф., Поташкина Д.А. Цифровизация государственного финансового контроля за целевым и эффективным использованием бюджетных средств // В сборнике: Тенденции развития ИНТЕРНЕТ и цифровой экономики. Труды IV Всероссийской с международным участием научно-практической конференции. – Симферополь, 2021. – С. 87-88. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.elibrary.ru/download/elibrary_46131318_93895394.pdf (Shaibakova L.F., Potashkina D.A. Digitalization of state financial control over the targeted and effective use of budgetary funds//In the collection: Trends in the development of the Internet and the digital economy. Proceedings of the IV All-Russian Scientific and Practical Conference with international participation. – Simferopol, 2021. – P. 87-88. – [Electronic resource]. – URL: https://www.elibrary.ru/download/elibrary_46131318_93895394.pdf)
2. Лысенко А.А., Шайбакова Л.Ф. Совершенствование деятельности Счётной палаты Оренбургской области // В сборнике: Поведенческие теории и практика российской науки. Сборник научных статей по итогам международной научно-практической конференции. – Издат.: Санкт-Петербургский государственный экономический университет. – СПб, 2021. – С. 234-238. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.elibrary.ru/download/elibrary_44806756_45718972.pdf (Lysenko A.A., Shaibakova L.F. Improving the activities of the Accounts Chamber of the Orenburg region//In the collection: Behavioral theories and practice of Russian science. Collection of scientific articles based on the results of the international scientific and practical conference. – Publisher: St. Petersburg State University of Economics. – St. Petersburg, 2021. – P. 234-238. – [Electronic resource]. – URL: https://www.elibrary.ru/download/elibrary_44806756_45718972.pdf)
3. Стандарт организации деятельности СОД 53 «Порядок планирования работы Контрольно-счетной палаты Челябинской области» (утв. распоряжением Председателя Контрольно-счетной палаты Челябинской области от 29.08.2017 № ЮО-17/0028-р). – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.ksp74.ru/files/method/sod53.pdf (The standard of the organization of activity of SOD 53 «The procedure for planning the work of the Control and Accounting Chamber of the Chelyabinsk region» (approved by the order of the Chairman of the Control and Accounting Chamber of the Chelyabinsk region dated 29.08.2017 No. 17/0028-r). – [Electronic resource]. – URL: http://www.ksp74.ru/files/method/sod53.pdf)
4. Методические указания по организации и проведению стратегического аудита: распоряжение Председателя Контрольно-счетной палаты Челябинской области № 32-р от 19 апреля 2019 года. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://ksp74.ru/files/method/Guidelines_for_the_Strategic_audit.pdf (Methodological guidelines for the organization and conduct of strategic audit: Order of the Chairman of the Control and Accounting Chamber of the Chelyabinsk Region No. 32-r dated April 19, 2019. – [Electronic resource]. – URL: http://ksp74.ru/files/method/Guidelines_for_the_Strategic_audit.pdf)
5. Постановление Коллегии Контрольно-счетной палаты Челябинской области № 15-14/36-КСП от 19 апреля 2019 года. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://ksp74.ru/files/method/Guidelines_for_the_Strategic_audit.pdf (Resolution of the Board of the Control and Accounting Chamber of the Chelyabinsk Region No. 15-14/36-KSP dated April 19, 2019. – [Electronic resource]. – URL: http://ksp74.ru/files/method/Guidelines_for_the_Strategic_audit.pdf)

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ТЕОРИЯ

УДК 331.1 + 658.3.07

АНАЛИЗ ГОТОВНОСТИ КАДРОВЫХ РЕСУРСОВ К КРИЗИСНЫМ СИТУАЦИЯМ В УСЛОВИЯХ ГЛОБАЛЬНОГО КРИЗИСА УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

ANALYSIS OF THE READINESS OF HUMAN RESOURCES FOR CRISIS SITUATIONS IN THE CONTEXT OF THE GLOBAL CRISIS OF PERSONNEL MANAGEMENT

Дианов А.А., специалист по работе с кадрами
ФГБОУ ВО «Российский государственный
гуманитарный университет»
г. Москва

Dianov A.A., HR specialist
«Russian State University for the Humanities»
Moscow

В статье рассматриваются вопросы эффективного ведения бизнеса в изменившихся условиях после кризиса коронавирусной инфекции. В современном мире каждая организация претерпела какие-либо изменения, особенно в сфере управления персоналом. В первый год мирового кризиса компании проводили мероприятия по оптимизации своей деятельности, что часто становилось причиной массовых высвобождений трудовых ресурсов, и это сильно влияло на весь рынок труда. На данный момент времени сфера управления персоналом адаптировалась к новым условиям, но за ситуацией на рынке труда всё ещё необходимо наблюдать и анализировать. Цель данной статьи – определить степень готовности кадровых ресурсов к новым кризисным ситуациям.

The article deals with the issues of effective business management in the changed conditions after the coronavirus infection crisis. In the modern world, every organization has undergone some changes, especially in the field of personnel management. In the first year of the global crisis, companies carried out measures to optimize their activities, which often caused massive releases of labor resources, and this greatly affected the entire labor market. At the moment, the field of personnel management has adapted to the new conditions, but the situation on the labor market still needs to be monitored and analyzed. The purpose of this article is to determine the degree of readiness of human resources for new crisis situations.

Ключевые слова: *кризис, кадры, анализ, мотивация, адаптация*

Keywords: *crisis, personnel, analysis, motivation, adaptation*

Ситуация, сложившаяся на сегодняшний день по всему миру, заставляет задуматься об изменениях, происходящих в различных областях и сферах деятельности людей. Последствия коронавирусной инфекции и массовой утечки кадров в 2022 г. сильно повлияли на все сферы деятельности и экономическую ситуацию в целом.

Система управления персоналом последние два года активно сталкивается с кризисными ситуациями, когда удержание существующего кадрового состава и набор нового являются сложнейшей функций HR-менеджеров. Сокращения, уменьшение заработной вместе с уменьшением количества рабочих дней, уменьшение социальных выплат стали часто встречаться на современных предприятиях. [1]

Среди сотрудников некоторых предприятий был проведён опрос, целью которого было создание понимания общей ситуации, сложившаяся внутри кадровых составов и как сами люди готовы к упадку трудовых ресурсов:

1. Что для Вас важнее: материальная или нематериальная мотивация на вашем рабочем месте?
2. Существует ли у Вас вероятность потерять работу? Почему?
3. Есть ли у Вас навыки, которые позволят Вам найти работу в другой сфере деятельности?
4. Готовы ли Вы пройти курсы по обучению новой профессии?
5. Имеются ли у Вас денежные резервы в случае потери постоянного источника дохода?
6. Согласны ли Вы работать за меньшую заработную плату, но сохранить рабочее место?

Рассмотрим полученные результаты.

Мотивация сотрудников к труду является одной из важных функций службы управления персоналом. Существуют два метода мотивации персонала: материальная и нематериальная. Материальная мотивация представляет из себя выплаты сотрудникам, которые могут быть постоянными и переменными. Первая часть устанавливается договором между сотрудников и работодателем – это оклад. Переменная часть зависит от самого сотрудника [2]. К переменной части относятся:

- процент или комиссионные от стоимости товаров или услуг, которые он продал или реализовал.
- премии за достижение цели;
- премии за ценность сотрудника.

Нематериальная мотивация включает в себя всё, что получает от компании сотрудник, кроме заработной платы. Данный метод мотивации направлен на весь кадровый состав организации. Примерами применения являются:

- социальные гарантии и льготы, например, бесплатное питание, оплата расходов на транспорт, медицинское страхование;
- модернизация рабочих мест;
- проведение обучения сотрудников за счёт организации.

Результат опроса показал, что для сотрудников в нынешних условиях больше всего важна материальная мотивация, так как у многих существует проблема в материальном плане из-за повсеместного роста цен на продукты и услуги. Сотрудники готовы отказаться от планового обучения или же от выдачи грамот за работу в пользу получения дополнительных выплат.

Следующий вопрос касался собственных прогнозов сотрудников: какова их оценка вероятности потерять работу? Несмотря на различные проблемы на предприятии, многие из рабочих сошлись во мнении, что они не боятся потерять работу, так как понимают, что предприятия стараются использовать максимум своих ресурсов, чтобы любыми способами сохранить свой нынешний кадровый состав. Данная ситуация обуславливается тем, что предприятия вкладывают большое количество собственных ресурсов в целях привить сотрудникам лояльность к своим компаниям, обучают их, чтобы добиться максимальной отдачи. Высвобождение кадровых ресурсов – последний метод, к которым приходят предприятия [3].

Наличие определенных умений и навыков в другой сфере деятельности обеспечивает человека возможностью выбора места работы. В условиях кризиса существует вероятность сокращений кадрового состава и сотрудникам надо быть готовым к этому, создав себе выбор рабочей сферы, в которой он может работать.

Анкетирование показало, что сотрудники, у которых есть квалификация в другой сфере деятельности, и тех, кто может работать только по одной специальности, разделились на равные части. Из данного анализа можно сделать вывод, что каждый второй человек сможет при увольнении делать выбор между специальностями, в которых он может работать, тем самым увеличивая процент вероятности найти рабочее место в кратчайшие сроки. В случае заключения нового трудового договора, работник сможет быстрее снова получать стабильную заработную плату, улучшая экономическое состояние предприятия и уменьшая социальную нагрузку на государство.

Получение дополнительной квалификации, помимо существующей – является преимуществом в поиске нового рабочего места. Следующий вопрос был о готовности сотрудников начать обучение новой для профессии или нет? В открытых ответах сотрудники в большинстве своём указали, что они готовы пройти курсы обучения даже за свой счёт, в целях улучшения своей кадровой конкурентоспособности. Можно сделать вывод, что сотрудники различных организаций понимают, что вероятность сокращения существует и необходимо иметь альтернативы рабочей среды.

Для каждого сотрудника в любой сфере деятельности очевидно, что при возникновении ситуации, в которой работник был сокращён, по законодательству ему полагаются определённые выплаты. Данные денежные средства предназначены для того, чтобы у сотрудника были средства, пока он не найдет другую работу. Работникам организаций был задан вопрос о наличии у них резервных средств в случае отсутствия и на какой период времени

им хватит этих средств. Анкетирование показало, что большинство сотрудников имеет небольшой резерв денежных средств и сможет просуществовать на них 1-3 месяца в случае отсутствия нового рабочего места. Такие же результаты складываются по всей стране [4]. Данный ответ показывает неутешительную тенденцию, при котором сотрудникам стоит тщательнее готовиться к кризисным ситуациям и готовить себе «финансовую» подушку.

Последним вопросом в анкете был связан с готовностью сотрудников сохранить своё рабочее место, но с наименьшей заработной платой. Ответ на данный вопрос показал, что многие сотрудники организаций готовы пойти на уменьшение заработной платы и общего времени труда в целях сохранения места работы. Одной из главных причин данного ответа является осознание сотрудниками, что в нынешних условиях ограниченности рабочих мест, потеря работы будет означать длительный простой квалифицированного сотрудника и потеря им времени и профессиональных умений. Другая часть сотрудников ответила, что они готовы к сокращениям заработной платы, так как имеет большую лояльность к организации, в которой он работает. Данному типу работников не хочется терять привычный ему коллектив и образ жизни в своей организации [5].

Источники:

1. Таганова Е.Н. Влияние глобальных событий на изменение социально-трудовых отношений и качественных характеристик персонала компаний / Е.Н. Таганова // Эффективное управление в целях устойчивого развития. IX Сперанские чтения: сборник статей, Москва, 31 марта 2022 года / Министерство науки и высшего образования Российской Федерации; Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Российский государственный гуманитарный университет», Институт экономики, управления и права. – М.: Российский государственный гуманитарный университет, 2022. – С. 175-183. – EDN STDAVS (Taganova E.N. The impact of global events on the change of social and labor relations and qualitative characteristics of company personnel / E.N. Taganova // Effective management for sustainable development. IX Speransky Readings: collection of articles, Moscow, March 31, 2022 / Ministry of Science and Higher Education of the Russian Federation; Federal State Budgetary Educational Institution of Higher Education «Russian State University for the Humanities», Institute of Economics, Management and Law. – Moscow: Russian State University for the Humanities, 2022. – P. 175-183. – EDN STDAVS)
2. Таганова Е.Н. Современные тенденции в управлении профессиональными рисками / Е.Н. Таганова // Современные проблемы экономики и менеджмента: Материалы международной научно-практической конференции, посвященной 30-летию со дня основания АНОО ВО Воронежского института высоких технологий, Воронеж, 26 октября 2022 года / Редколлегия: Е.С. Дашкова, О.А. Колесникова. – Воронеж: Издательство Истоки, 2022. – С. 334-338. – EDN ZGOXPS (Taganova E.N. Modern trends in professional risk management / E.N. Taganova // Modern problems of Economics and management : Materials of the international scientific and practical conference dedicated to the 30th anniversary of the foundation of the Voronezh Institute of High Technologies, Voronezh, October 26, 2022 / Editorial Board: E.S. Dashkova, O.A. Kolesnikova. – Voronezh: Istoki Publishing House, 2022. – P. 334-338. – EDN ZGOXPS)

3. Шпортько Ю.В. Теоретические основы мотивации и стимулирования персонала / Ю.В. Шпортько // Актуальные проблемы управления: Сборник статей Всероссийской научной конференции, Москва, 22 апреля 2021 года. – М.: Российский государственный гуманитарный университет, 2021. – С. 104-110. – EDN HHJGPE (Shportko Yu.V. Theoretical foundations of motivation and stimulation of personnel / Yu.V. Shportko // Actual problems of management: Collection of articles of the All-Russian Scientific Conference, Moscow, April 22, 2021. – Moscow: Russian State University for the Humanities, 2021. – P. 104-110. – EDN HHJGPE)
4. Исследование газеты РИА новости. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://ria.ru/20201126/uvolnenie-1586374821.html (Research of the RIA Novosti newspaper. – [Electronic resource]. – URL: https://ria.ru/20201126/uvolnenie-1586374821.html)

УДК 331.1

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ В УСЛОВИЯХ КРИЗИСА
PERSONNEL MANAGEMENT IN A CRISIS

Дианов А.А., специалист по работе с кадрами
ФГБОУ ВО «Российский государственный
гуманитарный университет»
г. Москва

Dianov A.A., HR specialist
«Russian State University for the Humanities»
Moscow

В условиях кризиса многие организации ставят перед собой задачу оптимизации своих издержек, в том числе и в кадровой сфере. Система управления персоналом одной из первых нуждается в модернизации в целях эффективной адаптации к новым условиям для выполнения своих основных функций – обеспечение организаций оптимальным количеством и качеством кадровых ресурсов. Для достижения данной задачи приоритеты той или иной функции управления персоналом могут трансформироваться. Цель данной статьи – изучение особенностей управления персоналом в условиях кризиса.

In a crisis, many organizations set themselves the task of optimizing their costs, including in the personnel sphere. Personnel management is one of the first to experience the need to adapt to new conditions and provide the organization with an optimal number and quality of human resources. To achieve this task, the priorities of a particular HR management function may change. The purpose of this article is to study the features of personnel management in a crisis

Ключевые слова: *кризис, управление персоналом, условия, мотивация, оптимизация*

Keywords: *crisis, personnel management, conditions, motivation, optimization*

Сотрудники любой организации являются основным ресурсом для обеспечения её функционирование. Высокоэффективные методы управление персоналом является основополагающим фактором успешной деятельности организации. В случае наступления кризиса грамотное управление кадровыми ресурсами становится основной функцией HR-менеджеров и руководителей.

В кризисных ситуациях часто возникает проблема отсутствия стратегического, или же долгосрочного метода решения кадрового вопроса, используются традиционные инструменты и стандартные способы управления, которые не являются достаточно эффективными. Основным методом выхода из критического положения является повсеместное уменьшение расходов на персонал, решая свою проблему лишь в краткосрочной перспективе. Первый вариант оптимизации расходов – отмена надбавок, премий или же доплат. Второй вариант заключается в массовом сокращении рабочего персонала, при этом редко задаваясь вопросом, почему до момента наступления кризиса каждый сотрудник имел определённую функцию [1].

Совокупность перечисленных вариантов оптимизации расходов на персонал ведёт к внутренним проблемам в коллективе. Когда персонал неожиданно для себя получает уведомление об увольнении, уровень стресса повышается, снижается эффективность и качество труда, что напрямую влияет на общее состояние компании.

Как мы можем видеть, традиционные методы управления персоналом в условиях кризиса, которые часто используются на предприятиях, ведут лишь к временному улучшению экономического состояния организации, а с тактической точки зрения ухудшают ситуацию в будущем, что не является эффективным.

Рассмотрим способы решения данных проблем в условиях кризисах. В первую очередь стоит отметить, что организация не должна полностью отказываться от метода высвобождения кадровой силы. Любое сокращение должно быть обосновано в долгосрочной перспективе и в случае проведения анализа трудовых ресурсов можно избежать резкого снижения мотивации, дефицит сотрудников.

Самым оптимальным способом выхода из кризисного состояния является использование резервов собственных средств для повышения эффективности сотрудников [2]. Руководствам организаций стоит эффективно использовать имеющиеся у них ресурсы и модернизировать имеющуюся организационную систему, уменьшить количество рабочих дней, перевести сотрудников на удалённый способ работы, изменить подходы к целям, клиентам и к своим сотрудникам.

Руководителям нельзя забывать, что успешный выход из кризисной ситуации зависит не только от организационных решений, но и от каждого сотрудника в отдельности. Основа высокой эффективности персонала – ведение открытого диалога между руководством и подчинёнными. В случае

своевременной передачи информации работнику существует возможность создать наиболее эффективный план мероприятий, оптимизировать функции сотрудников, повысить их лояльность к организации.

В случае выполнения данных условий любые изменения существующей системы могут пройти наименее болезненно как для работодателя, так и со стороны сотрудников. Таким образом, заключение новых соглашений по существующим трудовым договорам будет происходить с наименьшими затратами, сохраняя необходимое время и ресурсы.

Следующая проблема управления персоналом в условиях кризиса – низкая мотивация со стороны сотрудников. В целях оптимизации расходов, компании приходят к тому, что им необходимо сократить количество стимулирующих выплат, тем самым уменьшая желание сотрудников работать во благо организации. Так как для компании кадровый состав является важной их составляющей, то потеря эффективности сотрудников является главной проблемой руководства, а в случае отсутствия долгосрочных решений по выходу из кризиса, сотрудники постоянно будут в условиях стресса и паники, при которой невозможно вести активную трудовую деятельность.

Для решения данной проблемы необходимо создать среди сотрудников предприятия благоприятную атмосферу. На первый план выходит механизм нематериальной мотивации. Руководителю организации важно помнить, что сотрудникам очень важно понимать, что их труд ценят и для предприятия они представляют ценный ресурс, без которого организация не сможет полноценно функционировать [3]. Также для кадрового состава важно участвовать в управленческих процессах.

Для повышения общего уровня мотивации руководству предприятия стоит произнести речь перед своими сотрудниками. Цель выступления – объяснение текущего положения организации, донести до сотрудников, что организация продолжит своё функционирование если она получит поддержку со стороны сотрудников и они смогут быстро адаптироваться к новым условиям существования.

Основа управление мотивацией сотрудников в условиях кризиса – доверие между работодателем и сотрудниками. Для того, чтобы добиться таких отношений, руководство должно получить заинтересованность в акнтикризисных процессах сотрудников организации:

- необходимо разработать и сообщить антикризисную политику сотрудникам;
- проводить совещания по оптимизации политики, обсуждать варианты с сотрудниками организации;
- необходимо ставить чёткие задачи и тщательно контролировать их выполнение.

Чаще всего кризис воспринимается, как период неопределённости в будущем, но в случае эффективного управления имеющимися ресурсами организация может прийти к росту и развитию своей системы. Для достиже-

ния данной задачи необходимо инвестировать в собственных сотрудников, чтобы они могли приносить больший вклад в деятельность организации. Процесс адаптации сотрудников к новым реалиям существования занимает продолжительное количество времени, поэтому организации заинтересованы к подготовке своего кадрового состава к резким изменениям и неопределенности. Благодаря специальным мероприятиям, компания сможет выявить новые таланты среди сотрудников, сэкономить ресурсы при наступлении кризиса и весь коллектив предприятия будет направлен на улучшение общего экономического состояния.

Перейдем к оптимизации издержек в кризисное время. В первую очередь стоит провести анализ затратных позиций в организации. Например, можно сократить расходы на офисные помещения, траты на социальные программы. В случае правильной работы руководства с коллективом, то сотрудники сами могут отказаться от различных бонусов в пользу выживаемости предприятия. Также сотрудники могут предложить другие виды оптимизации, тем самым достигнув обоюдного согласия, что в несколько раз снижает издержки предприятия [4]. Главное для руководства – донести до своих работников, что данные меры являются временными и они, однозначно, будут нести экономическое воздействие на успешный выход из кризисной ситуации. Необходимо также донести до коллектива структуру получения прибыли предприятия, из чего она складывается. Если сотрудники будут понимать, от чего зависит эффективность предприятия, они сами будут заинтересованы в оптимизации своих ресурсов и на повышение производительности труда.

Источники:

1. Шпортько Ю.В. Человеческий капитал и подходы к его оценке / Ю.В. Шпортько // VI Сперанские чтения. Актуальные проблемы управления персоналом: сборник статей по итогам Всероссийской научной конференции, Москва, 01 апреля 2019 года / Российский государственный гуманитарный университет. – М.: Российский государственный гуманитарный университет, 2019. – С. 98-105. – EDN VVLXCE. (Shportko Yu.V. Human capital and approaches to its assessment / Yu.V. Shportko // VI Speransky readings. Actual problems of personnel management: collection of articles on the results of the All-Russian Scientific Conference, Moscow, April 01, 2019 / Russian State University for the Humanities. – Moscow: Russian State University for the Humanities, 2019. – pp. 98-105. – EDN VVLXCE)
2. Шпортько Ю.В. Система стимулирования и мотивации персонала в управлении проектами / Ю.В. Шпортько // Наука и искусство управления / Вестник Института экономики, управления и права Российского государственного гуманитарного университета. – 2021. – № 3. – С. 18-28. – DOI 10.28995/2782-2222-2021-3-18-28. – EDN POXDBD (Shportko Yu.V. System of stimulation and motivation of personnel in project management / Yu.V. Shportko // Science and art of Management / Bulletin of the Institute of Economics, Management and Law of the Russian State University for the Humanities. – 2021. – No. 3. – PP. 18-28. – DOI 10.28995/2782-2222-2021-3-18-28. – EDN POXDBD)
3. Шпортько Ю.В. Теоретические основы мотивации и стимулирования персонала / Ю.В. Шпортько // Актуальные проблемы управления: Сборник статей Всероссийской научной конференции, Москва, 22 апреля 2021 года. – М.: Российский государственный гуманитарный университет, 2021. – С. 104-110. – EDN HHJGPE

(Shportko Yu.V. Theoretical foundations of motivation and stimulation of personnel / Yu.V. Shportko // Actual problems of management: Collection of articles of the All-Russian Scientific Conference, Moscow, April 22, 2021. – Moscow: Russian State University for the Humanities, 2021. – pp. 104-110. – EDN HHJGPE)

4. Таганова Е.Н. Современные тенденции в управлении профессиональными рисками / Е.Н. Таганова // Современные проблемы экономики и менеджмента: Материалы международной научно-практической конференции, посвященной 30-летию со дня основания АНОО ВО Воронежского института высоких технологий, Воронеж, 26 октября 2022 года / Редколлегия: Е.С. Дашкова, О.А. Колесникова. – Воронеж: Издательство Истоки, 2022. – С. 334-338. – EDN ZGOXPS (Taganova E.N. Modern trends in professional risk management / E.N. Taganova // Modern problems of Economics and management: Materials of the international scientific and practical conference dedicated to the 30th anniversary of the foundation of the Voronezh Institute of High Technologies, Voronezh, October 26, 2022 / Editorial Board: E.S. Dashkova, O.A. Kolesnikova. – Voronezh: Istoki Publishing House, 2022. – P. 334-338. – EDN ZGOXPS)

УДК 338

КРИТЕРИИ ЭФФЕКТИВНОСТИ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ

CRITERIA FOR THE EFFECTIVENESS OF THE MANAGEMENT SYSTEM IN ENTERPRISES

Минченко Д.А., магистрант
Научный руководитель: **Антонова Н.Л.**, к.э.н., доцент
БУ ВО Ханты-Мансийского автономного округа – Югра
«Сургутский государственный университет»
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, г. Сургут

Minchenko D.A., Master's Student
Scientific supervisor: **Antonova N.L.**, Candidate of Economics,
Associate Professor
Surgut State University
Khanty-Mansi Autonomous Okrug – Yugra, Surgut

Понятие эффективности системы управления используется для определения зависимости управленческой деятельности от достигнутых целей функционирования предприятия. Проблема состоит в том, как выявить и определить эффективность системы. Критерии эффективности позволяют детально оценить качество системы управления, чтобы внести соответствующие коррективы. В данной статье сформулированы и предложены критерии эффективности системы управления на предприятиях, которые могут использоваться совместно при работе с любой системой управления.

The effectiveness of the management system is used to determine the dependence of management activities on the achieved goals of the functioning

of the enterprise. The problem is how to identify and determine the effectiveness of the system. The performance criteria allow us to assess the quality of the management system in detail in order to make appropriate adjustments. In this article, the criteria for the effectiveness of the management system at enterprises are formulated and proposed, which can be used together when working with any management system.

Ключевые слова: *критерии, эффективность системы, предприятие, система управления, эффективность*

Keywords: *criteria, system efficiency, enterprise, management system, efficiency*

Критерии эффективности и их правильный выбор являются важными процессами, как для планируемой системы управления, так и для вышестоящей системы, которой подчинена нижестоящая система. Применение критериев эффективности может дать понимание того, как работает система управления на предприятиях, и реализуются ли функции в полном объеме.

Практика показывает, что чем выше уровень системы управления на предприятиях, тем сложнее сформулировать критерии ее эффективности [3]. Это обуславливается тем, что вышестоящие системы связаны с внешней средой, с государственными и национальными интересами. Такие системы крупнее и зависят от многих факторов, которые сложно анализировать и учитывать. В последние годы при построении или реорганизацией производственных систем возрастает потребность в анализе эффективности систем управления.

Таким образом, на основе наиболее эффективных и современных показателей, необходимо сформировать набор основных критериев эффективности системы управления на предприятиях,

А.С. Романкин считает в своей работе, что современные критерии эффективности системы управления позволят выявить существенные отклонения от нормы и понять, являются ли неэффективности результатом внешних воздействий или результатом неэффективного управления, а также необходимы ли дополнительные исследования или управленческий аудит [4].

Аль-Хамдани Ашраф Салех Али в своей статье полагает, что критерии и система экономических показателей эффективности деятельности компаний позволяют выявить практически скрытые от человеческого глаза ключевые моменты в работе компаний. Это деятельность значительного числа органов управления и структурных подразделений, направленная на качественное управление в целях повышения эффективности производства [1].

Э.С. Головина и Ю.А. Анищенко в своей статье предполагают, что с учетом двух направлений оценки функционирования системы, создается комплексный набор критериев эффективности управления. Таких как:

• по мере соответствия достигнутых результатов поставленным целям предприятия;

• по мере соответствия процесса функционирования системы объективным требованиям к его содержанию, проекту и результатам [2].

Нам представляется, что основными критериями эффективности системы управления предприятием, могу выступать:

• управляемость системы; гибкость системы;
• стоимость системы управления;
• качество управленческого персонала.

Управляемость системы является первым критерием эффективности. На основе анализа систем управления многих российских предприятий, можно сделать вывод, что желательно иметь некоторый управленческий потенциал в пределах 8-10 человек, в зависимости от сферы ответственности и определенных индивидуально-психологических особенностей конкретного руководителя. Этот порог стандартов управляемости на предприятиях поможет создать оптимальную систему связей и избежать чрезмерных уровней контроля.

Гибкость системы является вторым критерием эффективности системы. Существование определенной степени гибкости системы предполагает способность приспосабливаться к изменяющимся условиям внешней и внутренней среды в кратчайшие сроки при минимальных затратах. Часто от этого зависит жизнеспособность предприятия. Однако топливно-энергетические компании имеют такую возможность в меньшей степени, чем предприятия, занимающиеся торговлей и услугами. Это связано с качественно разными жизненными циклами значительной доли неликвидов. Но даже в такой сложной и нестабильной системе гибкость значительно возрастает, если хорошо продуманные стратегические варианты и планы разрабатываются на каждом уровне управления и являются частью общей стратегии. Таким образом, гибкость системы управления может определяться наличием в структуре управления отдела, отвечающего за анализ внешней среды, а также органа, ответственного за разработку стратегических альтернатив.

Еще одним критерием является стоимость системы управления. При этом под «стоимостью системы управления» понимается совокупность средств, затрачиваемых на содержание управленческого аппарата. В зависимости от сложности системы управления, которая определяется жизненным циклом и спецификой деятельности предприятий, затраты на аппарат управления могут достигать 40%. Следовательно, снижение административных расходов повышает общую эффективность системы управления.

Качество управленческого персонала является последним критерием эффективности системы управления, предложенным в данной статье. Качеству управленческого персонала руководство российских компаний стало уделять больше внимание относительно недавно, когда стала очевидной проблема несоответствия квалификации менеджеров быстрым изменениям условий работы. Ни наличие профессионального образования, ни опыт работы в аналогичной структуре не могут гарантировать работодателю ожида-

емый результат. Ученые и практики предложили ряд показателей, которые можно использовать для оценки качества персонала. Например, В. Архипов характеризует стратегическую эффективность управленческих решений, как качество целеполагания (соответствие плановых показателей возможностям предприятия и интересам сотрудников), адекватность выбранных стратегий поставленным целям, а также сила и направление мотивации для поощрения сотрудников к достижению их целей.

Критерии эффективности системы управления на предприятиях, предложенные в данной статье, универсальны и могут использоваться в сочетании с любой системой управления. При этом в каждом конкретном случае они могут быть дополнены определенными критериями, разработанными на предприятиях и отражающими их индивидуальные особенности.

Таким образом, проблема разработки критериев эффективности системы управления на предприятиях весьма актуальна и требует более детального исследования, которое будет проведено в дальнейших научных исследованиях.

Источники:

1. Аль-Хамдани Ашраф Салех Али. Критерии и система показателей эффективности управления предприятием / Аль-Хамдани Ашраф Салех Али, А. И. Кораблев // Известия Санкт-Петербургской лесотехнической академии. – 2012. – № 198. – С. 272-280 (Al-Hamdani Ashraf Saleh Ali. Criteria and a system of indicators of enterprise management efficiency / Al-Hamdani Ashraf Saleh Ali, A. I. Korablev // Izvestiya of the St. Petersburg Forestry Academy. – 2012. – No. 198. – P. 272-280)
2. Головина Э.С., Анищенко Ю.А. Критерии оценки эффективности управления деятельностью предприятия // Актуальные проблемы авиации и космонавтики. – 2012. – №8. – [Электрон. ресурс]. – Режим доступа: https://cyberleninka.ru/article/n/kriterii-otsenki-effektivnosti-upravleniya-deyatelnostyu-predpriyatiya (Golovina E.S., Anishchenko Yu.A. Criteria for evaluating the effectiveness of enterprise management // Actual problems of aviation and cosmonautics. – 2012. – №8. – [Electronic resource]. – URL: https://cyberleninka.ru/article/n/kriterii-otsenki-effektivnosti-upravleniya-deyatelnostyu-predpriyatiya)
3. Никулина В.А. Повышение эффективности управления: критерии и направления // Современные научные исследования и инновации. – 2014. – № 5. Ч. 2 – [Электрон. ресурс]. – Режим доступа: https://web.snauka.ru/issues/2014/05/35012 (Nikulina V.A. Improving management efficiency: criteria and directions // Modern scientific research and innovation. – 2014. – No. 5. – Part 2. – [Electronic resource]. – URL: https://web.snauka.ru/issues/2014/05/35012)
4. Романкин А.С. Исследование критериев и показателей эффективности систем управления промышленных предприятий / А.С. Романкин // Апробация. – 2015. – № 11(38). – С. 120-122 (Romankin A.S. The study of criteria and indicators of the effectiveness of management systems of industrial enterprises / A.S. Romankin // Approbation. – 2015. – № 11(38). – P. 120-122)

УДК 330.145

МАРКСИСТСКАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ТЕОРИЯ – ОСНОВА МЕТОДОЛОГИИ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЁТА

MARXIST ECONOMIC THEORY – THE BASIS OF ACCOUNTING METHODOLOGY

Пожидаева Е.В., студент
Научный руководитель: **Степаненкова Н.М.**, к.э.н.
ФГБОУ ВО «Елецкий государственный университет им. И.А. Бунина»
Липецкая область, г. Елец

Pozhidaeva E.V., Student
Scientific supervisor: **Stepanenkova N.M.**, Candidate of Economics
Yelets State University named after I.A. Bunin
Lipetsk region, Yelets

В данной статье рассматривается кругооборот средств предприятия согласно теории Карла Маркса. Наглядно показываются разные понимания термина «прибыль» в разных странах. Экономическая теория К. Маркса обладает такими свойствами, как научность, объективность и убедительность. Данные свойства способствуют решению задачи определения прибыли в микроэкономике. В результате влияния хозяйственных операций происходят непрерывное движение и изменение хозяйственных средств и их источников, т.е. их кругооборот, в процессе которого ресурсы организации меняют свою форму и стоимость, то есть проходят операционный цикл. В статье подводится итог о значимости теории Карла Маркса для бухгалтерского учёта организаций.

This article examines the circulation of enterprise funds according to the theory of Karl Marx. The different understandings of the term «profit» in different countries are clearly shown. K. Marx's economic theory has such properties as scientific, objective and convincing. These properties contribute to solving the problem of determining profit in microeconomics. As a result of the influence of economic operations, there is a continuous movement and change of economic means and their sources, i.e. their circulation, during which the resources of the organization change their shape and value, that is, they go through an operational cycle. The article summarizes the significance of Karl Marx's theory for the accounting of organizations.

Ключевые слова: *Карл Маркс, кругооборот средств, прибыль, бухгалтерский учёт, доход, расход*

Keywords: *Karl Marx, circulation of funds, profit, accounting, income, expense*

Современное время можно охарактеризовать несогласованностью многих стран в вопросе определения дохода. Такое явление тормозит развитие экономики в стране, а также не даёт прогрессировать международному бизнесу и инвестиционным процессам.

Разрешить данную сложность способны труды К. Маркса, который подробно раскрыл в своих работах объективные процессы (оборот средств, авансирование, формирование прибыли и кругооборот). Во втором томе «Капитала» исследуется процесс обращения капитала. Кругооборот капитала заключается в движении авансированной стоимости, которое происходит постоянно [1, С.42]. На рисунке 1 (сост. автором [2]) можно наглядно рассмотреть кругооборот капитала (рис.1).

Рис. 1. Кругооборот капитала

Рассмотрим подробнее этапы, приведённые на рисунке 1:

1. Формирование (авансирование средств). Для регистрации организуемой фирмы необходимо наличие учредительного договора и устава, в которых будет зафиксирована учредительская собственность в сумме уставного капитала. Доля в уставный капитал может вноситься как в денежной, так и в любой другой форме. Денежная форма считается наиболее лёгкой. С её помощью денежные средства напрямую вносят на счёт предприятия. Момент регистрации определяет начало функционирования предприятия. Суть процесса авансирования средств в новой фирме заключается в взятии займа в том случае, если собственных средств на начало функционирования у учредителей не хватает.

2. Формирование производственных ресурсов. Покупка основных средств фирмы, материалов и оплата труда осуществляются с суммы средств уставного капитала, а также кредиторской задолженности, если такая была взята предприятием. В этом заключается смысл данного этапа кругооборота капитала. Учредители фирм классифицируют авансированные средства на две группы – оборотные и внеоборотные активы. Основные средства используются для увеличения капитальных вложений, а оборотные – на приобретение материалов и рабочей силы.

3. Производство. Амортизируемая часть стоимости основных средств используется для производства продукции. На эту же цель расходуют про-

изводственные запасы и денежные средства на оплату заработной платы сотрудникам. Готовая продукция представляет собой сумму авансированных средств, которые используются на её изготовление.

4. Продажи. Данный этап завершает кругооборот авансированных средств. Дополнительные затраты на этом этапе связаны с реализацией товаров и осуществляются за счёт исходно авансированных средств. Совокупность всех затраченных средств представляет собой фактическую себестоимость товара, продаваемого фирмой. Для продажи товара производитель использует наценку. Прибыль товаропроизводителя равна величине наценки, установленной на товар.

5. Использование выручки и прибыли. Вырученные с продажи товара средства целесообразно направить на погашение взятых кредитов и займов, используемых в последнем кругообороте. Также данные средства следует направить на предстоящий цикл, на заработную плату сотрудникам в будущее время и на счёт будущих капитальных вложений. Сумма, которая остаётся после перечисленных направлений, называется «сумма прибыли миновавшего кругооборота средств». Именно так выглядит объективное предпринимательство.

Экономическая теория К. Маркса обладает такими свойствами, как научность, объективность и убедительность. Наличие этих свойств является основоположным для решения такой задачи, как определение прибыли в микроэкономике.

Процесс кругооборота одинаков во всех странах. А вот прибыль предприятия определяют по-разному. Теория К. Маркса во времена СССР входила в государственную политику. На данный момент в Российской Федерации такого нет, но труды К. Маркса и сегодня высоко ценятся. Его теория является основоположной для методики разработки бухгалтерского учёта Российской Федерации [3, С.36].

Не все страны используют теорию К. Маркса в качестве основы для бухгалтерского учёта. Однако если бы каждая хозяйственная операция «накладывалась» на кругооборот средств и объяснялась двойной записью, то это могло бы быть основой для более эффективного функционирования фирм.

Источники:

1. Литвинцева Г.П. История и методология экономической науки: учебник. – 2017. – 240 с. (Litvintseva G.P. History and methodology of economic science: textbook. – 2017. – 240 p.)
2. Орлова О.С., Симакова Е.Ю., Комелькова И.С. Экономическая теория (микроэкономика): Учебное пособие. – 2021. – 227 с. (Orlova O.S., Simakova E.Yu., Komelkova I.S. Economic theory (microeconomics): Textbook. – 2021. – 227 p.)
3. Юсупова М.Д. Экономическая теория: Учебное пособие. – 2020. – 152 с. (Yusupova M.D. Economic theory: Textbook. – 2020. – 152 p.)

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ, СТАТИСТИКА

УДК 657.631.6

ВАЛЮТНЫЙ КОНТРОЛЬ
CURRENCY CONTROL

Байкалова Н.А., к.э.н., доцент
ФГБОУ ВО «Сибирский государственный
университет путей сообщения»
Новосибирская область, г. Новосибирск

Baykalova N.A., Candidate of Economics, Associate Professor
«Siberian State University of Railway Transport»
Novosibirsk region, Novosibirsk

Ограничения во внешнеэкономической деятельности на современном этапе отразились на развитии страны. Неотъемлемой частью валютного регулирования как части экономической политики государства, а также правовых мер является валютный контроль. При этом налоговая служба в рамках своей компетенции контролирует соблюдение валютных ограничений и уведомлений банками информации о движении на счетах (вкладах), а также соответствие проводимых валютных операций.

Restrictions in foreign economic activity at the present stage have affected the development of the country. Currency control is an integral part of currency regulation as part of the economic policy of the state, as well as legal measures. At the same time, the tax service, within its competence, monitors compliance with currency restrictions and notifications by banks of information on the movement of accounts (deposits), as well as compliance with currency transactions.

Ключевые слова: *валютный контроль, внешнеэкономическая деятельность, налоговая проверка, налоговая служба, нарушения, политика государства*

Keywords: *currency control, foreign economic activity, tax audit, tax service, violations, state policy*

В Российской Федерации валютный контроль остается единственным инструментом, который способен эффективно противодействовать утечке капитала из страны [1].

Следует заметить, что Федеральная налоговая служба России (ФНС) из «источников информации» органа валютного контроля трансформировались в органы, ответственные за реализацию информации о нарушениях и привлечение к ответственности виновных лиц [2].

Согласно требованиям Постановления Правительства РФ от 28.05.2022 №977 «О мерах валютного контроля в условиях внешнего санкционного дав-

ления» предусмотрено приостановление до 31.12.2022 г. проведения ФНС проверок соблюдения валютного законодательства за исключением случаев, когда по проводимым проверкам выявлены нарушения, срок давности за которые истекает до конца текущего года [3]. Однако это не распространяется на нарушения требований по антикризисным мерам, установленным Указами Президента РФ и Постановлениями Правительства, принятыми начиная с 28.02.2022 г., а также особым правилам осуществления валютных операций: куплей-продажей иностранной валюты; при осуществлении валютных операций между резидентами.

Следует отметить, что пока идет мораторий на валютные проверки, мало что можно сделать, чтобы не нарушать требования Федерального закона «О валютном регулировании и валютном контроле» от 10.12.2003 № 173-ФЗ [4].

Согласно п. 45 Административного регламента по валютному контролю, утвержденному ФНС от 26.08.2019 № ММВ-7-17/418@ (Административный регламент) приостановка проверки с наложением современных особенностей представляется таким образом, что налоговые органы никак не контактируют, не задают вопросов по валютному контролю, не делают запросов документов по валютным операциям [5]. Однако в то же время они не перестают работать с банками и контрольные предпроверочные мероприятия проводят. И необходимо помнить, что после моратория проверки возобновятся. Так как требования п. 30 Административного регламента устанавливают максимальный срок валютной проверки, проводимой налоговыми органами, триста семнадцать рабочих дней, то налоговая проведет полную работу по валютному контролю.

Следует заметить, что в этой области есть и приятные новшества, а именно, согласно ч.3 ст. 2 Федерального закона «О внесении изменений в статью 15.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» от 13.07.2022 №235-ФЗ появилось временное 10 примечание. Согласно примечанию, если вы не смогли соблюсти требования валютного законодательства из-за того, что российские юридические лица и граждане подверглись санкциям со стороны недружественных стран, то не будет выписан штраф. Суть в том, что ваш банк подвергся санкциям и поэтому вы не можете проводить валютные расчеты с нужными требованиями (скоростью, согласно договору) и вынуждены искать другие способы расчета. В этом случае нарушение на лицо, но нет вашей вины, так как действия (бездействия) никакие не имели место быть, чтобы усугубили ситуацию. Согласно ч. 1 ст. 15.25 КоАП РФ на постоянной основе снизили штраф за валютные нарушения за незаконные валютные операции для физических лиц, индивидуальных предпринимателей и юридических лиц от двадцати до сорока процентов от незаконной валютной операции.

Таким образом, направление политики по валютному контролю – это мера, которая предусмотрена для снижения административной нагрузки на бизнес, и приостановление налоговых проверок по валютным операциям является временным событием.

Источники:
1. Селиверстов И.В., Мигел А.А. Оценка практики реализации и направления совершенствования валютного контроля в неторговом обороте // Тенденции развития науки и образования. – 2020. – №62-9. – С. 73-76 (Seliverstov I.V., Miguel A.A. Evaluation of the practice of implementation and directions of improving currency control in non-trade turnover // Trends in the development of science and education. – 2020. – No.62-9. – P.73-76)
2. Яковлева М.А. Реформирование субъектов валютного регулирования и контроля России на пути к цифровой экономике // Вестник Астраханского государственного технического университета. Серия: Экономика. – 2020. – № 2. – С.107-115 (Yakovleva M.A. Reforming the subjects of currency regulation and control of Russia on the way to the digital economy // Bulletin of the Astrakhan State Technical University. Series: Economics. – 2020. – No. 2. – P.107-115)
3. Постановление Правительства РФ от 28.05.2022 №977 «О мерах валютного контроля в условиях внешнего санкционного давления». – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_427195/ (Government Resolution No. 977 of 28.05.2022 «On Currency Control Measures under External sanctions pressure». – [Electronic resource]. – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_427195/)
4. Федеральный закон «О валютном регулировании и валютном контроле» от 10.12.2003 № 173-ФЗ. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_45458/ (Federal Law «On Currency Regulation and Currency Control» dated 10.12.2003 No. 173-FZ. – [Electronic resource]. – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_45458/)
5. Письмо ФНС России от 30.06.2022 № ШЮ-4-17/8270@ «О приостановлении проверок соблюдения валютного законодательства». – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_427195/ (Letter of the Federal Tax Service of Russia dated 30.06.2022 No. SHYU-4-17/8270@ «On suspension of inspections of compliance with currency legislation». – [Electronic resource]. – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_427195/)

УДК 336.233.2

СПОРНЫЕ ВОПРОСЫ ИСЧИСЛЕНИЯ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ С ВЫПЛАТ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА

CONTROVERSIAL ISSUES OF CALCULATING INSURANCE PREMIUMS FROM SOCIAL PAYMENTS

Крайнова И.М., ст. преподаватель
Артыкова С.Н., ст. преподаватель
ФГБОУ ВО «Сибирский государственный университет путей сообщения»
Новосибирская область, г. Новосибирск

Krainova I.M., senior lecturer
Artykova S.N., senior lecturer
Siberian State University of Railway Transport
Novosibirsk region, Novosibirsk

В настоящей статье авторы анализируют официальную позицию Минфина РФ и ФНС России, изложенную ими в своих письмах, а также на накопленную арбитражную практику по обложению страховыми взносами выплат социального характера, не являющихся частью оплаты труда, для

целей принятия плательщиками в практической ситуации решения по данным спорным вопросам.

In this article, the authors analyze the official position of the Ministry of Finance of the Russian Federation and the Federal Tax Service of Russia, as set out by them in their letters, as well as the accumulated arbitration practice on the imposition of insurance premiums on social payments that are not part of wages for the purposes of decision-making by payers in a practical situation on these controversial issues.

Ключевые слова: *страховые взносы социальные выплаты, материальная помощь, оплата проживания, питание, юбилейная дата*

Keywords: *insurance premiums, social benefits, financial assistance, accommodation, meals, anniversary date*

С 1 января 2017 г. введена в действие 34 глава «Страховые взносы» НК РФ, которая уже почти 6 лет регулирует порядок исчисления и уплаты страховых взносов во внебюджетные фонды. Несмотря на достаточно длительный срок ее действия и в настоящее время имеют место спорные вопросы в исчислении взносов с разных видов выплат и вознаграждений, начисленных физическим лицам. Этим и обусловлена актуальность данной статьи.

Учитывая арбитражную практику последних лет, наиболее спорный темой является вопрос обложения страховыми взносами выплат социального характера сотрудникам организаций, которые производят работодатели по условиям трудовых, коллективных договоров или по личной инициативе при наличии денежных средств. Например, материальная помощь, в том числе при выходе на пенсию работника, оплата полностью или частично работникам жилья, стоимости путевок в санаторно-курортные учреждения, а также премий к юбилейным датам, профессиональным праздникам и другие [1].

В Письме ФНС от 02.06.20 № БС-4-11/9100 авторы указали, что в связи с выходом работника на пенсию выплаченная ему материальная помощь облагается страховыми взносами в соответствии с главой 34 НК РФ. В качестве аргумента указано, что перечень выплат, на которые не начисляются страховые взносы, указан в статье 422 НК РФ [2]. Так как данный перечень закрытый и выплата материальной помощи в нем не предусмотрена, следовательно, выплаченная в рамках трудовых отношений сумма облагается страховыми взносами.

Аналогичное мнение изложено Минфином в Письме от 10.05.18 № 03-04-07/31223 на примере оплаты работодателем питания работников: необлагаемая взносами выплата в виде оплаты питания работников предусмотрена только на основании законодательства, соответственно, оплата питания работников по инициативе работодателя при наличии трудовых отношений облагается страховыми взносами. Схожая точка зрения в вопросе обложения взносами оплаты питания работников озвучена в более позднем письме Минфина от 23.08.20 № 03-15-06/83269 [3].

В Письме от 15.01.21 № 03-15-06/10032 Минфин также напомнил об исчерпывающем перечне выплат, не облагаемых страховыми взносами (ст. 422 НК РФ), поэтому социальные выплаты в виде дотации на питание сотрудникам, компенсации на проезд к месту работы и обратно, премии в связи с праздничными и юбилейными датами (не перечисленные в данной статье) облагаются взносами в общеустановленном порядке [4].

Авторы обращают внимание на то, что арбитражная практика последнего времени по данному вопросу в большинстве случаев придерживается противоположной позиции.

Так, в Постановлении АС Московского округа от 15.07.19 № А40-208500/2018 указано: «оплата питания, которая носит социальный характер, и не входит в систему оплаты труда, не должна облагаться страховыми взносами. При этом не имеет значения, удерживает работодатель НДФЛ со стоимости обедов или нет» [5].

В Постановлении суда Западно-Сибирского округа от 16.10.20 № А27-469/2020 указано: «факт наличия трудовых отношений однозначно не означает, что все выплаты работникам представляют собой оплату их труда. В рассматриваемом судом случае премии к празднику согласно приказу руководителя начислены работникам в одинаковых суммах, независимо от их квалификации, должности. Следовательно, эти премии не могут являться выплатами в рамках отношений работник и работодатель, то есть трудовых отношений, значит, начислять на них взносы не нужно» [6].

Арбитражный суд Северо-Кавказского округа в Постановлении от 03.08.20 № А63-18500/2019 решил, что обеспечение работников горячим питанием, компенсация полностью или частично стоимости санаторно-курортных путевок не относятся к трудовым вознаграждениям. Поэтому указанные выплаты не облагаются страховыми взносами.

Еще в 2017 г. в Определении Верховного суда от 03.11.2017 № 309-КГ17-15716 было указано: «Материальная помощь – это социальная, а не трудовая выплата. Значит, она не облагается взносами независимо от размера и основания для выплаты».

Аналогичное мнение суда Западно-Сибирского округа (А-70-7915/2022 ОТ 07.11.22) по вопросу обложения взносами единовременной выплаты по случаю увольнения работника в связи с уходом на пенсию. Несмотря на то, что, по мнению проверяющих органов, указанные выплаты являются стимулирующими, до достижения максимального производственного результата, суды установили, что выплата связана с наступление события – выходом на пенсию по старости, а не «с трудом» [7].

В большинстве случаев порядок исчисления взносов в рамках 34 главы НК РФ совпадает с порядком, предусмотренным Федеральным законом № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». В этой связи суд 2022 г. указал (Постановление от 21.10.22 №А43-39046/2021), что предусмотренная коллективным договором оплата путевок на санаторно-курортное лечение

работников не облагается взносами «на травматизм» [8]. Суд принял решение в пользу работодателя на основании стандартных аргументов: оплата санаторно-курортных путевок для пенсионеров была предусмотрена коллективным договором, выплата носит социальный характер и не зависит от квалификации работника, не является вознаграждением за труд. Значит, стоимость путевок страховым взносам не облагается.

Кроме выше перечисленного, авторы обращают внимание на решение Западно-Сибирского округа (А70-25620/2021 от 19.10.22) в Постановление которого указано, что если материальная помощь не связана с результатами труда, а является социальной выплатой, то есть взносы не начисляются, даже, если сумма помощи превышает 4000 руб. в год. Суд установил, что так как матпомощь носит социальный характер, то она освобождена от обложения взносами в полном объеме.

На основании вышеизложенного можно сделать следующие выводы. Контролирующие органы последовательно придерживаются позиции обложения страховыми взносами выплат в пользу работников организации, которые не перечислены в статье 422 НК РФ, независимо связаны они или не связаны с вознаграждением за труд, «главное» заключены с работником трудовые отношения. При этом большинство арбитражных судов последнего времени придерживаются противоположного мнения – выплаты социального характера не облагаются страховыми взносами, поэтому у плательщиков есть шанс отстоять свою позицию в суде.

Источники:

1. Крайнова И.М. Спорные вопросы и типичные ошибки при исчислении страховых взносов на социальное страхование и обеспечение // Экономика и управление. – 2018. – № 7. – С. 114 (Krainova I.M. Controversial issues and typical errors in the calculation of insurance premiums for social insurance and social security // Economics and Management. – 2018. – No. 7. – P. 114)
2. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 № 117-ФЗ (ред. от 20.04.2021). – [Электрон. ресурс]. – Режим доступа: https://docs.cntd.ru/document/9017658623 («The Tax Code of the Russian Federation (Part Two)» dated 05.08.2000 No. 117-FZ (ed. dated 20.04.2021). – [Electron. resource]. – URL: https://docs.cntd.ru/document/9017658623/)
3. Письмо Минфина России от 23.09.2020 № 03-15-06/83269. – [Электрон. ресурс]. – Режим доступа: https://www.audar-info.ru/na/article/view/type_id/15/doc_id/71944/ (Letter of the Ministry of Finance of the Russian Federation dated 23.09.2020 No. 03-15-06/83269. – [Electron. resource]. – URL: https://www.audar-info.ru/na/article/view/type_id/15/doc_id/71944/)
4. Письмо Минфина России от 15.10.2021 № 03-15-06/10032. – [Электрон. ресурс]. – Режим доступа: https://www.v2b.ru/documents/pismo-minfina-rossii-ot-15-02-2021-03-15-06-10032/ (Letter of the Ministry of Finance of the Russian Federation dated 31.10.2021 No. 03-15-06/10032. – [Electron. resource]. – URL: https://www.v2b.ru/documents/pismo-minfina-rossii-ot-15-02-2021-03-15-06-10032 /)
5. Постановление Арбитражного суда Московского округа от 15.07.19 № А40-208500/2018. – [Электрон. ресурс]. – Режим доступа: https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/41917994/ (Resolution of the Arbitration Court of the Moscow District of 15.07.19 No. A40-208500/2018. – [Electron. resource]. – URL: https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/41917994/)

6. Постановление АС Западно-Сибирского округа от 16.10.20 № А27-469/2020. – [Электрон. ресурс]. – Режим доступа: https://buhexpert8.ru/npa/postanovlenie-as-zapadno-sibirskogo-okruga-ot-16-10-2020-n-a27-469-2020.html (Resolution of the AS of the West Siberian District of 16.10.20 No. A27-469/2020. – [Electron. resource]. – URL: https://buhexpert8.ru/npa/postanovlenie-as-zapadno-sibirskogo-okruga-ot-16-10-2020-n-a27-469-2020.html)
7. Кирсанова Е.О., Артыкова С.Н. Бухгалтерский учет подарков, их влияние на налоговые обязательства организации. // В сборнике: Актуальные вопросы экономики и управления на предприятиях. Материалы всероссийской научно-практической конференции. – Новосибирск, 2021. – С. 71 (Kirsanova E.O., Artykova S.N. Accounting of gifts, their impact on the tax obligations of the organization. // In the collection: Topical issues of economics and management at enterprises. Materials of the All-Russian scientific and practical conference. – Novosibirsk, 2021. – P. 71.)
8. Постановление АС Волго-Вятского округа от 21.10.2022 №Ф01-5604/22 по делу № А43-39046/2021. – [Электрон. ресурс]. – Режим доступа: https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/39634297/ (Resolution of the Volga-Vyatka District of 21.10.2022 No. F01-5604/22 in case No. A43-39046/2021. – [Electron. resource]. – URL: https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/39634297/)

МИРОВАЯ ЭКОНОМИКА

УДК 339 + 656.073

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ТРАНСПОРТНО-ЛОГИСТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА ПРИМОРСКОГО КРАЯ

PROSPECTS FOR THE DEVELOPMENT AND LOGISTICS COMPLEX OF THE PRIMORSKY TERRITORY

Талыпин Н.В., аспирант
Научный руководитель: **Багинова В.В.**, д.т.н.
ФГАОУ ВО «Российский университет транспорта (МИИТ)»
г. Москва
Talypin N.V., Graduate Student
Scientific supervisor: **Baginova V.V.**, Doctor of Technical Sciences
«Russian University of Transport (MIIT)»
Moscow

Вследствие развития рыночной экономики в стране, а также развития и повышения эффективности транспортных процессов требуются новые подходы к организации перевозок. Это привело к появлению нового направления – транспортная логистика. Рассмотрение транспорта как части системы логистической цепи привело к необходимости изучить его в разных аспектах. Транспортно-логистический сервис включает в себя не только собственно перевозку грузов от поставщика потребителю, но и

большое количество экспедиторских, информационных и трансакционных операций, услуг по грузопереработке, страхованию, охране и т.д. Вследствие чего транспортно-логистическая система Приморского края начала активно развиваться. Были разработаны транспортно-логистические комплексы, которые получается осуществить при содействии Приморского агентства инвестиционного развития.

Due to the development of a market economy in the country, as well as the development and improvement of the efficiency of transport processes, new approaches to the organization of transportation are required. This led to the emergence of a new direction – transport logistics. Consideration of transport as part of the logistics chain system has led to the need to study it in different aspects. The transport and logistics service includes not only the actual transportation of goods from the supplier to the consumer, but also a large number of forwarding, information and transaction operations, services for cargo handling, insurance, security, etc. As a result, the transport and logistics system of Primorsky Krai began to develop actively. Transport and logistics complexes have been developed, which can be implemented with the assistance of the Primorsky Investment Development Agency.

Ключевые слова: *транспорт, транспортно-логистический комплекс, контейнерные перевозки, Суэцкий канал, Северный морской путь, международные перевозки, транспортировка грузов, конкурентоспособность*

Keywords: *transport, transport and logistics complex, container transportation, Suez Canal, Northern Sea Route, international transportation, cargo transportation, competitiveness*

Говоря о рынке грузоперевозок, нельзя не отметить, что транспорт на данный момент выступает в роли структурообразующего элемента российской экономики, является ключевым элементом для увеличения объемов торговли за счёт развития транспортной инфраструктуры, модернизации транспортных систем и применения инновационных подходов к оптимизации процесса грузоперевозки.

С ростом производства и потребления увеличивается объем перевозок как внутри стран, так и в международном сообщении. Одну из ключевых ролей в глобальной транспортной системе играет морской транспорт. Основным преимуществом морского транспорта является снижение издержек за счет объемов перевозок. В свою очередь длительность перевозки часто препятствует использованию морского транспорта грузовладельцами. Именно по этой причине Суэцкий канал, который позволил сократить путь из Азии в Европу в среднем на 14 суток, стал ключевой транспортной артерией. Однако, учитывая монопольный характер администрации Суэцкого канала, участники мирового рынка рассматривают альтернативные транспортные маршруты. Одним из таких маршрутов является Северный морской путь (далее СМП) [1].

Интерес к Северному морскому пути в большей степени обусловлен тем, что он является значительно более коротким по сравнению с альтернативными вариантами. Например, между портами Гамбурга и Иокогамы по СМП всего 6,6 тыс. морских миль, тогда как по маршруту через Суэцкий канал судам требуется преодолевать около 11,4 тысяч морских миль. Как следствие, меньше потребление топлива, меньше времени выполнения транспортной услуги, меньше оборот судов и т. д. Однако, есть и существенные недостатки, обусловленные агрессивной средой северных морей, лежащих на пути СМП.

В первую очередь, коммерческая привлекательность данного варианта перевозки остается низкой по причине временного ограничения навигации в следствии смерзания вод. Климат арктических морей характеризуется коротким летом и суровой, затяжной зимой, поэтому некоторые регионы морской трассы проходят в условиях наличия тяжелых льдов и требуют ледокольного сопровождения. Период навигации в течение года 5-6 месяцев. Агрессивная ледовитость арктических морей не позволяет множеству больших современных судов (более 4,5 тыс. TEU) ходить в их водах. Подавляющая часть грузового мирового флота не имеет никакого ледового класса. Некоторые участки пути не оттаивают полностью даже летом, однако стоит отметить, что в последнее время климатическая ситуация в аспекте развития транзита через СМП имеет достаточно позитивную перспективу [2].

На данный момент основной грузопоток на СМП формируется за счёт вывоза минеральных ресурсов с добывающих предприятий, северного завоза и завоза строительных материалов для реконструкции и постройки портов. Из-за необходимости в технологичном оборудовании для погрузки добываемого в арктических месторождения сырья, возник вопрос о реконструкции действующих и строительстве новых портов в акватории СМП [3].

Одной из приоритетных задач по развитию СМП и арктической территории РФ является увеличения количества портовых комплексов. В следствии чего было принято решение развития транспортной системы. Начали реализацию проектов в Приморском крае: Универсальный глубоководный портовый комплекс и Наземный транспортно-логистический комплекс «Врангель».

Приморский универсально-перегрузочный комплекс

Одним из приоритетных направлений развития транспортной инфраструктуры Российской Федерации является увеличение портовых мощностей Сахалинского залива.

Портовая инфраструктура Сахалинской области на период 2022-2030 гг. будет выполнять одну из ключевых функций в развитии экспортного потенциала России.

Различные исследователи рассматривают возможности сотрудничества и партнёрства в освоении Приморского края со странами, а также со странами, имеющими практические территории. Ввиду сложившихся полити-

ческих условий, одним из ключевых партнёров России является КНР. инвестиционная привлекательность российских арктических проектов (как реорганизация транспортной инфраструктуры, так и организация ресурсодобывающих предприятий) для КНР и китайских компаний. Китайские компании могут предоставить не только денежное инвестирование, но и человеческие и технологические ресурсы. Однако существуют ряд проблем в большей мере связанных с неясностью рентабельности вложений и недостаточной осведомлённостью китайских коллег в особенностях организации транспортно-логистических систем на территории Приморского края.

Одной из причин является перевозка угля. Экспорт угля из России в Китай в августе 2022 г. достиг максимума за пять лет – 8,542 млн. т. Российские компании начали перенаправлять уголь на восток, после того как от него отказались страны Евросоюза.

Поставки российского угля в Китай в августе 2022 г. достигли своего максимума, как минимум, за последние пять лет, свидетельствуют данные Главного таможенного управления Китая (данные начали публиковаться с 2017 г.). Импорт угля увеличился на 57% по сравнению с прошлым годом, до 8,542 млн. тонн. Из них 7,845 млн. тонн приходится на каменный уголь и брикеты и около 0,7 млн. т на бурый уголь.

Пекин купил российский уголь в августе чуть более чем на 1,4 млрд. долларов. Это в два раза больше, чем в прошлом году.

Евросоюз запретил импорт российского угля с 10 августа в рамках пятого пакета санкций, принятого в ответ на продолжение российской военной спецоперации в Украине. По оценкам Еврокомиссии, эмбарго затронет 25% всего российского экспорта угля на сумму 8 млрд. евро в год [4].

По данным Минэнерго России, экспорт из России в страны ЕС в 2021 г. составил 48,75 млн. тонн угля, или 22,6% от общего объема поставок за рубеж. Подавляющее большинство пришлось на энергетический уголь, который используется для выработки тепла и электроэнергии – 45,3 млн. тонн. Еще 3,45 млн. тонн – на коксование, необходимое для производства стали. Основной проблемой для расширения поставок российского угля на восток оказалась логистика, в том числе ограниченные мощности Восточного транспортно-логистических комплекса.

Большой вопрос заключается в транспортировке угля в Китай. Многие компании начали транспортировать уголь с помощью контейнера вида «Open Top». В связи с этим появляется потребность в новых контейнерных терминалах.

Основной задачей проекта является создание современного, высокотехнологичного и экологически чистого универсального портового комплекса, сопоставимого по грузообороту с крупнейшими портами Татарского пролива, с целью переориентации транзитных грузопотоков из Азиатских портов.

В планах данного комплекса входит увеличить грузооборот портового комплекса до 65 млн. тонн в год, что составит более 20% от общего грузо-

оборота российских портов Балтийского бассейна. Основные виды грузов, которые будут обрабатываться в порту, – уголь, минеральные удобрения, контейнеры, генеральные грузы и сельскохозяйственная продукция. Акватория превышает 18 м, а протяженность причального фронта составляет приблизительно 3 700 м, до 200000 тонн Дедвейт судна, осадкой до 16,00 м и 10 грузовых причалов. Дополнительно на территории площадью более 50,00 га предусмотрено строительство складского логистического центра. Общая площадь портового комплекса – 760 га, включая искусственный земельный участок площадью 27 га.

В данном комплексе разработано 6 терминалов: угольный терминал, терминал минеральных удобрений, контейнерный терминал, складской логистический центр, терминал генеральных грузов и зерновой терминал.

Наиболее важным терминалом считается контейнерный терминал так, как основной долей товарооборота между Азией и Европой осуществляется по морскому пути через Суэцкий канал, который является одним из основных искусственных сооружений транспортной инфраструктуры международных морских перевозок и через который, осуществляется около 10% мировых водных перевозок грузов [5].

Перевалка сыпучих грузов будет осуществляться на специализированных терминалах с использованием закрытых технологий разгрузки, временного хранения и транспортировки, исключающих негативное воздействие на окружающую среду, в т.ч. пыление.

Наземный транспортно-логистический комплекс

Транспортно-логистический комплекс, позволит оптимизировать грузопотоки через порты Приморского края, в частности, разгрузить терминал порта Восточный. Новое предприятие будет заниматься перевалкой песка и щебня, угля, а также временным хранением грузов с поездов.

Рост оборотов торговли между Россией и Китаем происходит на фоне все новых сложностей с доставкой товаров. Сейчас компании РФ, работающие с китайскими производителями, сообщают о проблемах из-за новой волны ограничений, введенных в КНР из-за роста числа заболевших коронавирусом в рамках политики «нулевой терпимости» к вирусу.

С начала пандемии на торговлю России и Китая сильно влияли санитарные ограничения, которые вводили как центральное правительство, так и регионы и профильные службы КНР. Помимо запрета поставлять отдельные группы товаров и физической перегруженности пунктов пропуска в связи с карантинными процедурами дополнительной проблемой была непредсказуемость и необъяснимость вводимых ограничений для бизнеса.

Сложности с поставками, впрочем, пока не мешают росту товарооборота РФ – КНР.

По данным китайской статистики (российская сторона не раскрывает подробности торговли), экспорт КНР в Россию по итогам десяти месяцев увеличился до $59,6 млрд. (плюс 12,8% к аналогичному периоду прошлого

года), импорт – до $94,3млрд. (плюс 49,9%). В значительной степени увеличение оборота произошло за счет роста цен на нефть. Но при этом и многие российские производители переориентировали поставки с европейского на азиатское направление. Вырос и спрос на китайский импорт, что увеличило нагрузку на портовые сеть и пункты пропуска.

Объем инвестиций в реализацию проекта составит 272 млн. руб. На новом предприятии будет трудоустроено 117 человек. Персонал будет набираться в основном из жителей Находки и близлежащих населенных пунктов. Плановая мощность будет достигнута в 2023 г. [6].

В августе прошлого года проект получил поддержку губернатора на заседании Инвестиционного совета области. После этого с участием специалистов Приморского агентства инвестиционного развития были подготовлены документы, необходимые для оформления статуса масштабного инвестиционного проекта.

Реализация вышеописанных проектов потребует повысить конкурентоспособность российской стороны в области транспортировки контейнеров.

Преимущества логистического комплекса на всех без исключения видах транспорта, особенно при мультимодальных грузоперевозках, давно признаны во всем мире. При использовании транспортно-логистических комплексов затраты на тонну перевозимого груза снижаются на 20-40%, а простои под грузовыми операциями сокращаются в 2-3 раза. Новый уровень качества перевозочных услуг, который, несомненно, будет достигнут благодаря грамотно реализованным логистическим комплексам, позволит повысить конкурентоспособность всей транспортной системы страны на международной арене.

Источники:

1. Кузьмин Д.В. Моделирование обслуживания транспортных средств в контрейлерном терминале с использованием инструментария теории массового обслуживания / Д.В. Кузьмин // Транспортные системы: тенденции развития: Сборник трудов международной научно-практической конференции, Москва, 26–27 сентября 2016 года / Под общей редакцией Б.А. Лёвина. – М.: Российский университет транспорта (МИИТ), 2016. – С. 371-374 (Kuzmin D.V. Modeling of vehicle maintenance in a piggyback terminal using the tools of queuing theory / D.V. Kuzmin // Transport systems: development trends: Proceedings of the International Scientific and Practical Conference, Moscow, September 26-27, 2016 / Under the general editorship of B.A. Levin. – Moscow: Russian University of Transport (MIIT), 2016. – P.371-374)
2. Мусатов Д.В. Перспективы северного морского пути в глобальной транспортной системе / Д.В. Мусатов, В.В. Багинова, Д.В. Кузьмин // Фёдор Петрович Кочнев – выдающийся организатор транспортного образования и науки в России: Труды международной научно-практической конференции, Москва, 22-23 апреля 2021 года / Отв. редактор А.Ф. Бородин, сост. Р.А. Ефимов. – М.: Российский университет транспорта, 2021. – С. 127-132 (Musatov D.V. Prospects of the Northern Sea Route in the global transport system / D.V. Musatov, V.V. Baginova, D.V. Kuzmin // Fyodor Petrovich Kochnev – an outstanding organizer of transport education and science in Russia: Proceedings of the International Scientific and

Practical Conference, Moscow, April 22-23, 2021 / Editor-in-chief A.F. Borodin, comp. R.A. Efimov. – Moscow: Russian University of Transport, 2021. – P. 127-132)

3. Кузьмин Д.В. Перспективы контейнерных транзитных перевозок через территорию Монголии / Б. Жаргалсайхан, Д.В. Кузьмин, В.В. Багинова // Экономика железных дорог. – 2019. – № 4. – С. 70-77 (Kuzmin D.V. Prospects of container transit traffic through the territory of Mongolia / B. Zhargalsaikhan, D.V. Kuzmin, V.V. Baginova // Economics of railways. – 2019. – No. 4. – P. 70-77)
4. Кузьмин Д.В. Перспективы использования Северного морского пути в современных условиях развития транспортного рынка / Д.В. Кузьмин, В.В. Багинова, С.Б. Левин, А. В. Багинов // Бюллетень транспортной информации. – 2019. – № 2(284). – С. 3-6 (Kuzmin D.V. Prospects of using the Northern Sea Route in modern conditions of development of the transport market / D.V. Kuzmin, V.V. Baginova, S.B. Levin, A.V. Baginov // Bulletin of transport information. – 2019. – №2(284). – P. 3-6)
5. Kuzmin D., Baginov A., Levin S. The Northern Sea route in the conditions of the global economic environment of the transport market // E3S Web of Conferences. 2018 Topical Problems of Architecture, Civil Engineering and Environmental Economics, TPACEE 2018. – 2019. V.91. – P. 08057. – [Electronic resource]. – URL: https://www.e3s-conferences.org/articles/e3sconf/pdf/2019/17/e3sconf_tpacee2019_08057.pdf (Кузьмин Д., Багинов А., Левин С. Северный морской путь в условиях глобальной экономической конъюнктуры транспортного рынка // E3S Web of Conferences. 2018: Актуальные проблемы архитектуры, гражданского строительства и экономики окружающей среды, TPACEE 2018. Москва, 03-05 декабря 2018 года. – 2019. – Том 91. – С.08057. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.e3s-conferences.org/articles/e3sconf/pdf/2019/17/e3sconf_tpacee2019_08057.pdf)
6. Багинова В.В. Обзор современных исследований транспортного обеспечения регионов крайнего севера / В.В. Багинова, Д.В. Кузьмин, Д.В. Мусатов // Вестник транспорта Поволжья. – 2020. – №1(79). – С.97-105 (Baginova V.V. Review of modern studies of transport support of the regions of the Far North / V.V. Baginova, D.V. Kuzmin, D.V. Musatov // Bulletin of Transport of the Volga region. – 2020. – No.1(79). – P.97-105)

КРАТКИЕ РЕЦЕНЗИИ НА ОПУБЛИКОВАННЫЕ В ВЫПУСКЕ СТАТЬИ

Байкалова Надежда Андреевна	**Валютный контроль.** В данной статье рассматривается проблема валютного регулирования как части экономической политики государства. По мнению автора, современные ограничения во внешнеэкономической деятельности отразились на развитии страны, в связи с чем валютный контроль является важной составляющей экономической и правовой политики государства. Автор также отмечает, что налоговая служба в рамках своей компетенции контролирует соблюдение валютных ограничений и уведомлений банками информации о движении на счетах, соответствие проводимых валютных операций.
Бондарь Ульяна Геннадьевна	**Значение ценообразования в современной экономике.** В данной статье рассматривается проблема современного ценообразования. Автор отмечает, что цена как важная составляющая рыночной экономики играет наиболее важную роль при реализации продукции, поскольку является регулятором спроса и предложения между продавцом и потребителем. В частности, от корректно установленной цены зависит успех компании, размер ее прибыли, объёмы продаж, спрос на товары и услуги и другие важные факторы. По мнению автора, ценообразование – основа любой экономической системы.
Дианов Арсений Александрович	**Анализ готовности кадровых ресурсов к кризисным ситуациям в условиях глобального кризиса управления персоналом.** В данной статье рассматривается проблема эффективного ведения бизнеса в посткризисных условиях, вызванных коронавирусной инфекцией. По мнению автора, каждая организация претерпела какие-либо изменения, особенно в сфере управления персоналом. В статье отмечается, что в первый год мирового кризиса компании проводили мероприятия по оптимизации своей деятельности, становясь причиной массовых высвобождений трудовых ресурсов, что, в свою очередь, сильно повлияло на весь рынок труда. По мнению автора, сегодня сфера управления персоналом адаптировалась к новым условиям, но рынок труда всё ещё нуждается во внимании и аналитике, важно вовремя определять степень готовности кадровых ресурсов к новым кризисным ситуациям.
Дианов Арсений Александрович	**Управление персоналом в условиях кризиса.** В данной статье рассматриваются проблемы управления персоналом в кризисный период. Автор отмечает, что экономический кризис заставил организации оптимизировать свои издержки, в том числе и в кадрах. По его мнению, именного система управления персоналом в большей степени нуждается в модернизации в целях эффективной адаптации к новым условиям для обеспечения организаций оптимальным количеством и качеством кадровых ресурсов. В статье

	отмечается, что для достижения данной задачи приоритеты в управлении персоналом могут трансформироваться, поэтому важно изучение особенностей управления персоналом в условиях кризиса.
Доме Ирина Николаевна	**Проблемы реализации системы мотивации персонала в новой экономической реальности.** Данная статья посвящена проблеме мотивации кадров в современных экономических условиях. В частности, в материале рассматриваются мотивации как системы. Автор отмечает, что на сегодняшний день перед организациями остро встает вопрос о пересмотре принципов материального и нематериального стимулирования персонала. В частности, представлены парадоксы, с которыми в современной ситуации сталкивается работодатель, вынужденный лавировать между дефицитом квалифицированных сотрудников и нестабильными финансовыми результатами работы компании.
Коптяев Владислав Александрович	**Роль малого и среднего бизнеса в экономике России и меры по стимулированию его развития.** Автор данной статьи рассматривает малый и средний бизнес России как важной составляющей экономического развития страны. В статье отражается мнение, что малый и средний бизнес играет важную роль и оказывает положительное влияние на темпы роста экономики разных стран, на структуру и на возможность получения более качественного валового национального дохода. И Россия не исключение. По мнению автора, малый и средний бизнес аккумулирует огромный потенциал для развития экономики нашей страны, но и при этом он наиболее уязвим, что требует от государства существенной поддержки, стимулирующей его развитие.
Крайнова Ирина Михайловна, Артыкова Светлана Николаевна	**Спорные вопросы исчисления страховых взносов с выплат социального характера.** В данной статье авторы рассматривают проблему исчисления страховых взносов с социальных выплат, анализируя официальную позицию Министерства финансов и Федеральной налоговой службы России, изложенную ими в своих письмах. Кроме того, авторы обращаются к уже имеющейся арбитражной практике по обложению страховых взносов и выплат социального характера, не являющихся частью оплаты труда.
Леонидова Галина Валентиновна, Ивановская Алена Леонидовна, Ивановская Вероника Юрьевна	**Анализ среды формирования трудовой жизни в Российской Федерации.** В данной статье рассматривается одна из актуальных проблем занятости населения в России. Авторы отмечают, что высокопродуктивная трудовая деятельность связана с рядам факторов: удовлетворенность работников условиями труда, заработной платой и другими характеристиками рабочего места. В связи с этим в статье представлены результаты анализа структурных элементов, составляющих среду трудовой жизни занятого населения. Авторы делают вывод, что современные нормативы среды трудовой жизни требуют увеличения внимания к вопросам соблюдения трудовых прав граждан.

Минченко Диана Александровна	**Критерии эффективности системы управления на предприятиях.** В данной статье рассматривается такое понятие как «эффективность системы управления» с точки зрения определения зависимости управленческой деятельности от достигнутых целей функционирования предприятия. Автор отмечает, что суть проблемы состоит в том, как выявить и определить эффективность системы. В связи с этим, в статье сформулированы и предложены критерии эффективности системы управления на предприятиях, которые позволяют детально оценить качество системы управления, чтобы внести соответствующие коррективы, а значит, по мнению автора, могут быть использованы совместно при работе с любой системой управления.
Некрасова Диана Руслановна	**Анализ рынка спортивного инвентаря для тенниса.** Данная статья рассматривает узкую, но весьма актуальную проблему, связанную с особенностями российского рынка спортивного инвентаря для тенниса, в частности, теннисных ракеток, сумок, мячей, струн и намоток. Автором представлены особенности использования теннисного инвентаря, его краткие характеристики, типы и виды. Кроме того, в статье особое внимание уделяется ценовой политике на данный вид товара от популярных компаний-производителей.
Оберт Татьяна Борисовна, Михеева Ксения Алексеевна	**Опыт управления качеством продукции на российских и зарубежных предприятиях.** В данной статье рассматривается проблема качества производимой продукции на современном предприятии. Автор отмечает, что высокое качество продукции, удовлетворяющей потребительским предпочтениям, является залогом успеха компании-производителя. Кроме того, низкокачественная продукция снижает возможности производителя выстоять в конкуренции и получить желаемую прибыль, что, в свою очередь, повышает риск закрытия производства. Поэтому, по мнению, автора, необходимо эффективное управление качеством продукции и стремление к его повышению. В статье освещаются основные принципы управления качеством, выявлены преимущества и недостатки подходов к управлению качеством.
Пожидаева Елена Владимировна	**Марксистская экономическая теория – основа методологии бухгалтерского учёта.** В данной статье рассматривается кругооборот средств предприятия с точки зрения теории Карла Маркса, что позволяет автору взглянуть на проблему с точки зрения классической науки, но по-новому. В статье описаны разные понимания термина «прибыль» в разных странах. Автор отмечает, что экономическая теория К. Маркса обладает такими свойствами, как научность, объективность и убедительность. и эти свойства позволяют решать задачи определения прибыли в микроэкономике. По его мнению, в результате влияния хозяйственных операций происходят непрерывное движение и изменение хозяйственных средств и их источников, т.е. их кругооборот, в процессе которого ресурсы органи-

	зации меняют свою форму и стоимость, то есть проходят операционный цикл. Таким образом, автором делается вывод о значимости и актуальности теории Карла Маркса для бухгалтерского учёта организаций.
Савин Глеб Владимирович	**Современный подход управления транспортно-логистической системой города.** В данной статье проблема управления транспортно-логистической системой современного города. Автор отмечает, на сегодняшний день данная проблема стоит особенно остро, в связи с чем необходимо подойти к ее решению с научной точки зрения. Это, по мнению автора, позволит снизить стоимость обслуживания, управления и развития транспортно-логистической инфраструктурой в границах города, а также наиболее эффективно использовать ограниченные ресурсы. В статье представлен авторское решение с учетом современных проблем организации городских потоковых процессов, что, по мнению автора, обеспечит формирование пула оптимальных решений и улучшений в зависимости от моделей развития интеллектуальных транспортных систем в комбинации с логистическими технологиями.
Савина Валерия Владимировна	**Перспективы развития технохабов в России.** В данной статье рассматривается актуальная и перспективная тема – создание и развитие технохабов. Автор освещает зарубежный и российский опыт развития IT-сферы через внедрение и развитие технологических стартапов посредством строительства технохабов, что, по его мнению, позволяет оптимизировать ресурсы, более интенсивно внедрять инновации и передовые технологии, формировать более устойчивую экономическую систему. По мнению автора, это направление важно развивать в России особенно в условиях санкционного давления, в результате которого возникла острая необходимость в качественном IT-секторе.
Талыпин Никита Викторович	**Анализ транспортно-логистического комплекса Приморского края.** Данная статья посвящена проблеме анализа транспортно-логистического комплекса на примере Приморского края. Автор отмечает, что развитие рыночной экономики в России и вместе с этим расширение товарооборота появились новые требования к организации грузоперевозок, и, как следствие, зарождению нового экономического направления – транспортная логистика. По мнению автора, транспорт с точки зрения части системы логистической цепи следует изучать в различных аспектах, поскольку транспортно-логистический сервис включает в себя не только собственно перевозку грузов от поставщика потребителю, но и большое количество экспедиторских, информационных и трансакционных операций, услуг по грузопереработке, страхованию, охране и т.д. В статье отмечается, что вследствие активного совершенствования транспортно-логистической системы Приморского края были разработаны транспортно-логистические комплексы, развитие которых осуществляется при содействии Приморского агентства инвестиционного развития.

Шайбакова Людмила Фаритовна, Бузова Елена Дмитриевна	**Информационное обеспечение деятельности контрольно-счетной палаты Челябинской области.** В данной статье представлены результаты исследования информационных основ деятельности контрольно-счетных органов России на примере Челябинской области. Авторы систематизировали информационные системы и продукты, используемые в процессе осуществления государственного финансового контроля и аудита за расходованием бюджетных средств, проанализировали внутренние документы организации деятельности Контрольно-счетной палаты (КСП) Челябинской области. По мнению авторов, можно говорить об отсутствии комплексного подхода к цифровизации деятельности КСП, а также предложены направления формирования комплексной информационно-автоматизированной системы органа внешнего финансового контроля.
Шайбакова Людмила Фаритовна, Степанов Сергей Николаевич	**Внедрение автоматизированных и информационных технологий в охрану производства оксида алюминия.** В данной статье рассматривается проблема развития частного охранного бизнеса с сфере крупного производства. В частности, авторы исследуют инновационные решения в охранном деле на примере частного охранного предприятия ООО «Охрана «УАЗ», обеспечивающего безопасность имущества «Объединенная компания РУСАЛ Уральский алюминиевый завод» (Филиала АО «РУСАЛ Урал» в г. Каменск-Уральский), основной вид экономической деятельности – производство оксида алюминия (глинозема). В статье представлены выводы: невысокая доля применения инновационных охранных комплексов обусловлена как отсутствием необходимого их количества, так и отсутствием необходимого квалифицированного персонала, способного сопровождать данную технику. Авторами предложены направления для дальнейшего перспективного развития охранной деятельности исследуемой организации.
Шпортько Юлия Викторовна	**Мотивация персонала в условиях дистанционной и гибридной занятости.** Данная статья рассматривает одну из наиболее актуальных проблем в сфере занятости населения – работа в дистанционной и гибридной условиях. Автор отмечает, что структура занятости изменилась вследствие вынужденного перехода большого числа населения на удаленный формат работы из-за карантинных мероприятий в 2020-2021 гг., но после отмены ограничений многие работодатели сохранили дистанционные технологии или используют гибридный формат занятости. В статье представлены результаты исследования влияния дистанционной работы на мотивацию и эффективность сотрудников, а также качество их трудовой жизни.

Статьи публикуются в редакции авторов.
Ответственность за содержание статей несут авторы.

Все материалы издателя являются объектами авторского права (в том числе дизайн). Запрещается копирование, распространение или любое иное использование информации и объектов без указания источника заимствования, а также запрещается любое копирование с целью извлечения прибыли.